



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

METODOLOGIA DE DESFĂȘURARE A CAMPANIEI DE INFORMARE ȘI PROMOVARE ÎN RÂNDUL TINERILOR ÎN VEDEREA IDENTIFICĂRII PERSOANELOR CU VÂRSTA ÎNTRE 16 SI 29 ANI CARE NU SUNT OCUPATI SI NU URMEAȚĂ NICI O FORMĂ DE EDUCAȚIE SAU FORMARE, ÎN VEDEREA DIRECȚIONĂRII ACESTORA CĂTRE SPO, ÎN VEDEREA ÎNREGISTRĂRII ȘI PROFILĂRII ÎN REGIUNEA SUD-EST

PROIECT:

Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!

Contract: POCU/991/1/3/153690



Această metodologie poate fi modificată, completată cu instrucțiuni, ordine, precizări și decizii ale managementului proiectului.

Beneficiar:





Project Management Solution
Consultanta in management


Parteneri:



ÎNTOCMIT,

Nume și Prenume	Funcția	Semnătura
DRĂGAN TEODORA-MARIA	RESPONSABIL CAMPANIE INFORMARE SI PROMOVARE_M1	
UȚĂ FENDA-NICOLETA	COORDONATOR CAMPANIEI INFORMARE SI SELECTIE GT_L	

AUTORIZARE DOCUMENT

Nume și Prenume	Funcția	Avizat
ARGHIRESCU ADRIANA	COORDONATOR PROIECT_M1	

**APROBAT:
MANAGER DE PROIECT
ȘAPERA OLIMPIA**





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI	4
1. CARACTERISTICI GENERALE PROGRAM DE FINANȚARE	5
2. CARACTERISTICI PROIECT	5
3. CONTEXT	6
4. OBIECTIVE PROIECT	9
5. REZULTATE AȘTEPTATE	10
6. GRUP ȚINTĂ – BENEFICIARI	12
II. DESCRIEREA METODOLOGIEI DE DESFĂȘURARE A CAMPANIEI DE INFORMARE ȘI PROMOVARE ÎN RÂNDUL TINERILOR ÎN VEDEREA IDENTIFICĂRII PERSOANELOR CU VÂRSTA ÎNTRE 16 SI 29 ANI CARE NU SUNT OCUPATI SI NU URMEAZĂ NICI O FORMĂ DE EDUCAȚIE SAU FORMARE, ÎN VEDEREA DIRECȚIONĂRII ACESTORA CĂTRE SPO, ÎN VEDEREA ÎNREGISTRĂRII ȘI PROFILĂRII ÎN REGIUNEA SUD-EST	13
1. INFORMAREA PUBLICULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI	14
III. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ	18
IV. ANEXE	25

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

Metodologia de desfășurare a campaniei de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare, în vederea direcționării acestora către SPO, în vederea înregistrării și profilării în regiunea SUD-EST are scopul de a stabili acțiunile, instrumentele de lucru necesare și experții responsabili privind informarea și promovarea activităților din cadrul proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!”, cod proiect 153690, pornind de la obiectivul general, obiectivele specifice și responsabilitățile stabilite prin proiect.

Metodologia a fost elaborată în conformitate cu:

- Cerere Finantare Tineri NEETs, o sansa pentru viitor! SMIS 153690
- Schema de ajutor de minimis „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”, aferentă Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU 2014-2020), Axa Prioritară 1 „Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri””, Obiectivul specific 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile și respectiv 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem nonformal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile
- GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII SPECIFICE „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2
- Manual de identitate vizuala pentru Instrumente Structurale 2014-2020 in Romania
- Ghidul general Identitate Vizuală
- Strategia de Comunicare pentru Instrumentele Structurale 2014-2020

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

1. CARACTERISTICI GENERALE PROGRAM DE FINANȚARE

- Program Operațional: **POCU 2014-2020**
- Axa prioritară 1: **Inițiativa locuri de muncă pentru tineri**
- Obiectivul tematic 8:
- ❖ **Promovarea** unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă
- ❖ **Sprijinirea** mobilității forței de muncă prin propunerea de măsuri specifice de creștere a șanselor de incluziune pe piața muncii a tinerilor NEETs

Prioritatea de investiții:

- ❖ **Integrare durabilă** pe piața muncii a tinerilor (Inițiativa Locuri de Munca pentru Tineri), în special a celor care
 - **Nu au un loc de muncă,**
 - **Nu au educație sau formare,**
 - **Au risc de exluziune socială și**
 - **Traiesc în comunități marginalizate**
- ❖ OS 1.1-**Creșterea ocupării tinerilor** NEETs
- ❖ OS 1.2-**Îmbunătățirea nivelului de competențe al tinerilor** NEETs șomeri

2. CARACTERISTICI PROIECT

- Beneficiar (Lider): **PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L.**
- Parteneri : **WORK CONSULTING S.R.L.**
JOBMARKET RECRUITMENT S.R.L.
- Localizare proiect: **regiunea Sud-Est (județele: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea)**
- Durată proiect: **17, 4 luni**
- Perioada de implementare: **18.07.2022 – 31.12.2023**
- Valoarea totală eligibilă a proiectului: **4.875.484,62 lei**
- Valoarea eligibilă nerambursabilă din Fondul Social European: **4.308.093,52 lei**
- Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: **374.616,84 lei**
- Valoarea contribuției eligibile a beneficiarului: **192.774,26 lei**

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

3. CONTEXT

Proiectul este relevant față de Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”, Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă prin propunerea de măsuri specifice de creștere a șanselor de incluziune pe piață muncii a tinerilor NEETs ce constau în:

- ✓ servicii personalizate de mediere pentru 372 tineri NEETs
- ✓ cursuri de formare profesională nivel de calificare 2 pentru 112 tineri NEETs din grupul țintă al proiectului cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv “mediu ocupabil”, “greu ocupabil” și “foarte greu ocupabil”, stabilite în funcție de evoluția cerințelor de pe piață și nevoile beneficiarilor înscriși în cadrul proiectului
- ✓ cursuri de competențe antreprenoriale pentru 56 tineri NEETs ușor ocupabili selectați în cadrul proiectului
- ✓ servicii personalizate de sprijin ce, consiliere în domeniul antreprenoriatului și finanțare a 10 idei de afaceri pentru tineri NEETs ușor ocupabili selectați în cadrul proiectului.

Proiectul este în acord cu Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020, care își propune atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă, creșterea ocupării în rândul tinerilor și prelungirea vieții active a persoanelor în vârstă. În acord cu Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 (SNOFM) vom înființa 10 firme care vor contribui la creșterea competitivității, la dezvoltarea economiei regionale și vom sprijini 160 tineri NEETs șomeri să aibă un loc de muncă sau să desfășoare o activitate independentă.

Proiectul se încadrează în prevederile Acordului de Parteneriat 2014-2020, activitățile și obiectivele proiectului susțin dezvoltarea unor mecanisme de susținere și promovare a formării profesionale și ocupării în rândul tinerilor NEETs. Proiectul prevede că 112 tineri NEETs șomeri dobândesc o calificare la încetarea calității de participant iar 160 tineri NEETs șomeri au un loc de muncă sau desfășoară o activitate independentă. De asemenea sprijină dezvoltarea sectorului economic prin acțiuni de lobby pentru promovarea bunelor practici în antreprenoriat și finanțarea unui număr de 10 firme. Activitățile și obiectivele proiectului pun accentul pe promovarea unei culturi a antreprenoriatului și inovării în sistemul educațional, corelat cu formare antreprenorială, sprijin financiar, managerial, tehnic și creator.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Proiectul promovează dezvoltarea antreprenoriatului, fiind în acord cu RECOMANDAREA CONSILIULUI privind Programul național de reforma al României pentru 2016, din care rezultă că există în continuare provocări semnificative, în special în ceea ce privește rată ridicată a tinerilor care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare, iar măsurile pentru activarea eficientă a acestora sunt limitate. Diferențele de dezvoltare cele mai semnificative cu care se confruntă România sunt cele observate între zonele urbane și rurale.

Proiectul este în acord cu prioritățile strategice ale Strategia națională de învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020, care își propune îmbunătățirea calității sistemului de educație și formare, astfel încât să asigure corelarea cu piața muncii, proiectul prevede formarea profesională pentru 112 tineri NEETs din grupul țintă al proiectului cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil" ce vor participa la cursuri de calificare nivel 2 și 56 tineri NEETs ușor ocupabili paticipanti la cursuri de formare profesională în competențe antreprenoriale de 40 ore.

De asemenea proiectul este în acord cu Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei , prin creșterea oportunităților de angajare pentru 160 tineri NEETs. Proiectul promovează principiul de baza al egalității între femei și bărbați fapt care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020 și al Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017. Selectarea grupului țintă va fi realizată respectând și promovând principiul egalității de șanse și de tratament, având la baza promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate. Proiectul include activități specifice, respectându-se principiului egalității de gen care presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate sferile vieții publice și private.

Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorităților Romilor 2015-2020 care urmărește incluziunea socio-economică a cetățenilor români aparținând minorității rome la un nivel similar cu cel al restului populației și asigurarea de șanse egale prin inițierea și implementarea unor politici și programe publice în domenii precum: educația, formarea profesională și ocuparea forței de muncă, prevenirea și combaterea discriminării. Astfel, prin intermediul proiectului se încurajează accesul a min

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

106 persoane de etnie roma care se încadrează în categoria tineri NEETs la au șansă de a participa la cursuri de formare profesională și oportunități de ocuparea forței de muncă.

Proiectul este în concordanță cu Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă și cu tendințele Uniunii Europene prin acces la învățare pe tot parcursul vieții, creare locuri de muncă și îmbunătățire condițiilor de viață. Prin îndeplinirea obiectivelor proiectului va crește gradul de ocupare a tinerilor NEETS ceea ce determina un grad mai mare de dezvoltare economico-socială în regiunea Sud-Est.

De altfel, chiar și Raportul de țară din 2020 privind România al Comisiei Europene identifica această problema a precarității studiilor în rândul tinerilor din mediul rural, ce conduce la grave disparități pe piața muncii, astfel că se înregistrează "un decalaj ridicat de inactivitate între tinerii cu un nivel scăzut de calificare și cei cu înalta calificare (43,3 puncte procentuale)". Documentul prezintă și cea mai recentă situație privitoare la tinerii din categoria 15-29 de ani, neincadrati profesional și fără a urmă vreun program educațional sau de formare, concluzionând că procentul acestora este printre cele mai ridicate dintre țările membre ale UE. Astfel, în 2018, 14,5 % dintre acești tineri nu erau încadrați profesional și nu urmau nici un program educațional sau de formare (NEET), fiind cel mai ridicat din UE. Peste o treime dintre aceștia erau lucrători descurajați, șomeri de scurtă durată și de lungă durată.

În ceea ce privește categoria tinerilor cu vârste cuprinse între 15 și 24 de ani, ar mai fi de subliniat faptul că această este considerată că fiind „vulnerabilă” în Raportul de țară din 2020 privind România al Comisiei Europene, arătându-se că, la finele anului 2019, la nivel național, un procent de 71,17% dintre aceștia erau persoane inactive. La nivelul Regiunii Sud-Est, analizând datele statistice furnizate de către EUROSTAT, se constată că în anul 2020 procentul tinerilor NEETs a crescut atât la nivel național cât și regional. În anul 2020, la nivelul regiunii Sud-Est, procentul tinerilor NEET a fost de 17,6% (15-29 ani), nivel mult superior celui național (11,6%). În fapt, regiunea are în prezent cele mai mari procente de tineri NEET din țară, ceea ce justifică intervenția proiectului propus. Analiză impactului măsurilor de garantare a tinerilor în România, blocajele actuale și strategia post-2020 au fost preocuparea multor specialiști. Se arată, astfel, că deși există mai multe țări care au făcut progrese remarcabile în (re)integrarea tinerilor în piața educației, formării, uceniciei și muncii, există încă țări care se confruntă cu lacune semnificative: România (14,5%), Bulgaria (15%) și Italia (19%) încă raportează un număr mare de tineri NEET.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Fenomenul NEETs este unul care afectează întreaga Uniune Europeană și astfel, este esențială să înaintea realizării analizei de nivel național, să fie avută în vedere încadrarea României în contextul european. La nivelul anului 2020 rată NEETs se încadra pentru statele membre ale Uniunii Europene între 5,3% și 30,7%, România având o rată de 11,6%, plasându-se astfel pe locul 22. Fenomenul reprezintă o provocare semnificativă pentru țara noastră, România putând să își construiască politici adecvate preluând din bunele practici și lecțiile învățate existente la nivelul statelor care înregistrează rate semnificativ mai reduse sau mai ridicate de tineri NEETs.

4. OBIECTIVE PROIECT

Obiectiv general:

- Creșterea gradului de integrare pe piața muncii a **372 tineri NEETs șomeri** cu vârsta între **16 - 29 ani**, cu domiciliul în **regiunea SE**, prin oferirea de **servicii de mediere și formare profesională**, pe perioada de implementare a proiectului.

Obiective specifice:

- OS1. Creșterea **gradului de informare** în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupabili și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării, pe perioada de implementare a proiectului
- OS2. Dezvoltarea competențelor profesionale pentru un număr de 112 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, pe o perioadă de 18 luni
- OS3. Facilitatea incluziunii pe piața muncii pentru 160 tineri NEETs prin activități de mediere oferite la 372 persoane din GT.
- OS4. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru 56 tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate A "ușor ocupabil" și susținerea ocupării pe cont propriu pentru 10 dintre aceștia, pe perioada de implementare a proiectului.
- OS5. Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani prin oferirea de sprijin pentru înființarea, funcționarea și monitorizarea unui număr de 10 firme, pe perioada implementării proiectului

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

5. REZULTATE AȘTEPTATE

Detalii rezultat - Componentă 1

1. REZULTATE SUBACTIVITATEA A1.1 Derulare campanie de informare:

- ✓ O metodologie de selecție a grupului țintă;
- ✓ Activități de informare și conștientizare a proiectului, realizate de experții din cadrul proiectului;
- ✓ Liste cu persoanele informate;
- ✓ Comunicate de presă distribuite către presă locală și regională ce conțin descriere proiectului și criteriile selecție grup țintă;
- ✓ Min 600 persoane cu vârstă între 16 și 29 de ani, care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii informate;
- ✓ 12 campanii (câte 2 în fiecare județ) de informare și promovare a Temelor Orizontale;

Rezultatele acestei subactivități duc la atingerea obiectivului OS1.

2. REZULTATE SUBACTIVITATEA A1.2 Identificarea, înregistrarea și monitorizarea grupului țintă:

- ✓ 372 tineri NEETs șomeri selectați, dintre care peste 10% persoane de etnie roma, respectiv 38 persoane și peste 20% persoane cu domiciliul în mediul rural, respectiv 75 persoane; 372 dosare grup țintă;
- ✓ 6 acorduri cu agențiile județene pe teritoriul căreia au domiciliul sau reședința tinerii NEETs din grupul țintă.

3. REZULTATE SUBACTIVITATEA A2.1 Organizare cursuri formare profesională:

- ✓ Participanți la cursuri - 112 tineri NEETs din grupul țintă al proiectului cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil";
- ✓ 8 serii de cursuri nivel 2 (360 ore) * 14 cursanți;
- ✓ 112 tineri NEETs șomeri care dobândesc o calificare la încetarea calitatii de participant

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanța în management

Parteneri:



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Rezultatele acestei subactivități duc la atingerea obiectivului OS2.

4. REZULTATE SUBACTIVITATEA A3.1 Furnizare servicii de mediere a muncii:

- ✓ 372 tineri NEETs șomeri beneficiază de servicii de mediere;
- ✓ 372 dosare mediere;
- ✓ 160 tineri NEETs șomeri care au un loc de muncă sau desfășoară o activitate independent;
- ✓ Bursă locurilor de muncă;
- ✓ Parteneriate cu potențiali angajatori;
- ✓ Manual de bune practice în domeniul incluziunii pe piața muncii a tinerilor NEETs.

Rezultatele acestei subactivități duc la atingerea obiectivului OS3.

5. REZULTATE SUBACTIVITATEA A4.1 Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub formă unor servicii personalizate de sprijin:

- ✓ 56 tineri NEETs vor beneficia de servicii personalizate de sprijin;
- ✓ 56 tineri NEETs ușor ocupabili participanți la cursuri de formare profesională în competențe antreprenoriale;
- ✓ 56 tineri NEETs șomeri care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant;
- ✓ Un concurs planuri de afaceri;
- ✓ 10 planuri de afaceri selectate în urmă concursului;
- ✓ 10 contracte subvenționate;

Rezultatele acestei subactivități duc la atingerea obiectivului OS4.

6. REZULTATE SUBACTIVITATEA A4.2 Acordarea de subvenții (micro-granturi) pentru înființarea de noi afaceri:

- ✓ 10 afaceri finanțate cu subvenție de maximum de 25.000 euro;
- ✓ 10 afaceri monitorizate;
- ✓ 10 tineri NEETs șomeri care au un loc de muncă sau desfășoară o activitate independent;
- ✓ 1 document de poziție pentru susținerea antreprenoriatului social la nivelul regiunii SE;
- ✓ Parteneriate cu actori relevanți;



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Rezultatele acestei subactivitati duce la atingerea obiectivului OS5.

7. REZULTATE SUBACTIVITATEA A5.1 Asigurarea managementului proiectului:

- ✓ un plan general de management;
- ✓ 1 metodologie de implementare a activităților;
- ✓ 1 comitet de monitorizare;
- ✓ Raporte de progres.

8. REZULTATE SUBACTIVITATEA A6.1 Activitate transversală aferentă decontării cheltuielilor indirecte pe baza de rată forfetară:

- ✓ 15% cheltuieli indirecte, cf. GS;
- ✓ 1 conferință de presă de început cu minim 15 persoane;
- ✓ 1 conferință presă de final cu minim 15 persoane;
- ✓ Materiale vizibilizate în conformitate cu prevederile Manualului de identitate vizuală POCU;
- ✓ Plan de achiziții;
- ✓ Dosare achiziții bunuri și servicii;
- ✓ O metodologie financiar-contabila;
- ✓ O metodologie achiziții.

6. GRUP ȚINTĂ – BENEFICIARI

Grupul țintă este format din tineri NEETs șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității romă, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud-Est (județele: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea) și cuprinde în total 372 persoane, dintre care:

- Peste 10% persoane de etnie romă, respectiv 38 persoane
- Peste 20% persoane cu domiciliul în mediul rural, respectiv 75 persoane
- Cel puțin 30% - tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil"

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

II. DESCRIEREA METODOLOGIEI DE DESFĂȘURARE A CAMPANIEI DE INFORMARE ȘI PROMOVARE ÎN RÂNDUL TINERILOR ÎN VEDEREA IDENTIFICĂRII PERSOANELOR CU VÂRSTA ÎNTRE 16 SI 29 ANI CARE NU SUNT OCUPATI SI NU URMEAZĂ NICI O FORMĂ DE EDUCAȚIE SAU FORMARE, ÎN VEDEREA DIRECȚIONĂRII ACESTORA CĂTRE SPO, ÎN VEDEREA ÎNREGISTRĂRII ȘI PROFILĂRII ÎN REGIUNEA SUD-EST

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

1. INFORMAREA PUBLICULUI ȚINTĂ AL PROIECTULUI

Pe toată durata de implementare a proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!”, cod SMIS 153690, vor fi organizate activități de informare și conștientizare realizate de experții din cadrul proiectului.

Vor fi demarate acțiuni multiple de informare și promovare în rândul tinerilor NEETs șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității romă, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud-Est. Prin aceste activități vor fi informate în vederea recrutării min 600 persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani, care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii informate.

Informarea beneficiarilor se va realiza pe toată perioada de implementare a proiectului campania ce va cuprinde:

-Activități de informare și conștientizare a proiectului, realizate de experții din cadrul proiectului;

-Informații și prezentări distribuite în mediul on-line, pe site-ul solicitantului și partenerilor / facebook, Comunicate de presă distribuite către presa locală și regională;

-Realizare de material informativ tipărit: afișe, flyere, broșuri;

-Diseminarea de materiale promotionale: pixuri, agende;

-12 campanii (cate 2 în fiecare județ) de informare și promovare a Temelor Orizontale;

- Instrumente de monitorizare: liste cu persoanele informate, fotografiile, raportul campaniei.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanță în management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Campaniile de informare sunt structurate astfel:

- A. Campanii de informare offline sunt realizate de catre coordonatorul campaniei de informare si selectie grup tinta, de catre responsabilul de campanie informare si promovare si de catre expertii de selectie si monitorizare GT.
- B. Comunicare online – utilizând pagina web a proiectului, site-urile partenerilor, Facebook, email proiect, GoogleForm, etc

- I. Campanii de informare offline - realizate conform unei planificări detaliate, elaborate de către responsabilul de campanii de informare și aprobate de către coordonatorul campaniei de informare si selectie grup tinta, managerul de proiect, respectiv coordonatorul partenerului Work Consulting SRL.

În cadrul acestei activități responsabilul de campanii de informare, în colaborare cu ceilalți experți responsabili, se va deplasa în locațiile de implementare a proiectului, din Regiunea Sud-Est. Vor fi întreprinse acțiuni prin interacțiunea directă a expertului/expertilor cu beneficiarii proiectului și prezentarea succintă a informațiilor privind: finanțarea proiectului, axa prioritară de investiții, parteneriatul din cadrul proiectului, locația de implementare a proiectului, obiectivele proiectului, principiile orizontale, data de începere și de finalizare a proiectului, activitățile și rezultatele asumate prin cererea de finanțare, desfășurarea cursurilor de formare profesională, metodologia de selecție a grupului țintă (criterii privind recrutarea în grupul țintă al proiectului) și condițiile de finanțare ale planurilor de afaceri ce vor fi sprijinite în cadrul proiectului și a altor informații care sunt solicitate de către beneficiarii informați și interesați pentru a fi selectați în vederea recrutării în grupul țintă al proiectului. Activitatea de informare se realizează printr-o discuție directă cu beneficiarul, în urma căreia se realizează o primă analiză și înregistrare a nevoilor acestuia, iar apoi responsabilul de campanii de informare și promovare transmite datele posibilor beneficiari către echipa de proiect și anume - experți monitorizare și înregistrare grup tinta, experți consiliere antreprenorială și experți mediere.

În urma campaniilor de promovare și informare persoanele sunt informate asupra beneficiilor ce le sunt oferite în cadrul proiectului Tineri NEETs, o sansa pentru viitor! SMIS 153690.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Instrumentele de lucru (livrabile) utilizate în cadrul activității de Informare și conștientizare a publicului cu privire la activitățile proiectului Tineri NEETs, o sansa pentru viitor! SMIS 153690 pentru campaniile offline de informare și promovare cuprind:

- Formular de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării GT în cadrul proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor – Anexa 1
- Formular de informare și promovare în rândul instituțiilor publice/private și a societății civile din regiunea Sud Est – Anexa 2
- Raport întâlnire de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării GT în cadrul proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor – Anexa 3
- Raport întâlnire de informare și promovare în rândul instituțiilor publice/private și a societății civile din regiunea Sud Est – Anexa 4
- Planul lunar al deplasărilor pentru campania de informare – Anexa 5
- Tabel nominal persoane informate – Anexa 6

II. Comunicare online – utilizând pagina web a proiectului, site-urile partenerilor, Facebook, email proiect, GoogleForm, etc

În completarea campaniilor de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare, în vederea direcționării acestora către SPO, în vederea înregistrării și profilării în regiunea sud-est se vor folosi metode online de informare a posibilor beneficiari, a societății civile și a instituțiilor cheie din regiunile de implementare a proiectului Tineri NEETs – O sansa pentru viitor! și anume:

- pagină web a proiectului, site-urile partenerilor din proiect, pagini de Facebook pentru proiect, adresa de e-mail a proiectului și ale partenerilor GoogleForm, etc.

Pagina online a proiectului va fi utilizată și pentru informarea publicului țintă și a actorilor implicați cu privire la calendarul de desfășurare a activităților proiectului, a programului de formare profesională (cursuri desfășurate), metodologia de selecție a grupului țintă și a planurilor de afaceri sociale și orice alte anunțuri relevante pentru beneficiari.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Instrumentele de lucru (livrabile) utilizate în cadrul activității de Informare și conștientizare a publicului cu privire la activitățile proiectului Tineri NEETs, o sansa pentru viitor! SMIS 153690 pentru campaniile de informare și promovare cuprind:

- print screen-uri ale paginii web a proiectului;
- print screen-uri ale paginilor web ale partenerilor din proiect;
- print screen-uri ale paginii de Facebook promovarea proiectului;
- solicitari primite prin intermediul GoogleForm;
- e-mail-urile primite sau transmise.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

III. PRINCIPII ORIZONTALE URMĂRITE ÎN PROCESUL DE INFORMARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Conform cererii de finanțare a proiectului - Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!, Contract POCU/991/1/3/153690 pe toată durata desfășurării campaniilor de promovare și informare vor fi respectate principiile orizontale și vor fi întreprinse acțiuni privind:

1. EGALITATE DE ȘANSE

Proiectul promovează principiul de bază al egalității între femei și bărbați fapt care contribuie la atingerea obiectivelor Strategiei Europa 2020 și al Strategiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați pentru perioada 2014-2017. Selectarea grupului țintă va fi realizată respectând și promovând principiul egalității de șanse și de tratament, având la bază promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate. Proiectul include activități specifice, respectându-se principiului egalității de gen care presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate sferele vieții publice și private.

Pentru a se asigura egalitatea de șanse și de gen în celelalte activități ale proiectului, au fost luate următoarele măsuri: implicarea femeilor în toate etapele proiectului: pregătire, redactare, implementare, monitorizare și raportare, asigurarea participării active a femeilor în proiect, atât ca și componente ai grupurilor țintă cât și în colectivul de proiect, asigurarea de beneficii egale, tratament nediscriminatoriu, accesul nediscriminator la măsurile asigurate de proiect. Selectarea grupului țintă va fi realizată respectând și promovând principiul egalității de șanse și de tratament, având la bază promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate.

Proiectul include activități specifice, respectându-se principiului egalității de gen care presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate sferele vieții publice și private.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

2. NEDISCRIMINAREA

Proiectul contribuie prin activitățile propuse la sprijinirea principiului nediscriminării prin combaterea tuturor formelor de discriminare așa cum este stipulat în Strategia Europa 2020. Potrivit Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, la articolul Art. 2.1. se face referire la formele de discriminare acestea fiind: orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limba, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Grupul țintă al proiectului va include peste 10% persoane de etnie romă, respectiv 38 persoane, peste 20% persoane cu domiciliul în mediul rural, respectiv 75 persoane.

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă în acord cu principiul nediscriminării și al egalității de șanse.

3. Accesibilitate persoane cu dizabilități

Proiectul preia viziunea propusă de Strategia europeană pentru persoanele cu dizabilități 2010 - 2020 „Un angajament reînnoit pentru o Europă fără bariere care valorifică la randul sau potențialul combinat al prevederilor Cartei drepturilor fundamentale a Uniunii Europene, ale Tratatului privind funcționarea Uniunii Europene și al Convenției Națiunilor Unite privind drepturile persoanelor cu dizabilități.

La nivel național precizăm următoarele acte normative de referință în materie: Constituția României actualizată - art. 50 prevede faptul că: „Persoanele cu handicap se bucură de protecție specială.

Statul asigură realizarea unei politici naționale de egalitate a șanselor, de prevenire și de tratament ale handicapului, în vederea participării efective a persoanelor cu handicap în viața comunității, respectând drepturile și îndatoririle ce revin părinților și tutorilor.”;

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanță în management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările ulterioare - Capitolul IV intitulat „Accesibilitate” – alocă un capitol distinct principiului accesibilității la mediul public; stabilind totodată principalele drepturi și obligații ale instituțiilor publice și private în domeniu, precum și sancțiunile ce se impun. Spațiile în care se vor furniza acțiunile destinate grupului țintă, vor respecta conceptul de accesibilitate definit în Strategia europeană a dizabilității 2010 – 2020, prin asigurarea accesului în condiții de egalitate.

4. SCHIMBĂRI DEMOGRAFICE

Proiectul este în concordanță cu tendințele Uniunii Europene prin acces la învățare pe tot parcursul vieții, crearea locurilor de muncă și îmbunătățirea condițiilor de viață. Prin îndeplinirea obiectivelor proiectului va crește gradul de ocupare a persoanelor inactive și a tinerilor NEETs ceea ce determină un grad mai mare de dezvoltare economico-socială în regiunea SE. Prin acordarea unor oportunități de formare și dezvoltare de afaceri pe cont propriu încurajăm beneficiarii tineri să contribuie la dezvoltarea socio-economică a regiunii SE, prevenind fenomenul de migrație a forței de muncă.

5. DEZVOLTAREA DURABILĂ

Poluatorul plătește

Proiectul va aduce o contribuție la respectarea principiului care prevede ca plata costurilor cauzate de poluare să fie suportată de cei care o generează, principiu de bază în politicile de mediu. Proiectul va aduce o contribuție la măsurile de protecție a mediului prin achizițiile care vor fi efectuate se vor închiria autoturisme cu motorizări mici, asigurând astfel protecția mediului și o calitate mai bună a vieții pentru membrii comunității.

Se va încuraja în rândul antreprenorilor achiziția echipamentelor tehnologice nepoluante și implementarea măsurilor de protecție a mediului specifice fiecărui domeniu de activitate. De asemenea echipamentele IT ce vor fi achiziționate în cadrul proiectului vor respecta prevederile privind protecția mediului prin consum redus de energie.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanță în management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

În cadrul proiectului vor fi contractate servicii de specialitate pentru organizarea a 12 campanii (cate 2 în fiecare județ) de informare și promovare a Temelor Orizontale dezvoltare durabilă; egalitatea de șanse și non-discriminare; utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale. Numărul estimat de participanți este de 40 de persoane/eventiment.

Protecția biodiversității

Proiectul contribuie la promovarea temei orizontale dezvoltare durabilă, prin atingerea obiectivului specific promovat în cadrul regulamentelor Fondurilor Europene Structurale și de Investiții 2014-2020, conservarea și protejarea biodiversității. Integrarea orizontală a principiului are în vedere ca activitățile să urmărească protejarea capitalului natural și asigurarea unei stări favorabile de conservare a habitatelor naturale, în toate etapele de implementare.

Cele patru nivele de abordare, a biodiversității, respectiv diversitatea ecosistemelor, diversitatea speciilor, diversitatea genetică și diversitatea etnoculturală vor fi respectate de către toți partenerii implicați în proiect. Proiectul contribuie la promovarea dezvoltării durabile prin promovarea principiilor dezvoltării durabile în rândul antreprenorilor și introducerea de criterii specifice la selecția planurilor de afaceri, respectiv punctaj suplimentar pentru planurile de afaceri care prevăd activități ce vor promova concret sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor, cel puțin 10% din planurile de afaceri finanțate prin intermediul schemei de minimis vor respecta acest criteriu

Utilizarea eficientă a resurselor

Proiectul contribuie la promovarea temei orizontale dezvoltare durabilă așa cum este el promovat în cadrul Strategiei Europa 2020 pentru creștere inteligentă, durabilă și incluzivă și Strategia Națională pentru Dezvoltare Durabilă a României Orizonturi 2013-2020-2030, utilizarea eficientă a resurselor în diferite faze a proiectului. În sensul conceptului de dezvoltare durabilă „UTILIZAREA EFICIENTĂ A RESURSELOR” cele 10 de firme înființate vor primi recomandări pentru introducerea de practici cu impact asupra mediului în activitatea curentă cu scopul de a crește reciclarea, de a reduce consumul de energie, de a îmbunătăți gestionarea resurselor și de a reduce poluarea; dezvoltarea de noi

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanță în management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

activitati in cadrul economiei ecologice cu scopul de a oferi oportunitati de angajare, precum si de a contribui la reducerea impactului negativ asupra mediului (spre exemplu reducerea emisiilor din surse fixe in atmosfera si limitarea poluarii corpurilor de apa); introducerea etichetarii ecologice.

In cadrul proiectului vor fi contractate servicii de specialitate pentru organizarea a 12 campanii (cate 2 in fiecare judet) de informare si promovare a Temelor Orizontale dezvoltare durabila; egalitatea de sanse si nondiscriminare; utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale. Numarul estimat de participanti este de 40 de persoane/eventiment.

Atenuarea și adaptarea la schimbările climatice

Proiectul include principiile Strategiei nationale privind schimbarile climatice 2013-2020, care abordeaza in doua parti distincte, procesul de reducere a emisiilor de gaze cu efect de sera in vederea atingerii obiectivelor nationale asumate, si adaptarea la efectele schimbarilor climatice. Proiectul aduce o contributie la masurile de atenuare si adaptare la schimbarile climatice, prin ACHIZITIILE care vor fi efectuate: bunuri cu impact redus asupra mediului. Se vor asigura masuri pentru a consolida REZISTENTA SOCIETATII LA SCHIMBARILE CLIMATICE SI REDUCEREA LA MINIMUM a impactului efectelor negative ale acestora, cat si reducerea sau limitarea emisiilor de gaze cu efect de sera, pe durata intregului ciclu de viata al acestora.

Prin aceste masuri se va contribui in mod indirect/ direct la sechestrarea carbonului, protejandu-se zonele impadurite, zonele umede sau alte tipuri de infrastructura verde. Se va urmări informarea grupului tinta privind importanta creșterii eficienței energetice și constientizarea problemelor datorate schimbarilor climatului pe glob, datorita emisiilor de gaze cu efect de sera (CO2 ETC) al caror efect principal este incalzirea globala a atmosferei. Cercetarea-dezvoltarea si inovarea in toate sectoarele economiei, combinata cu o utilizare mai eficienta a resurselor va imbunatati competitivitatea si vor accelera crearea de locurilor de munca. Pentru intreprinderile nou infiintate in domenii de activitate cu impact asupra mediului ne vom asigura ca se vor lua toate masurile necesare de protectie a mediului si utilizarea eficienta a resurselor si reciclare, in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Reziliența la dezastre

Pentru a reduce vulnerabilitatea cu privire la reziliența la dezastre, prin proiect vom antrena toți factorii implicare: parteneri, colaboratori, furnizori, grup tinta etc, pentru îndeplinirea eforturilor de asigurare a rezilienței la dezastre, atenuând efectele negative pe care le va genera fenomenul de încălzire globală în viitor, și asigurând MASURI DE PROTECȚIE A BIODIVERSITĂȚII, inclusiv crearea de zone umede, refacerea ecosistemelor și alte măsuri de infrastructură verde.

Prin proiect se va urmări o reducere a riscului la dezastre, prin asumarea din partea solicitantului și a grupului tinta a respectării acestor aspecte. Asadar, prin activitățile și campaniile de informare, achiziții de bunuri și servicii, se va contribui la protecția biodiversității, inclusiv crearea de zone umede, refacerea ecosistemelor și alte măsuri de infrastructură verde, ce contribuie la reținerea naturală a apei și reducerea riscului de secetă, prevenirea și reducerea riscurilor de inundații și incendii de pădure.

Proiectul urmărește un management eficient orientat către reducerea dezastrelor, principiu care se impune pentru a îmbunătăți standardele de viață și condițiile de siguranță, pentru protecția contra dezastrelor și creșterea rezilienței diferitelor comunități în fața dezastrelor.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

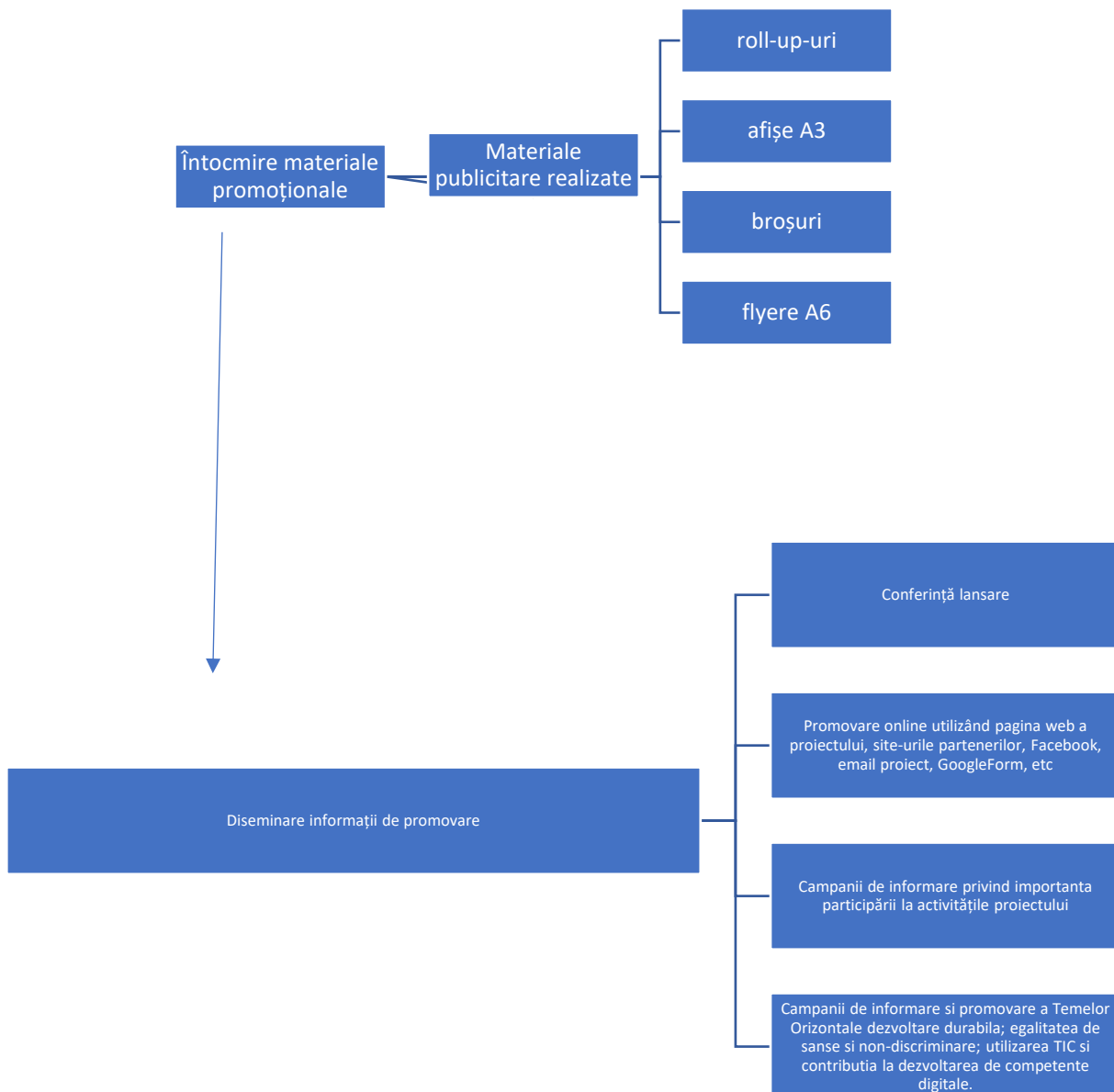
Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

CAMPANIILE DE INFORMARE SI PROMOVARE OFFLINE SI ONLINE



Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanța în management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

IV. ANEXE

Beneficiar:



Project Management Solution

Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Anexa 1

FORMULAR DE INFORMARE ȘI PROMOVARE

în rândul tinerilor în vederea identificării GT în cadrul proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!”

Subsemnatul/a (nume, prenume), domiciliat/ă (cu reședința) în localitatea....., județul....., strada.....numărul....., posesor/posesoare a CI seria, numărul....., eliberată de, la data de, având CNP.....

am fost informat(ă) în perioada derulării activității A1.1 Derulare campanie de informare privire la oportunitățile care sunt oferite de proiectul POCU „**Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!**”, SMIS 153690 și despre obiectivele proiectului:

OG. Creșterea gradului de integrare pe piața muncii a **372 tineri NEETs șomeri** cu vârsta între **16 - 29 ani**, cu domiciliul în **regiunea SE**, prin oferirea de **servicii de mediere și formare profesională**, pe perioada de implementare a proiectului

OS1. Creșterea **gradului de informare** în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupabili și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării, pe perioada de implementare a proiectului

OS3. Facilitatea incluziunii pe piața muncii pentru **160 tineri** NEETs prin activități de mediere oferite la 372 persoane din GT.

OS4. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru **56 tineri** NEETs cu nivel de ocupabilitate A ”ușor ocupabil” și susținerea ocupării pe cont propriu **pentru 10 dintre aceștia**, pe perioada de implementare a proiectului.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

OS5. Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor NEETs șomeri ocupabilitate A ”ușor ocupabil” cu vârsta între 16 - 29 ani prin oferirea de sprijin de **25000 euro** pentru **infintarea, functionarea si monitorizarea unui numar de 10 firme**, pe perioada implementarii proiectului

Declar pe propria răspundere că am fost informat(ă) cu privire la condițiile de apartenență la grupul țintă în vederea înscrierii în cadrul POCU **Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!**, SMIS 153690.

Subsemnatul/a îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către:

Beneficiar (Lider): **PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L.**

Parteneri : **WORK CONSULTING S.R.L.**

JOBMARKET RECRUITMENT S.R.L.

conform prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor nr 679/2016 si Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), in cadrul proiectului POCU „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!”.

Data:

Semnatura:

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Anexa 2

FORMULAR DE INFORMARE ȘI PROMOVARE

a proiectului proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!” în rândul instituțiilor publice/private și a societății civile din regiunea Sud Est

Subsemnatul/a (nume, prenume), domiciliat/ă (cu reședința) în localitatea....., județul....., strada.....numărul....., posesor/posesoare a CI seria, numărul....., eliberată de, la data de, având CNP....., reprezentant al

.....

am fost informat(ă) în perioada derulării activității A1.1 Derulare campanie de informare privire la condițiile de apartenență la grupul țintă, despre oportunitățile care sunt oferite pentru tinerii NEETs în cadrul proiectul POCU „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!”, SMIS 153690 și despre obiectivele proiectului:

OG. Creșterea gradului de integrare pe piața muncii a **372 tineri NEETs șomeri** cu vârsta între **16 - 29 ani**, cu domiciliul în **regiunea SE**, prin oferirea de **servicii de mediere și formare profesională**, pe perioada de implementare a proiectului

OS1. Creșterea **gradului de informare** în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupabili și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării, pe perioada de implementare a proiectului

OS3. Facilitatea incluziunii pe piața muncii pentru **160 tineri** NEETs prin activități de mediere oferite la 372 persoane din GT.

OS4. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru **56 tineri** NEETs cu nivel de ocupabilitate A ”ușor ocupabil” și susținerea ocupării pe cont propriu **pentru 10 dintre aceștia**, pe perioada de implementare a proiectului.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

OS5. Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor NEETs șomeri ocupabilitate A "ușor ocupabil" cu vârsta între 16 - 29 ani prin oferirea de sprijin de **25000 euro** pentru **infintarea, functionarea si monitorizarea unui numar de 10 firme**, pe perioada implementarii proiectului

Subsemnatul/a îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal de către:

Beneficiar (Lider): **PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L.**

Parteneri : **WORK CONSULTING S.R.L.**

JOBMARKET RECRUITMENT S.R.L.

conform prevederilor Regulamentului general privind protecția datelor nr 679/2016 și Legii nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în cadrul proiectului POCU „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!”.

Data:

Semnatura:

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Anexa 3

Raport întâlnire de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării GT în cadrul proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor”

Data:

Localitatea:

Nume și prenume participant:

Vârsta:

Raport întocmit de:

Nume și prenume:

Semnatura:

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Anexa 4

Raport întâlnire de informare și promovare în rândul instituțiilor publice/private și a societății civile din regiunea Sud- Est

Data:

Localitatea:

Nume și prenume participant:

Funcția:

Instituția/Societatea:

Raport întocmit de:

Nume și prenume:

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Anexa 5

PLANUL LUNAR AL DEPLASĂRILOR PENTRU CAMPANIA DE INFORMARE

LUNA..... ANUL.....

Activitatea: A1.1 Derulare campanie de informare privind condițiile de apartenență la grupul țintă, despre oportunitățile care sunt oferite pentru tinerii NEETs în cadrul proiectului POCU „**Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!**”, SMIS 153690

Localități vizate

-
-

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de munca pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Anexa 6

TABEL NOMINAL PERSOANE INFORMATE

Luna Anul..... / Localitatea.....

Proiect „Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!”

Nr. Crt	Nume si prenume	Vârsta	Angajat (Da/NU)	Urmez o forma de invatamant (Da/Nu)	Particip in prezent la activitati de formare(Da /Nu)	Sunt inregistrat la AJOFM (Da / Nu)	Telefon/ E-mail	Sunt de acord cu prelucrarea datelor in cadrul proiectului „Tineri NEETs, o sansa pentru viitor!” (Da /Nu)	SEMNĂTURA
1.									
2.									
3.									
4.									
5.									

Expert, Nume si Prenume

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:

