



UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 1 – Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri”

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!

Contract POCU/991/1/3/153690

Varianta 1

Data aprobare: 16 august 2022

METODOLOGIA PRIVIND IDENTIFICAREA, SELECȚIA ȘI MONITORIZAREA GRUPULUI ȚINTĂ

ÎNTOCMIT,

COORDONATOR CAMPANIE INFORMARE ȘI SELECȚIE GRUP ȚINTĂ L

Uță Fenda-Nicoleta

EXPERTI SELECȚIE ȘI MONITORIZARE GRUP ȚINTĂ L

Ghioca Mihai

Roman Cristina-Monica

EXPERTI SELECȚIE ȘI MONITORIZARE GRUP ȚINTĂ M1

Adamescu Cristina

Drăgan Teodora

EXPERT SELECȚIE ȘI MONITORIZARE GRUP ȚINTĂ M2

Pascu-Tudoran Diana Gabriela

AVIZAT,

COORDONATOR M1,

Arghirescu Adriana

COORDONATOR M2,

Mangu Paula-Alina

APROBAT,
MANAGER PROIECT

Șapera Olimpia

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:



CUPRINS:

1. CADRUL GENERAL	3
2. CADRUL LEGAL APLICABIL.....	Error! Bookmark not defined.
3. OBIECTIVELE PROIECTULUI.....	Error! Bookmark not defined.
4. GRUPUL ȚINTĂ	Error! Bookmark not defined.
5. ETAPELE DE SELECȚIE ȘI CONDIȚIILE DE ELIGIBILITATE	Error! Bookmark not defined.
6. INFORMAREA ȘI PUBLICITATEA ACTIVITĂȚII DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE / RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ.....	Error! Bookmark not defined.
7. DOSARUL DE CANDIDATURĂ.....	Error! Bookmark not defined.
8. SELECȚIA PROPRIU-ZISĂ.....	Error! Bookmark not defined.
9. COMISIA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE	Error! Bookmark not defined.
10. CALENDARUL DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ.....	Error! Bookmark not defined.
11. FORMAREA GRUPELOR PENTRU CURSUL DE FORMARE	Error! Bookmark not defined.
12. BENEFICII PRIVIND ÎNSCRIEREA ÎN GRUPUL ȚINTĂ AL PROIECTULUI:	Error! Bookmark not defined.
13. ANEXE	Error! Bookmark not defined.

1. CADRUL GENERAL

Prezenta Metodologie de selecție a fost elaborată în vederea demarării procesului de identificare, recrutare și selecție a participanților la activitățile organizate în cadrul proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!” – POCU/991/1/3/153690.

Metodologia stabilește procedura, etapele, persoanele implicate și responsabilitățile, planul operațional, pentru selecția și monitorizarea grupului țintă format din 372 tineri NEETs cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, din care: 38 persoane de etnie romă și 75 persoane din mediul rural.

Prezenta Metodologie de selecție este elaborată în cadrul Activității A1.2 Identificarea, înregistrarea și monitorizarea grupului țintă.

Proiectul se implementează având următorul parteneriat:

- Beneficiarul: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L.
- Partener 1: WORK CONSULTING S.R.L.
- Partener 2: JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

2. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
- Ghidul solicitantului – condiții specifice;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, care transpune Directiva Consiliului nr. 1976/207/CEE, Directiva 1975/117/CEE, Directiva Consiliului nr. 1992/85/CEE, Directiva Consiliului 1997/80/CE, Directiva Consiliului nr. 1996/34/CE, Directiva Consiliului 1986/613/CEE, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul UE 2016/679 (GDPR) privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date;
- Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice;
- Ghidul privind integrarea temelor orizontale în cadrul proiectelor finanțate din fondurile ESI 2014-2020;
- Manualul operațional al beneficiarilor POCU varianta actualizată;
- Contractul de finanțare nr. POCU/991/1/3/153690.

CONTEXTUL ACTUAL PRIVIND NEVOILE SPECIFICE IDENTIFICATE ÎN RANDUL TINERILOR NEETs DIN REGIUNEA SUD-EST

Piata fortei de munca este într-o continua evolutie și dinamică, iar sistemul actual de educație nu are capacitatea de a pregăti tinerii pentru un mediu economic în schimbare și caracterizat de incertitudine. Calitatea unui sistem de educație trebuie să fie propagată pe piața fortei de munca și, mai departe, să se reflecte în gradul de dezvoltare a economiei naționale și a societății. În țara noastră, lipsa unui sistem de monitorizare funcțional în ceea ce privește relația dintre oferta educațională și cererea actuală și de perspectivă a pieței fortei de munca a generat disfuncții semnificative ale sistemului de educație: specializări limitate sau perimate, neglijarea formării de specialiști în anumite domenii (de interes) și supraaglomerarea altora, subocuparea fortei de munca etc.

Acest fapt este susținut și de angajatori care evidențiază o diferență semnificativă în ceea ce privește aptitudinile și abilitățile pe care le așteaptă de la tineri și competențele pe care aceștia le au la absolvirea studiilor. Tinerii, cu vârsta cuprinsă între 16 – 29 ani, se confruntă cu o serie de probleme specifice vârstei: rate ale somajului ridicate, lipsa experienței, lipsa aptitudinilor și calificărilor necesare pentru exercitarea profesiilor dorite și/sau cerute pe piața muncii. Aceste elemente au adus problematica inserției și evoluției tinerilor pe piața muncii în atenția autorităților care au propus o serie de măsuri menite să înlesnească tranziția acestora către piața muncii printr-o inserție adecvată, durabilă, și sustenabilă, în condițiile unei economii dinamice, în continua evolutie și schimbare.

Situația tinerilor NEETs la nivel național

Un factor îngrijorător pe piața muncii din România este reprezentat de numărul de tineri cu vârsta între 15 și 24 ani, care nu sunt ocupați și nici nu urmează o formă de educație sau formare, concept cunoscut sub abrevierea din limba engleză, NEET (Not in Employment neither in Education or Training). Acest segment de populație reprezintă o categorie particulară de persoane inactive economic. Rata NEET semnalează dificultăți în tranziția de la sistemul de educație la piața muncii și problemele legate de ocupare pentru populația tânără, necuprinsă în sistemul de educație. În anul 2018, rata tinerilor care nu erau încadrați profesional și nu urmau niciun program educațional sau de formare a fost de 14,5%, cei mai afectați fiind tinerii din mediul rural (17,5%), persoanele de sex feminin (17,8%) și românii. România are o medie de 64% tineri romi în categoria NEETs, o statistică de 4 ori mai mare decât cea la nivelul populației majoritare, iar românii sunt unul dintre cele mai dezavantajate grupuri pe piața fortei de munca. Numai unul din trei cetățeni romi cu vârsta cuprinsă între 20-64 de ani declară ca desfășoară o activitate remunerată.

Ținând cont de factorii sociali, economici și personali care determină includerea unei persoane în această categorie, putem considera NEET ca fiind un indicator compozit care surprinde în structură și complexitatea fenomenului. Începând cu anul 2009, faptul că o persoană are studii superioare nu mai înseamnă neapărat că are un scut de protecție împotriva somajului. Mai mult, nivelul de studii în țări cum ar fi Italia, Grecia, România, dar și Danemarca

sau Finlanda, acestea nu mai reprezinta o garantie a faptului ca poti avea un loc de munca asigurat. Riscul somajului nu mai descreste invers proportional cu cresterea nivelului de studii. De cele mai multe ori, in tarile mentionate anterior, faptul ca esti absolvent de studii superioare nu mai reduce riscul somajului in randul tinerilor.

Conform datelor furnizate de ANOFM, repartizarea somerilor inregistrati si profilati de SPO, pe grupe de varsta si nivelul de ocupabilitate, la 30 Septembrie 2020, este:

Repartizarea somerilor inregistrati pe grupe de varsta si incadrarea in nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare, la 30 septembrie 2020					
Grupa de varsta	Someri - total	Usor ocupabili	Mediu ocupabili	Greu ocupabili	Foarte greu ocupabili
TOTAL	285.294	31.632	40.974	100.487	112.201
Sub 25 ani	41.825	5.612	4.763	19.801	11.649
25-29 ani (25-29 years)	14.645	2.753	2.231	4.515	5.146
30-39 ani (30-39 years)	48.515	7.614	6.177	6.177	6.177
40-49 ani (40-49 years)	75.479	8.981	9.646	9.646	9.646
50-55 ani (50-55 years)	53.981	3.959	10.291	10.291	10.291
Peste 55 ani (over 55 years)	50.849	2.713	7.866	7.866	7.866

Sursa: Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca
http://mmuncii.ro/j33/images/buletin_statistic/Ocupare_III-2020.pdf

Asa cum arata statistica realizata la nivelul somerilor inregistrati pe grupe de varsta si incadrarea in nivelul de ocupabilitate stabilit prin profilare, la 30 septembrie 2020, in evidentele ANOFM erau inregistrati 56.470 tineri NEETs.

Din datele prezentate mai sus, se poate observa ca nivelul cel mai ridicat al somajului este inregistrat in randul tinerilor cu varsta sub 25 ani, situatie similara si cu cea la nivel european.

Situatia somerilor prin profilare de catre ANOFM pe nivelul de instruire la 30 septembrie 2020

La nivel national, au fost identificati urmatoorii factori care determina valori ridicate ale ratei somajului in randul tinerilor:

- Nivelul de educatie al tinerilor, cele mai scazute rate de ocupare inregistrandu-se in cazul tinerilor cu un nivel redus de educatie, inclusiv al celor cu studii liceale. Analiza ocuparii fortei de munca dupa nivelul de instruire reflecta faptul ca nivelul superior de educatie inregistreaza cea mai mare valoare a ratei de ocupare pentru persoanele in

varsta de munca (88,4%, comparativ cu 68,6% pentru nivelul mediu, respectiv 42,6% pentru nivelul scazut de educatie).

- Numarul tinerilor care parasesc de timpuriu scoala este ridicat si conduce la cresterea riscului de a deveni someri sau persoane inactive. Romania inregistreaza o situatie ingrijoratoare in ceea ce priveste rata de parasire timpurie a sistemului de educatie, chiar si in conditiile in care in ultimii ani se observa o tendinta descrescatoare a fenomenului. In Romania, rata de parasire timpurie a scolii a fost de 16,4% in 2018. Pentru perioada 2010-2018, anul 2018 marcheaza cea mai scazuta valoare inregistrata in Romania pentru acest indicator (16,4%). Pe medii de rezidenta, abandonul scolar este mai frecvent in mediul rural, in special pentru invatamantul gimnazial. In invatamantul primar nu exista diferente semnificative intre urban si rural, in ceea ce priveste rata abandonului (decalajul pe medii de rezidenta atingand un maxim 1,0 puncte procentuale in anul scolar 2017-2018). Valoarea medie la nivelul UE28, in 2018, pentru rata de parasire timpurie a sistemului educational de catre tineri (18-24 ani) a fost de 10,6%, in Spania inregistrandu-se cea mai mare valoare (17,9%), de peste 5 ori mai mare fata de cea mai mica valoare inregistrata in randul statelor membre, mai precis in Croatia (3,3%). Ponderea tinerilor care parasesc sistemul educational are o valoare ridicata in Romania (16,4%), plasand tara noastra pe antepenultimul loc in ierarhia UE28.
- Neconcordanța dintre calificările, competențele tinerilor și cele solicitate de angajatori, rezultatele unei anchete realizate pe această temă evidențiind că:
 - 49% dintre tineri considera ca doar într-o masura foarte mica cunostintele dobandite in cadrul unei institutii de invatamant corespund nevoilor de pe piata muncii;
 - 69% dintre tineri considera ca activitatile practice sunt insuficiente;
 - 85% dintre angajatori considera ca tinerii absolventi sunt pregatiti de catre sistemul de invatamant, la nivel teoretic, dar nu si practic;
- Neîncrederea tinerilor în eficiența cursurilor de formare profesională de scurtă durată sau în programele de reconversie profesională și în faptul că participarea la acestea le-ar putea asigura ocuparea unui loc de muncă;
- Lipsa experienței în muncă îi face pe tineri vulnerabili în fața concurenței cu ceilalți lucratori de pe piața, astfel încât, 59% dintre angajatori nu-si pot permite sa angajeze tineri fara experienta;
- Tinerii sunt mai puțin motivați să muncească, pretind la angajare salarii prea mari, iar mare parte dintre ei nu sunt pregătiți să accepte și alte locuri de muncă diferite, sub aspectul cerințelor profesionale, de pregătirea lor de bază;
- Mobilitatea redusă a forței de muncă intra- și inter-regională;
- Gradul scăzut de acces la învățământ terțiar (universitate sau IPV) - doar 19% dintre tinerii cu vârste cuprinse între 19-23 ani din zonele rurale participa la învățământul terțiar, în comparație cu 43,8%, din mediul urban;
- Rezidența în zone izolate (departe de zonele cu activitate economică intensă);
- Apartenența la o minoritate națională (sau la grupuri de imigranți);
- Experiența anterioară a părinților și apartenența acestora la grupuri vulnerabile, inclusiv someri, familii monoparentale, nivel scăzut de educație;

- Saracia, ca factor determinant al participării slabe la educație și formare și a nivelului scăzut de calificare.
- Oferta educațională nu este adaptată la nevoile pieței, având în vedere că există deficiențe ale sistemului de învățământ în ceea ce privește pregătirea vocațională tehnică;
- Cererea pe piața muncii limitată (numărul limitat al angajatorilor strategici în regiune, inexistența strategiilor de personal la nivelul companiilor pentru o orientare adecvată spre educație și formare, oferta slabă de locuri de muncă atât din punct de vedere al duratei, cât și din punct de vedere al nivelului de remunerare);
- Abilități practice insuficiente;
- Abilități de comunicare cu angajatorii limitate (mari curențe în modul de abordare a interviurilor de angajare, în modul de redactare al cv-urilor);
- Nivel scăzut al abilităților de identificare a propriilor competențe și de calibrare a acestora cu ofertele de muncă existente;
- Lipsa unor competențe care să determine cerere în rândul angajatorilor;
- Din punct de vedere statistic, indicatorul NEET se referă la o populație eterogenă.

Populația NEET conține o varietate de subgrupuri cu probleme și nevoi specifice, iar cercetarea calitativă realizată a relevat următoarele caracteristici:

- tinerii cu un nivel de educație scăzut (care au abandonat școala înainte de absolvirea celor 10 clase din învățământul obligatoriu) au reprezentat și reprezintă un grup mai greu angajabil decât ceilalți tineri;
- tinerii proveniți din centre de adăpost sunt un grup vulnerabil distinct. Deși acești tineri cunosc și tolerează multe greutăți, ei nu sunt obișnuiți cu responsabilități proprii;
- tineri proveniți din familii inactive (în care părinții nu lucrează și nu se află activ în căutarea unui loc de muncă). Mediul familial reprezintă un factor care favorizează apariția vulnerabilităților de ordin atitudinal (lipsa unei etici a muncii, așteptări nerealiste, lipsa competențelor de comunicare și muncă în echipă, inadaptabilitate, inconsecvență și instabilitate, lipsa de punctualitate);
- tinerii de etnie romă au fost și sunt un grup vulnerabil distinct dacă provin din comunități tradiționale și foarte sărace, reprezentând o confirmare a faptului că mediul familial afectează șansele de angajare ale tinerilor. De asemenea în rândul acestui grup abandonul școlar este mai ridicat;
- tineri din mediul rural și din zone cu activitate economică slab dezvoltată și îndepărtate de centrele de județ care au probleme de acces la locurile de muncă. Naveta sau chiria în orașele reședință de județ nu sunt accesibile pentru un tânăr aflat în primii ani de muncă ce poate obține salariul minim pe economie sau puțin peste acesta.
- În urma unui studiu realizat de CRPE (Centrul Român de Politici Europene), principalele bariere și dificultăți ale tinerilor NEETs de etnie romă în continuarea educației și ocupării au fost:

- Educație și nivelul scăzut de școlarizare, determinat în principal de abandonul școlar ridicat, ceea ce creează dificultăți majore în relaționarea cu angajatorii;
- Sustinere limitată pentru continuarea studiilor sau accesarea pieței muncii – atât din partea familiei și a comunității, cât și suport instituțional discontinuu;
- Sărăcie și lipsa de resurse financiare pentru continuarea studiilor;
- Lipsa interesului de a se angaja (lipsa unei culturi a muncii) și mobilitatea scăzută pentru muncă;
- Existența unor forme de discriminare;
- Acces limitat la informații și oportunități de angajare.

EDUCATIA – soluție pentru tinerii NEETS

Education is a human right, a public good and a public responsibility. UNESCO

Educația este un drept garantat prin Constituția României.

Lacunele de educație și competențe nu sunt doar o provocare pentru întreprinderile care doresc să recruteze, ci și sărăcia și excluziunea socială sunt mai probabile în rândul tinerilor care sunt excluși de la muncă și educație în același timp.

Cu cât nivelul de educație este mai scăzut, cu atât este mai mare riscul ca tinerii să devină NEET și, prin urmare, să cadă în sărăcie și excluziune socială.

Mai mult, digitalizarea economiei și tranziția verde au avut tendința de a lărgi decalajul de competențe. În urma crizei financiare din 2008, locurile de muncă nu numai că au devenit mai precare, ci necesită și niveluri mai ridicate de pregătire și o bună cunoaștere a tehnologiilor informației și comunicațiilor.

Iar pentru persoanele care sunt excluse - sau s-au exclus - de la educație și muncă, accesul la aceste locuri de muncă devine și mai dificil.

„În aceste circumstanțe, unii tineri se confruntă cu bariere foarte greu de depășit și se descurajează. Acest descurajare poate afecta atât continuarea studiilor, înscrierea la formare și / sau în căutarea unui loc de muncă”¹, potrivit unor cercetări recente privind riscul excluziunii sociale pentru NEET.

3. OBIECTIVELE PROIECTULUI

Proiectul este relevant față de Axa prioritară 1 – Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”, Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă prin **obiectivul său general** și anume: creșterea gradului de integrare pe piața muncii a 372 tineri NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, cu domiciliul în regiunea SE, prin oferirea de servicii de mediere și formare profesională, pe perioada de implementare a proiectului.



Obiectivele specifice ale proiectului:

1. OS1. Creșterea gradului de informare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării, pe perioada de implementare a proiectului;
2. OS2. Dezvoltarea competențelor profesionale pentru un număr de 112 tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani;
3. OS3. Facilitatea incluziunii pe piața muncii pentru 160 tineri NEETs prin activități de mediere oferite la 372 persoane din GT;
4. OS4. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale pentru 56 tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate A ”ușor ocupabil” și susținerea ocupării pe cont propriu pentru 10 dintre aceștia, pe perioada de implementare a proiectului;
5. OS5. Dezvoltarea antreprenoriatului în rândul tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani prin oferirea de sprijin pentru înființarea, funcționarea și monitorizarea unui număr de 10 firme, pe perioada implementării proiectului.

4. ACTIVITATILE PROIECTULUI:

<i>Activitate/subactivitate</i>	<i>Descriere</i>	<i>Rezultate</i>
Activitate: A1 Campanie de informare si promovare/ A1.1 Derulare campanie de informare	Partenerii vor organiza o campanie de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea inregistrarii si profilarii. Campania se va desfasura in localitati din regiunea SE in vederea cresterii gradului de informare al tinerilor cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare. In cadrul acestei campanii de informare si promovare urmeaza sa fie identificate doua categorii de persoane:	O metodologie de selectie a grupului tinta; Activitati de informare si constientizare a proiectului, realizate de expertii din cadrul proiectului; Liste cu persoanele informate; Comunicate de presa distribuite catre presa locala si regionala ce contin descriere proiectului

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	a) Persoane cu varsta între 16 și 29 de ani, care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii, care sunt înregistrate și profilate de către SPO. Aceste persoane, pe baza criteriilor de eligibilitate stabilite prin Cererea de finanțare (în corelare cu criteriile de eligibilitate stabilite prin prezentul Ghid al Solicitantului), pot fi selectate și integrate în grupul țintă al proiectului. b) Persoane cu varsta între 16 și 29 de ani, care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii ce nu sunt înregistrate și profilate de către SPO. Aceste persoane vor fi direcționate către SPO în vederea înregistrării și profilării în conformitate cu normele legale în vigoare. Aceste persoane pot fi selectate și înregistrate în grupul țintă după ce SPO înregistrează și profilează aceste persoane. Campania va cuprinde: - activități de informare realizate în mediul rural/urban – regiunea SE, realizate de experții din cadrul proiectului. - Informații și prezentări distribuite în mediul on-line, pe site-ul solicitantului și partenerilor în social media (facebook) - Comunicate de presă distribuite către presa locală și regională - Realizare de materiale informative tipărite: afișe, flyere, broșuri	și criteriile selecție grup țintă; Min 600 persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani, care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii informate; 12 campanii (cate 2 în fiecare județ) de informare și promovare a Temelor Orizontale; Rezultatele acestei subactivități duc la atingerea obiectivului OS1.
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanță în management

Parteneri:





	- Diseminarea de materiale promotionale: pixuri, agende Partenerii vor realiza metodologia de selectie a grupului tinta ce va fi promovata pe toata perioada etapei de selectie a grupului tinta. In cadrul acestei activitati vor fi contractate servicii de specialitate pentru organizarea a 12 campanii (cate 2 in fiecare judet) de informare si promovare a Temelor Orizontale dezvoltare durabila; egalitatea de sanse si non-discriminare; utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale. Numarul estimat de participanti este de 40 de persoane/eveniment. Expertii implicati: L: Coordonator campanie informare si selectie grup tinta; 2 Experti selectie si monitorizare GT M1: Coordonator M1; Responsabil campanie informare si promovare; 2 Experti selectie si monitorizare GT M2: Coordonator M2; 2 Experti selectie si monitorizare GT	
A1.2 Identificarea, inregistrarea si monitorizarea grupului tinta	Grupul tinta eligibil cuprinde exclusiv tineri NEETs someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii roma, cu varsta intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunea SE si cuprinde in total 372 persoane corespunzator indicatorului de realizare 4S225. Grupul tinta va cuprinde in mod obligatoriu: - Peste 10% persoane de etnie roma, respectiv 38 persoane	372 tineri NEETs someri selectati, dintre care peste 10% persoane de etnie roma, respectiv 38 persoane si peste 20% persoane cu domiciliul in mediul rural, respectiv 75 persoane;

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	- Peste 20% persoane cu domiciliul in mediul rural, respectiv 75 persoane - Cel putin 30% - tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil". Selectarea grupului tinta va fi realizata respectand si promovand principiul egalitatii de sanse si de tratament, avand la baza promovarea participarii depline a femeilor si barbatilor in societate. Proiectul include activitati specifice, respectandu-se principiului egalitatii de gen care presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare si participare pentru ambele sexe in toate sferile vietii publice si private. Selectia grupului tinta vizat de proiect se va realiza in conformitate cu metodologia de selectie elaborata in cadrul proiectului ce cuprinde urmatoarele cerinte: - Vor fi selectati atat tineri NEETs inregistrati in Registrul electronic al tinerilor NEET cat si persoane identificate de solicitant si parteneri ca fiind tineri NEETs si orientate catre SPO pentru inregistrare; - Identificarea nivelului de ocupabilitate stabilit in conformitate cu prevederile procedurii de profilare a persoanelor in cautarea unui loc de munca inregistrate la agentile pentru ocuparea fortei de munca aprobata prin intermediul Ordinului ANOFM nr. 11/2018;	372 dosare grup tinta; 6 acorduri cu agentile judetene pe teritoriul careia au domiciliul sau resedinta tinerii NEETs din grupul tinta.
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	- Inregistrarea persoanelor in grupul tinta al proiectului (intrarea in operatiune) se contabilizeaza doar atunci cand un tanar NEETs (inregistrat si profilat de SPO) beneficiaza de sprijin direct si concret in cadrul uneia din activitatile A2.1, A3.1, A4.1; Solicitantul va semna un acord cu fiecare dintre agentile judetene pe teritoriul careia au domiciliul sau resedinta tinerii NEETs din grupul tinta in vederea obtinerii de informatii privind tinerii NEETs inregistrati. Grupul tinta va cuprinde tineri NEETs incadrati in una dintre cele patru categorii din punct de vedere al ocupabilitatii, respectiv: usor, mediu, greu si foarte greu ocupabili. Pentru tinerii NEETs usor ocupabili vor fi oferite servicii de informare si consiliere antreprenoriala, vor putea participa la cursuri de competente antreprenoriale si la concursul de planuri de afaceri organizat in cadrul proiectului cat si servicii de mediere. Iar cei din categoriile mediu, greu si foarte greu ocupabili vor beneficia de servicii de mediere si vor putea participa la cursurile de calificare nivel 2 organizate de Lider si M1. Expertii implicati in selectia grupului tinta vor urmari parcursul fiecarui participant pe intrega perioada de implemenatre a proiectului. In cadrul proiectului vor fi elaborate instrumente de lucru specific pentru monitorizarea si inregistrarea progresului participantilor.	
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	Expertii GT vor realiza un dosar al fiecarui beneficiar ce va cuprinde: - Scrisoarea de intentie; - Declaratie pe propria raspundere privind apartenenta la grupul tinta insotita de documente justificative privind apartenenta la categoria tineri NEET cat si incadrarea in una dintre cele patru categorii din punct de vedere al ocupabilitatii, respectiv: usor, mediu, greu si foarte greu ocupabili; - Formular de inscriere in grupul tinta; - Declaratie de evitare a dublei finantari; - Declaratie de consimtamant privind prelucrarea datelor personale in conformitate cu prevederile (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protectia persoanelor fizice in ceea ce priveste prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date (Regulamentul general privind protectia datelor), transpuse in legislatia nationala prin Legea nr. 190/2018; - Copie dupa CI/BI; - Copie dupa certificatul de nastere; copie dupa certificatul de casatorie (unde e cazul); - Copie dupa documentul care atesta ultima forma de invatamant absolvita; - Formular monitorizare si inregistrare progres	
--	---	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	Activitatea de identificare, înregistrare și monitorizare a grupului tinta se va desfășura pe toată perioada de derulare a proiectului. În cadrul proiectului se propune achiziționarea unor echipamente de tip FEDR (13 laptopuri și 3 multifuncționale) în valoare totală de 87.999,93 lei, suma care se alocă pe tema secundară “Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor”. Subactivitatea contribuie la tema secundară nediscriminare, vor fi selectați peste 10% persoane de etnie romă, respectiv 38 persoane și peste 20% persoane cu domiciliul în mediul rural, respectiv 75 persoane. 20% din totalul cheltuielilor A1.2, mai puțin cheltuielile de tip FEDR, vor fi cuantificate la tema secundară nediscriminare reprezentând 194.418,32 lei. Expertii implicați: L: Coordonator campanie informare și promovare și selecție grup tinta; 2 Experti selecție GT M1: Coordonator M1; 2 Experti selecție GT M2: Coordonator M2; 2 Experti selecție GT	
A2 Organizare cursuri formare profesională/ A2.1 Organizare cursuri formare profesională	În cadrul acestei activități vor participa 112 tineri NEETs din grupul tinta al proiectului cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv ”mediu ocupabil”, ”greu ocupabil” și ”foarte greu ocupabil”.	Participanți la cursuri - 112 tineri NEETs din grupul tinta al proiectului cu nivelurile de

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanță în management

Parteneri:





	In urma analizei realizate am identificat urmatoarele domenii de interes pentru potentialii membri ai grupului tinta cat si pentru angajatori: barman, camerista, agent curatenie si mijloace de transport, lucrator in comert, lucrator in alimentatie, infirmiera, etc. Programele de formare profesionala a adultilor propuse au fost fundamentate pe evaluarea oportunitatilor de ocupare din regiunea vizata de proiect si cerintele potentialilor angajatori ce activeaza in aceste regiuni. In urma analizei realizata de Solicitant cu sprijinul partenerilor consideram ca este necesar sa organizam cursuri de calificare nivel 2 (360 ore). Cursurile vor fi realizate de catre Lider (6 serii de curs a cate 14 participanti) si Membru 1 (2 serii de curs a cate 14 participanti). Numarul de serii de formare aferent fiecarei calificari va fi stabilit in functie de evolutia cerintelor de pe piata si dorintele beneficiarilor inscrisi in cadrul proiectului. Pachetul de cursuri va fi actualizat/modificat in perioada de implementare a proiectului, respectiv pe parcursul implementarii activitatii de mediere a muncii, in functie de solicitarile punctuale de angajare in ocupatii care nu au fost initial prevazute in proiect. Desi cursurile de calificare mentionate nu se afla in portofoliul firmei Liderul si M1 isi asuma autorizarea acestora, in functie de optiunile grupului tinta.	ocupabilitate B, C si D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil"; 8 serii de cursuri nivel 2 (360 ore) * 14 cursanti; 112 tineri NEETs someri care dobandesc o calificare la incetarea calitatii de participant Rezultatele acestei subactivitati duce la atingerea obiectivului OS2.
--	--	---

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	Atat Liderul cat si Membrul 1 beneficiaza de o vasta experienta in organizarea cursurilor de formare profesionala in conformitate cu prevederile OG nr 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor cu modificarile si completarile ulterioare. Beneficiile pe termen lung ale GT sunt: stimularea ocuparii fortei de munca, ridicarea nivelului de competenta profesionala, facilitarea incadrarii in munca in concordanta cu tendintele pietei fortei de munca, ajustarea cererii si ofertei fortei de munca calificate, mentinerea si dezvoltarea competentelor profesionale, stimularea mobilitatii fortei de munca, sporirea sanseilor de integrare profesionala, cresterea nivelului de pregatire pt a raspunde nevoilor reale de personal calificat ale agentilor economici. Un aspect important in derularea activ il reprezinta mentinerea GT. Pt stimularea participarii la cursuri si reducerea ratei de abandon, participantii vor beneficia de subventii in cuantum de 5 lei/ora pentru orele de prezenta efectiva la curs. Acordarea subventiilor este conditionata de participarea la intregul program de FPC, inclusiv la examenul final de evaluare. Tineri NEETs participanti la cursurile de formare profesionala vor fi monitorizati pe perioada cursului si consiliati pentru a reduce gradul de abandon, deasemenea vor primi subventii in cuantum de 5 lei/ora. Expertii implicati:	
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	L: Responsabil de implementare actiuni de formare; Formatori cursuri calificare (bareme standard); Examinatori ANC M1: Formatori cursuri calificare (bareme standard); Examinatori ANC	
Activitate: A3 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca/ A3.1 Furnizare servicii de mediere a muncii	Toate persoanele admise in GT vor beneficia de servicii de mediere care vor urmari ghidarea personalizata a beneficiarului privind orientarea catre: cursuri de formare profesionala si identificarea unui loc de munca. Beneficiarii vor primi informatii privind piata fortei de munca si sfaturi privind tehnicile de cautare a unui loc de munca, asistenta in gasirea unui loc de munca si auto-orientare. Serviciile de mediere sunt destinate tinerilor NEETs incadrati in una dintre cele patru categorii din punct de vedere al ocupabilitatii, respectiv: usor, mediu, greu si foarte greu ocupabili. Furnizarea serviciilor se va realiza in baza unei metodologii proprii ce cuprinde urmatoarele obiective: - Cresterea sanselor de ocupare a tinerilor NEETs someri, cu accent pe cei din mediul rural si pe cei apartinand minoritatii roma, cu varsta intre 16-29 ani, cu domiciliul sau resedinta in regiunea SE; - Facilitarea accesului la informatiile relevante si la ofertele de locuri de munca disponibile pe piata locala a muncii;	372 tineri NEETs someri beneficiaza de servicii de mediere; 372 dosare mediere; 160 tineri NEETs someri care au un loc de munca sau desfasoara o activitate independent; Bursa locurilor de munca; Parteneriate cu potentiali angajatori; Manual de bune practice in domeniul incluziunii pe piata muncii a tinerilor NEETs. Rezultatele acestei subactivitati duce la atingerea obiectivului OS3.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	- Ocuparea locurilor de munca disponibile identificate si dobandirea statutului de persoana ocupata; - Constientizarea necesitatii unei pregatiri profesionale continue; Serviciile de mediere a muncii cuprind: - informatii privind locurile de munca vacante si conditiile de ocupare a acestora, prin publicarea, afisarea, organizarea de burse ale locurilor de munca; - posibilitatea de incadare in acord cu pregatirea si experienta profesionala, precum si a cerintelor angajatorului; - identificarea posibilitatii de (re)calificare si perfectionare in vederea cresterii sanselor de incadrare in munca; - mediere electronica. Vor fi organizate si implementa actiuni de lobby in regiunea SE cu scopul de a dezvolta oportunitati de angajare pentru tinerii NEETs. Pe perioada de implementare a proiectului se vor desfasura intrevederi cu reprezentanti ai autoritatilor publice locale, reprezentanti ai mediului de afaceri in vederea realizarii unor parteneriate cu potentiali angajatori. Actiunile specifice de lobby si parteneriatele realizate in cadrul proiectului la asigurarea sustenabilitatii masurilor prevazute in cadrul proiectului.	
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	Membrul 2 va organiza bursa locurilor de munca (3 evenimente), serviciu necesar in activitatea de mediere a muncii pentru organizarea, popularizarea, atragerea de angajatori pentru a creste sansele de ocupare ale GT. Solicitantul va contracta servicii pentru realizarea unui studiu privind oportunitatile de incluziune pe piata muncii a tinerilor NEETs someri. Studiul se va derula pe toata perioada de implementare a proiectului si se va finaliza cu un manual de bune practice in domeniul incluziunii pe piata muncii a tinerilor NEETs. Activitatea contribuie la tema secundara inovare sociala prin actiuni de lobby si parteneriate cu potentiali angajatori. Din aceasta subactivitate 20 % se alocă la tema secundara “inovare sociala”, respectiv 127.802,21 lei. Expertii implicati: M2: Coordonator M2; Coordonator masuri ocupare; 2 Experti mediere	
Activitate: A4 Sustinerea antreprenoriatului, inclusiv a ocuparii pe cont-propriu/ A4.1 Acordarea de sprijin persoanelor din grupul tinta pentru infiintarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate de sprijin	In cadrul proiectului se vor organiza cursuri de formare profesionala in competente antreprenoriale in conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor, republicata cu modificarile si completarile ulterioare. Programul de formare antreprenoriala va avea atat o componenta teoretica, cat si o componenta practica,	56 tineri NEETs vor beneficia de servicii personalizate de sprijin; 56 tineri NEETs usor ocupabili paticipanti la

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	in conformitate cu prevederile legale in vigoare si va asigura pentru fiecare cursant un numar de 40 de ore de formare. Cursurile vor avea o componenta teoretica axata pe subiecte esentiale pentru gestionarea si infiintarea unei intreprinderi si o componenta practica: realizare studiu de fezabilitate; elaborarea unui plan de afaceri pe formatul care va fi depus si in competitia de planuri de afaceri. Cursurile vor fi organizate de Lider care este autorizat, in conformitate cu OG 129/2000 sa organizeze cursul de specialitate pentru competente antreprenoriale. Cursurile se adreseaza unui numar de 56 tineri NEETs usor ocupabili selectati in cadrul proiectului, si se va organiza in grupe de 14 persoane. In cadrul acestei activitati tineri NEETs usor ocupabili vor beneficia de servicii personalizate de sprijin ce constau: - activitati de consiliere in domeniul antreprenoriatului, inclusiv cu privire la identificarea de pietee de desfacere; - dezvoltare antreprenoriala; - elemente de legislatie; - resursele necesare demararii unei afaceri, umane si material; - avize si autorizatii specific domeniului de activitate; - realizarea planului financiar si strategii de marketing; - realizarea achizitiilor in conformitate cu legislatia in vigoare si respectarea planul de afaceri selectat;	cursuri de formare profesionala in competente antreprenoriale; 56 tineri NEETs someri care dobandesc o calificare la incetarea calitatii de participant; Un concurs planuri de afaceri; 10 planuri de afaceri selectate in urma concursului; 10 contracte subventie; Rezultatele acestei subactivitati duce la atingerea obiectivului OS4.
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	- managementul resurselor umane. In cadrul acestei activitati vor fi evaluate competentele antreprenoriale ale tineri NEETs usor ocupabili care doresc sa infiinteze o afacere, prin organizarea unui concurs de planuri de afaceri, cele mai bune 10 planuri urmand a primi subventia de pana la 25.000 euro. Persoanele interesate sa depuna un plan de afaceri in cadrul proiectului, vor respecta, prevederile metodologiei de selectie a planurilor de afaceri realizata in cadrul proiectului. Planurile de afaceri depuse in cadrul concursului vor include minimum urmatoarele elemente: - descrierea afacerii si a strategiei de implementare a planului de afaceri (obiective, activitati, rezultate, indicatori); - analiza SWOT a afacerii - schema organizatorica si politica de resurse umane; - descrierea produselor/ serviciilor/ lucrarilor care fac obiectul afacerii; - analiza pietei de desfacere si a concurentei; - strategia de marketing; - proiectii financiare privind afacerea. Planurile de afaceri vor fi supuse aprobarii unui juriu in care vor fi implicati reprezentanti ai mediului de afaceri si ai	
--	---	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	patronatelor din aria de implementare a proiectului, cu respectarea principiilor de incompatibilitate si confidentialitate. Juriul de selectie a ideilor de afaceri va include obligatoriu un numar impar de membri din care se recomanda sa faca parte reprezentanti ai mediului de afaceri; patronatelor din aria de implementare a proiectului. Juriul va avea in vedere aplicarea unui mecanism de evaluare si selectie a planurilor de afaceri bazat pe urmatoarele principii: - Vor fi aplicate principii si criterii de transparenta, echidistanta si obiectivitate, tratament egal si nediscriminare, precum si respectarea regulilor pentru evitarea conflictului de interese, conform legislatiei aplicabile; - Vor fi finantate planuri de afaceri in limita bugetului disponibil la nivel de proiect, in ordinea descrescatoare a punctajelor obtinute; - Nu vor fi finantate doua sau mai multe planuri de afaceri, propuse de persoane diferite, identice sau cu un grad foarte mare de asemanare in ceea ce priveste descrierea segmentului de piata, planului de management si marketing si bugetul detaliat; - Planurile de afaceri propuse spre finantare vor reflecta realitatea segmentului de piata vizat si vor fi fundamentate tehnic si economic, pornind de la informatii verificabile in zona geografica de implementare a proiectului.	
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	Expertii implicati: L: Expert consiliere antreprenoriala; Formatori; Examinatori ANC; Membru juriu (3 persoane) M1: Coordonator M1; Expert consiliere antreprenoriala	
A4.2 Acordarea de subventii (microgranturi) pentru infiintarea de noi afaceri	In urma derularii concursului de planuri de afaceri vor fi selectate 10 afaceri ce vor primi o subventie de maximum de 25.000 euro/ plan de afaceri/ firma. In conformitate cu metodologia realizata in cadrul proiectului pentru subventia acordata este obligatorie angajarea a minimum 1 persoana in cadrul afacerii sprijinite. Afacerile infiintate trebuie sa functioneze minimum 12 de luni pe perioada implementarii proiectului si sa asigure o perioada de sustenabilitate de minimum 6 luni. Perioada de sustenabilitate presupune continuarea functionarii afacerii, inclusiv obligatia mentinerii locului de munca ocupat, si poate fi contabilizata dupa finalizarea implementarii. Expertii monitorizare afaceri, vor avea in vedere monitorizarea antreprenorilor in faza de implementare a planurilor de afaceri. Metodologia dezvoltata in cadrul acestei activitati va urmari implementarea tehnica si financiara a afacerilor sustinute, cu accent pe crearea numarului de locuri de munca asumat prin planul de afaceri. Se va urmari respectarea planurilor de afaceri, concordanta cu legislatia in vigoare cu privire la achizitiile publice si atingerea tuturor obiectivelor propuse de catre antreprenor in planul de afaceri.	10 afaceri finantate cu subventie de maximum de 25.000 euro; 10 afaceri monitorizate; 10 tineri NEETs someri care au un loc de munca sau desfasoara o activitate independent; 1 document de pozitie pentru sustinerea antreprenoriatului social la nivelul regiunii SE; Parteneriate cu actori relevanti; Rezultatele acestei subactivitati duce la atingerea obiectivului OS5.

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	Se va incuraja realizarea de parteneriate intre cele 10 firme finantate in vederea identificarii unor mijloace de promovare comune, negociere preturi cu furnizorii pe domenii de activitate similare, furnizare bunuri si servicii ce nu sunt finantate din bugetul planului de afaceri finantat. Se vor organizate si implementa actiuni de lobby in regiunea SE cu scopul de a promova bunele practici in antreprenoriat si de a se implica in influentarea politicilor si strategiilor locale si regionale. Pe perioada de implementare a proiectului se vor desfasura intreveneri cu reprezentanti ai autoritatilor publice locale, reprezentanti ai mediului de afaceri in vederea identificarii oportunitatilor de sustinere si promovare a antreprenoriatului la nivelul regiunii SE. Se vor realiza parteneriate cu actori relevanti: camere de comert, asociatii de producatori, etc. Tot in cadrul acestei activitati va fi elaborat un document de pozitie pentru sustinerea antreprenoriatului in regiunea SE, document asumat de catre antreprenorii sustinuti in cadrul proiectului. Actiunile specifice de lobby si parteneriatele realizate in cadrul proiectului contribuie la dezvoltare antreprenoriatului si contribuie la asigurarea sustenabilitatii masurilor prevazute in cadrul proiectului. Subactivitatea contribuie la tema secundara inovare sociala prin actiuni de lobby si parteneriate cu actori relevanti (camere de comert, asociatii de producatori, etc.). Din	
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	aceasta subactivitate 20 % se aloca la tema secundara “inovare sociala”, respectiv 54.431,96 lei. Expertii implicati: L: Expert monitorizare M1: Coordonator M1; Expert monitorizare	
Activitate: A5 Asigurarea managementului proiectului/ A5.1 Asigurarea managementului proiectului	Managerul proiectului va asigura coordonarea generala si va stabili obiective clare pe termen scurt, mediu si lung pentru expertii proiectului, va asigura managementul riscului. Monitorizarea si evaluarea proiectului se va realiza prin intermediul planului general de monitorizare, urmarindu-se gradul de realizare a obiectivelor specifice propuse si a rezultatelor preconizate. Planul general de monitorizare va fi elaborat de catre managerul proiectului impreuna cu expertii cheie implicati in implementarea proiectului si va cuprinde procedurile de lucru, specifice pentru fiecare etapa si activitate din cadrul implementarii, precum si metode clare de monitorizare si raportare a activitatii in concordanta cu prevederile Ghidurilor aferente axei de finantare si instructiunilor emise de catre MFE si AM POCU. Managerul si echipa suport vor asigura cadrul legal de desfasurare a activitatilor propuse (acreditari si autorizatii necesare, notificari si acte aditionale la contractul de finantare si aplicare de instructiuni din partea AM POCU, etc.).	1 metodologie de implementare a activitatilor; 1 comitet de monitorizare; Raporte de progres

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	Managerul de proiect va avea autoritatea de a delega sarcini catre fiecare membru din echipa de implementare, conform responsabilitatilor asumate prin proiect si concretizate in fisele de post. De asemenea, va fi responsabil de alocarea de resurse umane, materiale si financiare necesare realizarii activitatilor propuse pentru atingerea obiectivelor, coreland graficul activitatilor cu bugetul realizat si cel previzionat al proiectului. Vor fi aplicate tehnici specifice de management pentru a asigura gradul optim de implementare, monitorizare si control tehnico-financiar al proiectului. Managerul de proiect va infiinta un comitet de monitorizare, format din manager, responsabilii de proiect din partea celor doi parteneri si experti cheie din implementare, cu scopul unei bune gestionari a resurselor raportate la activitatile proiectului si indeplinirea indicatorilor propusi. Acest comitet de monitorizare se va intruni periodic pentru a analiza situatia implementarii si pentru a anticipa/constata si combate riscurile, care pot aparea, pe termen scurt, mediu si lung. In vederea respectarii prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 privind protectia persoanelor fizice privind prelucrarea datelor cu caracter personal si privind libera circulatie a acestor date, Liderul desemneaza Coordonatorul campaniei de informare si selectie grup tinta, responsabil cu protectia datelor cu caracter personal, prin introducerea in Fisa Postului a unor atributii si responsabilitati specifice.	
--	--	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	Coordonatorul campaniei de informare si selectie grup tinta va fi bugetat in cadrul activitatilor in care isi desfasoara activitatea fara a cuprinde distinct in buget o linie pentru prezenta activitate. Sunt elaborate atributiile si responsabilitatile specifice acestei activitati.	
--	---	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





Activitate: A6 Activitate transversala aferenta decontarii cheltuielilor indirecte pe baza de rata forfetara/ A6.1 Activitate transversala aferenta decontarii cheltuielilor indirecte pe baza de rata forfetara	Pentru asigurarea implementarii cu succes a proiectului expertii suport isi vor indeplin atributiile prevazute si vor asigura managerului suportul necesar din punct de vedere financiar, juridic si administrativ. Pentru buna desfasurare a activitatilor din cadrul proiectului sunt prevazute a fi realizate achizitii de echipamente, bunuri si servicii. Realizarea achizitiilor se va efectua cu respectarea dispozitiilor legale in vigoare, a instructiuniilor si dispozitiilor AMPOCU si ale regulamentelor si directivelor CE. In acest scop se va realiza o metodologie de lucru privind achizitiile publice in concordanta si cu respectarea legislatiei in vigoare. Promovarea si vizibilitatea proiectului se va face in conformitate cu prevederile Manualului de identitate vizuala POCU, si va cuprinde organizarea a doua conferinte, una de lansare proiect si una de finalizare proiect, precum si folosirea mediului on-line de tip facebook si sectiune speciala pe site-ul solicitantului. Tot in cadrul acestei activitati, sediul beneficiarului va fi semnalizat corespunzator. In primele doua luni de implementare a proiectului, se va organiza conferinta de lansare a proiectului cu participarea a minim 15 persoane, reprezentanti ai autoritatilor publice locale, reprezentanti ONG-uri, AJOFM, reprezentanti ai mediului de afaceri si reprezentanti massmedia. In cadrul acestui eveniment vor fi prezentate activitatile proiectului, criteriile de selectie grup tinta, serviciile care vor fi	15% cheltuieli indirecte, cf. GS; 1 conferinta de presa de inceput cu minim 15 persoane; 1 conferinta presa de final cu minim 15 persoane; Materiale vizibilate in conformitate cu prevederile Manualului de identitate vizuala POCU; Plan de achizitii; Dosare achizitii bunuri si servicii; O metodologie financiar-contabila; O metodologie achizitii.
---	---	---

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:





	oferite in cadrul proiectului precum si indicatorii si rezultatele propuse. In ultimele doua luni de implementare a proiectului, se va organiza organizata conferinta de incheiere in cadrul careia vor fi prezentate rezultate proiectului cat si impactul activitatilor derulate in randul membrilor comunitatii si metodele de asigurare a sustenabilitatii. Vor participa minim 15 persoane, reprezentanti ai autoritatilor publice locale, reprezentanti ONG-uri, AJOFM, reprezentanti ai mediului de afaceri si reprezentanti massmedia. Pentru aceste evenimente vor fi elaborate si tiparite toate instrumentele de comunicare necesare: afise, flyere si brosure, banner/roll-up. Se vor publica cate 2 anunturi de presa/eveniment pentru a se indeplini obligatiile privind informarea si publicitatea proiectului. Toate materiale elaborate in cadrul proiectului vor respecta cerintele minime in conformitate cu Manualul de identitate vizuala.	
--	---	--

Beneficiar:



Project Management Solution
Consultanta in management

Parteneri:



5. GRUPUL ȚINTĂ:

Grupul țintă este format, în conformitate cu prevederile din Ghidul Solicitantului – Condiții Specifice, din **372 de tineri** cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare (**Neets**), cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud-Est, **indicator 4S225**, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității romă.

Grupul țintă va cuprinde în mod obligatoriu:

- peste 10% persoane de etnie romă, respectiv 38 persoane;
- peste 20% persoane cu domiciliul în mediul rural, respectiv 75 persoane;
- cel puțin 30% - tineri NEETs cu nivelurile de ocupabilitate C și D, respectiv ”greu ocupabil” și ”foarte greu ocupabil”.

Persoanele din grupul țintă trebuie să aibă domiciliul/reședința¹ înscris în CI în regiunea de implementare a proiectului, respectiv regiunea SUD-EST (jud. Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea).

Selectarea grupului țintă va fi realizată respectând și promovând principiul egalității de șanse și de tratament, având la bază promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate. Proiectul include activități specifice, respectându-se principiul egalității de gen care presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pentru ambele sexe în toate sferele vieții publice și private.

Responsabil cu recrutarea, selectarea, informarea și monitorizarea grupului țintă este Beneficiarul, alături de cei doi parteneri.

Beneficiarul în plus va centraliza toate informațiile, documentele și dosarele legate de grupul țintă și este responsabil și cu monitorizarea și atingerea indicatorilor legați de grupul țintă.

¹ Notă: domiciliul persoanei fizice este la adresa la care aceasta declară că are locuința principală și este înscris pe CI.; - reședința este adresa la care persoana fizică declară că are locuința secundară (proprietate sau închiriată pe baza unui contract de locație (chirie), alta decât cea de domiciliu). Mențiunea privind reședința se completează pe un autocolant-tip care se aplică pe versoul actului de identitate de către organele în drept și pe care trebuie menționată perioada de valabilitate.

6. ETAPELE DE SELECȚIE ȘI CONDIȚIILE DE ELIGIBILITATE

Procesul de selecție va fi pregătit și desfășurat astfel încât să asigure o procedură decizională transparentă, echidistantă și obiectivă.

Criteriile de acces în GT sunt clar identificate, inclusiv documentele justificative care să ateste fără echivoc eligibilitatea acestuia. Astfel, pentru ca o persoană să beneficieze de activitățile proiectului trebuie să respecte cumulativ următoarele criterii: să fie tineri NEETs cu vârsta între 16-29 de ani, să fie înregistrați și profilati de către SPO, să aibă domiciliul sau reședința în regiunile de implementare vizate de către proiect și să pună la dispoziția echipei de proiect documente justificative care să le ateste eligibilitatea sau declarații pe propria răspundere/a instituțiilor abilitate și să solicite aderarea la activitățile proiectului.

Astfel nu se va impune niciun fel de restricție (discriminare) legată de sex, etnie, religie sau alt criteriu arbitrar. După validarea eligibilității, intrarea în GT se face pe baza principiului ”primul venit, primul servit”. Având în vedere că trebuie respectată legislația privind protecția datelor cu caracter personal, se vor informa beneficiarii cu privire la prevederile legislative, se vor solicita declarații ca aceștia sunt de acord cu prelucrarea datelor cu caracter personal și vor fi înștiințați cu privire la faptul că aceste date vor fi transmise către AMPOCU și către prestatorii de servicii din cadrul proiectului și în baza prevederilor legale aplicabile acestui call. Neacordarea de către GT a acceptului cu privire la prelucrarea datelor este motiv de respingere a accesului acestuia, deoarece nu se vor putea respecta prevederile legale privind raportarea progresului și a rezultatelor așteptate prin proiect.

Criteriile și modalitatea de identificare, selecție și implicare a membrilor GT în activitățile proiectului sunt identificate clar și detaliat. Aria de selecție a grupului țintă este extinsă, acoperind toate județele din regiunea Sud-EST, fapt ce elimină orice dubiu în privința capacității de selecție a grupului țintă de 372 persoane.

Selecția grupului țintă se va realiza cu respectarea prevederilor Contractului de finanțare a proiectului, a legislației europene și naționale, precum și a instrucțiunilor specifice ale AM POCU, pe baza analizei și evaluării dosarelor de candidatură depuse de persoanele care se vor înscrie.

Selecția grupului țintă se va realiza în două etape:

a. etapa de identificare a membrilor grupului țintă, în care pe baza documentelor depuse, vor fi identificate persoanele care îndeplinesc condițiile impuse în *Ghidul solicitantului* - *Condiții specifice*, respectiv:

- trebuie să aibă vârsta, la data înscrierii în proiect, între 16-29 ani;
- trebuie să aibă domiciliul/reședința în una din localitățile din regiunea Sud-Est, în mediul rural sau urban;
- trebuie să facă parte din categoria tinerilor Neets (care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare).

b. etapa de selecție și recrutare a membrilor grupului țintă, în care pe baza documentelor completate și depuse, fiecare membru dovedește respectarea **condițiilor de eligibilitate**, respectiv:

- domiciliul/reședința în una din localitățile din regiunea Sud-Est, în mediul rural sau urban;
- vârsta, la data înscrierii în proiect, între 16-29 ani;
- apartenența la categoriile de grup țintă;
- vor fi selectați atât tineri NEETs înregistrați în Registrul electronic al tinerilor NEETs cât și persoane identificate de solicitant și parteneri ca fiind tineri NEETs și orientate către Serviciul Public de Ocupare pentru înregistrare;
- interes pentru găsirea unui loc de muncă și/sau dezvoltarea unei afaceri independente;
- evitarea dublei finanțări pentru activitățile din cadrul proiectului.

Informațiile referitoare la aceste aspecte vor fi centralizate și vor fi culese pe baza unor instrumente specifice (Formular de înregistrare, adeverință tip, diverse declarații) elaborate de către Beneficiar ca Anexe la prezenta Metodologie. În procesul de selecție, există posibilitatea de a se solicita și alte documente suplimentare.

Astfel, în conformitate cu condițiile impuse în *Ghidul solicitantului - Condiții specifice*, pe întreaga durată de implementare a proiectului, Beneficiarul va transmite informații privind participării, în conformitate cu Regulamentul Comisiei (CE) nr. 1828/2006 cu privire la implementarea Regulamentului Consiliului (CE) nr. 1083/2006 privind dispozițiile generale cu privire la Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și al Regulamentului Parlamentului European și al Consiliului nr. 1080/2006 privind Fondul European de Dezvoltare Regională.

Beneficiarul va respecta prevederile Directivei CE/95/46 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, transpusă în legislația națională prin Legea nr.677/2001, precum și prevederile Directivei 2002/58/CE privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr.506/2004.

Astfel, vor fi informate persoanele din grupul țintă al proiectului despre obligativitatea de a furniza datele lor personale, cu respectarea dispozițiilor legale menționate.

Etaple de selectie grup tinta:

- Expertii selectie si monitorizare GT coordonati de Coordonatorul de GT vor detalia conditiile de acces privind recrutarea a minim 372 persoane apatinand categoriei de tineri NEETs in vederea implicarii acestora in actiunile proiectului;
- Expertii selectie si monitorizare GT impreuna cu Expertul de comunicare vor organiza o campanie de informare si promovare in randul tinerilor in vederea identificarii persoanelor cu varsta intre 16 si 29 de ani care nu sunt ocupati si nu urmeaza nici o forma de educatie sau formare in vederea directionarii acestora catre SPO in vederea

înregistrării și profilării. Campania se va desfășura în localități din Județele: Constanța, Braila, Galați, Buzău, Vrancea, Tulcea, în vederea creșterii gradului de informare al tinerilor cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare;

- Se vor identifica potențialii membri ai grupului țintă prin 2 direcții astfel încât să permită accesul egal la sprijinul oferit în cadrul proiectului”
- Prima direcție se referă la persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani, care nu urmează nicio formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii, care sunt înregistrate și profilate de către SPO. Aceste persoane, pe baza criteriilor de eligibilitate stabilite prin Cererea de finanțare (în corelare cu criteriile de eligibilitate stabilite prin prezentul Ghid al Solicitantului), pot fi selectate și integrate în grupul țintă al proiectului.
- A doua direcție se referă la persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani, care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii ce nu sunt înregistrate și profilate de către SPO. Aceste persoane vor fi direcționate către SPO în vederea înregistrării și profilării în conformitate cu normele legale în vigoare. Aceste persoane pot fi selectate și înregistrate în grupul țintă după ce SPO înregistrează și profilează aceste persoane.
- Experții selecție și monitorizare GT vor realiza selecția membrilor GT pe principiul ”primul venit, primul servit” cu condiția respectării criteriilor de eligibilitate, mai sus prezentate. Respingerea este comunicată persoanei interesată împreună cu motivele care au condus la această decizie. Potențialii participanți care și-au dat acordul să intre în grupul țintă vor furniza toate documentele stabilite în prezenta metodologie;
- Ultima etapă presupune înscrierea în grupul țintă. Candidatul își exprimă intenția de a participa la activitățile proiectului, se va completa, semna și se va depune formularul de înscriere și se vor trimite documentele suport necesare pentru validarea criteriilor de eligibilitate.

7. INFORMAREA ȘI PUBLICITATEA ACTIVITĂȚII DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE / RECRUTARE A GRUPULUI ȚINTĂ

Vor fi realizate activități de informare și conștientizare a proiectului, realizate de experți din cadrul proiectului prin informații și prezentări distribuite în mediul on-line, pe site-ul beneficiarului și partenerilor / facebook, comunicate de presă distribuite către presa locală și regională, respectiv realizarea de materiale informative tipărite: afișe, flyere, broșuri.

Vor fi organizate 12 campanii (câte 2 în fiecare județ) de informare și promovare a Temelor Orizontale.

Mai multe informații legate de modul de realizare a activității de informare se regăsesc în Metodologia de desfășurare a campaniei de informare și promovare în rândul tinerilor.

8. DOSARUL DE CANDIDATURĂ

În etapa de selecție și recrutare:

- ☒ **Formular de înscriere** (Anexa nr. 1);
- ☒ **Formularul înregistrare a grupului țintă** (Anexa nr. 8 la Manualul Beneficiarului) – în original;
- ☒ **Declarație de apartenență grup țintă** (Anexa nr. 2) – în original;
- ☒ **Declarația privind evitarea dublei finanțări** din care să rezulte că nu a mai beneficiat de alte servicii similare din surse cofinanțate din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (Anexa nr. 3) – în original;
- ☒ **Declarația de consimțământ** privind prelucrarea datelor cu caracter personal (Anexa nr. 4) – în original;
- ☒ **Declarație pe propria răspundere privind apartenența la etnia romă** (Anexa nr. 5) – în original;
- ☒ **Declarație pe propria răspundere – șomer de lungă durată** (Anexa nr. 6) – în original;
- ☒ **Carte de identitate** – copie conform cu originalul;
- ☒ **Certificat de naștere** – copie conform cu originalul;
- ☒ **Certificat de căsătorie/sentință divorț (dacă este cazul)** – în copie;
- ☒ **Acte de studii:** diplome, adeverințe studii, etc – în copie;
- ☒ **Adeverință eliberată de către SPO, din care să reiasă nivelul de ocupabilitate:** A (ușor ocupabil), B (mediu ocupabil), C (greu ocupabil), D (foarte greu ocupabil).

Dosarul de înscriere, astfel întocmit:

- trebuie să conțină doar documentele prevăzute în prezenta metodologie de selecție;
- să nu fie capsate sau îndosariate în folii transparente;
- să conțină declarațiile semnate în original.

Dosarele de înscriere se vor depune pe bază de semnătură și se vor înregistra în Registrul de înregistrare a dosarelor de candidatură.

Documente solicitate fiecărei persoane la înregistrarea în GT vor fi păstrate ca anexe la formularul de înregistrare grup țintă (dosarul fiecărui participant în GT).

9. COMISIA DE EVALUARE ȘI SELECȚIE

Comisia de selecție și evaluare este formată din:

Președinte: Șapera Olimpia, manager de proiect

Membri:

- Uță Fenda-Nicoleta – coordonator informare și selecție grup țintă (L);
- Ghioca Mihai – expert selecție și monitorizare grup țintă (L);
- Roman Cristina-Monica - expert selecție și monitorizare grup țintă (L);
- Adamescu Cristina - expert selecție și monitorizare grup țintă (M1);
- Drăgan Teodora - expert selecție și monitorizare grup țintă (M1);
- Pascu-Tudoran Diana Gabriela - expert selecție și monitorizare grup țintă (M2);

Principalele atribuții ale comisiei de selecție sunt:

- Evaluarea candidaturilor;
- Centralizarea rezultatelor evaluării;
- Afișarea rezultatelor selecției;
- Realizarea raportului activității de selecție.

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor la procesul de selecție vor respecta următoarele reguli:

- Exercițarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- Evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- Păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal al participanților;
- Respectarea procedurilor și termenelor stabilite.

Comisia de selecție a grupului țintă analizează dosarele de candidatură, acordă punctajele în consens și ierarhizează candidații în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute.

10. ANEXE:

- Opis dosar înscriere GT
- Formular înregistrare grup tinta (Anexa 8 la Manualul Beneficiarului)
- Formular de înscriere în proiect (Anexa 1)
- Declarație apartenență grup tinta (Anexa 2)
- Declarație cu privire la evitarea dublei finanțări (Anexa 3)
- Nota de informare privind protecția datelor cu caracter personal (Anexa 4)
- Acord GDPR (Anexa 5)
- Declarație de etnie (Anexa 6)



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

Anexa nr. 1

Formular de înscriere în proiect

Subsemnatul(a)

domiciliat(ă) în

rezident(ă) în.....

CNP....., tel....., email.....

prin prezenta solicit înscrierea mea în grupul țintă al proiectului "Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!", ID 153690.

Doresc să particip la următoarele activități:

- ☐ Program de formare profesională
- ☐ Servicii de mediere a muncii
- ☐ Suținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont propriu

Semnătură participant

.....

Data:

.....



Project Management Solution
Consultanța în management



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

Anexa nr. 2

Declarație apartenență grup țintă

Subsemnatul(a)

domiciliat(ă) în

rezident(ă) în.....

posesor(are) al/a BI/CI seria.....nr.....emis de..... la
data de.....CNP....., declar pe propria
răspundere, sub incidența art. 326 din Codul Penal, privind falsul în declarații, următoarele:

- ☐ Sunt tânăr NEETs șomer cu vârsta între 16 ani și 29 ani și am domiciliul/reședința în regiunea Sud-Est;
- ☐ Mă oblig să anunț Beneficiarul în cazul în care nu voi mai îndeplini condițiile de mai sus, în maxim 5 zile de la momentul neîndeplinirii condițiilor.

Semnătură participant

.....

Data:

.....

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

Anexa nr. 3

Declarație cu privire la evitarea dublei finanțări

Subsemnatul(a)

domiciliat(ă) în

rezident(ă) în.....

CNP....., telefon....., email.....

în calitate de beneficiar(ă) al/a proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!”, ID 153690, apel POCU/991/1/3 „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I”, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal¹ sub incidența art. 326 din Codul Penal, declar pe proprie răspundere că **NU AM BENEFICIAT și NU BENEFICIEZ** de alte servicii similare din surse de finanțare din programe europene.

Semnătură participant

.....

Data:

.....

¹ „Falsul în declarații - Declarația necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unități în care aceasta își desfășoară activitatea în vederea producerii unei consecințe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declarația făcută servește la producerea acelei consecințe, se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.”



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

Anexa nr. 4

Declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal

Având în vedere Regulamentul (UE) nr.2016/679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date, Project Management Solutions S.R.L., Work Consulting S.R.L. și Jobsmarket Recruitment S.R.L. au obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate explicit, datele personale pe care le furnizați despre dvs.

Scopul colectării datelor este implementarea proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!”, Contract POCU/991/1/3/153690, precum și oferirea de servicii gratuite prin intermediul proiectului nostru. Datele dvs. vor fi colectate pentru completarea și verificarea documentelor de înscriere în proiect, constituirea dosarului personal pentru oferirea de servicii de mediere, cursuri de formare profesională, cursuri de competență antreprenorială, servicii personalizate de sprijin pentru înființarea de afaceri, monitorizarea afacerilor finanțate și monitorizarea implementării proiectului și a parcursului dvs. în activitățile proiectului, colectarea feedback-ului, organizarea și derularea de programe de formare, sustenabilitatea proiectului.

Tipuri de date colectate:

Datele cu caracter personal colectate și prelucrează pentru îndeplinirea scopului mai sus descris sunt:

- date din cartea de identitate (nume, prenume, CNP, adresă, serie și număr CI)
- date din certificatul de naștere, dacă este cazul;
- date din certificatul de căsătorie, dacă este cazul;
- date referitoare la studiile dvs: diplome de absolvire, dacă este cazul;
- numărul de telefon și adresa de email;
- informații în legătură cu experiența în muncă, dacă este cazul;

Categorii de destinatari:

Datele dvs. sunt confidențiale și pot fi transmise către terțe entități în scopuri legale sau contractuale, cum ar fi: OIRPOSDRU, Ministerul Fondurilor Europene, Autoritatea de Management POCU, terți furnizori implicați în mod direct sau indirect în procesele aferente scopurilor mai sus menționate, autorități implicate în mod direct sau indirect în procesele aferente scopurilor mai sus menționate, autorități publice abilitate de lege sau cu care Project Management Solutions S.R.L., Work Consulting S.R.L. și Jobsmarket Recruitment S.R.L. au încheiat colaborare în scopul îndeplinirii atribuțiilor specifice conferite de legislația europeană și națională, precum și Comisiei Europene, dacă este cazul. Datele dumneavoastră ar putea fi transferate în exteriorul țării către Comisia Europeană conform legislației europene aplicabile numai dacă va exista o obligație legală în acest sens.

Drepturi de care beneficiați:

Conform Regulamentului (UE) nr.2016/679, beneficiați de: dreptul la informare, dreptul de acces, dreptul la rectificare, dreptul la ștergerea datelor, dreptul la restricționarea prelucrării, dreptul la opoziție, dreptul de a vă adresa justiției. Aveți dreptul de a solicita oricând, în scris, retragerea acordului dat prin prezentul



Project Management Solution
Consultanța în management





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

formular, printr-o cerere scrisă, transmisă pe adresa de email: 153690.neets@gmail.com. Pentru orice solicitări pe care le puteți avea cu privire la exercitarea drepturilor menționate mai sus, sau la retragerea consimțământului, precum și pentru a ne adresa orice alte întrebări privitoare la cele comunicate prin prezenta, puteți să ne contactați la adresa de email: 153690.neets@gmail.com.

Efectele neacordării acordului:

Refuzul dumneavoastră de a completa, semna și retrimite formularul de mai jos, care ne autorizează să folosim datele dvs, determină imposibilitatea de a beneficia în mod gratuit de serviciile oferite prin proiectul nostru, de obiectivul proiectului „Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!” precum și de a beneficia pe viitor de resursele noastre. Fără acordul dvs explicit, dat prin acest formular, nu vă mai putem contacta și nu vă mai putem trimite niciun fel de materiale.

Retragerea ulterioară a acordului nu afectează legalitatea folosirii datelor personale efectuate în baza prezentului acord înainte de retragerea acestuia. Retragerea acordului trebuie făcută în scris.

Perioada de păstrare a datelor:

Datele dumneavoastră sunt păstrate pe toată durata derulării proiectului. După încheierea proiectului, datele vor fi păstrate pentru o perioadă de 5(ani) ani iar după împlinirea acestui termen, acestea vor fi distruse sau șterse definitiv din baza de date ale subscrisiei.

Temeiul legal: art. 6 din Regulamentul U.E. 679/2016.

Nume _____ Prenume _____ CNP _____

Nr. telefon _____ Email _____

Adresa completă: _____

Localitate _____ Județ _____

Îmi dau acordul folosirii datelor personale de mai sus de către Project Management Solutions S.R.L., Work Consulting S.R.L. și Jobsmarket Recruitment S.R.L prin bifarea pozițiilor de mai jos, pentru:

- ☐ primirea și verificarea documentelor de înscriere;
- ☐ aprobarea înscrierii în proiect și întocmirea dosarului personal;
- ☐ prelucrarea în scopul implementării și sustenabilității proiectului;
- ☐ transmiterea datelor către autorități implicate în mod direct sau indirect în procesele aferente implementării, verificării și sustenabilității proiectului;
- ☐ înregistrarea, stocarea în interesul proiectului a fotografiilor/ înregistrărilor video și audio realizate în timpul derulării cursurilor on line, dacă este cazul;
- ☐ realizarea, stocarea și publicarea de fotografii/înregistrări video/audio, pe platforme social media și pe site-ul de promovare a proiectului;



Project Management Solution
Consultanta in management





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de munca pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

Notă: Acordul este valid doar dacă este semnat.

Am fost informat cu privire la politica GDPR din cadrul proiectului, mi s-a solicitat în mod explicit acordul prin documentul numit „**Declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal**” și îmi exprim acordul cu privire la colectarea, stocarea și prelucrarea datelor mele personale.

Semnătură participant

.....

Data:

.....



Project Management Solution

Consultanta in management





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

Anexa nr. 5

Declarație pe propria răspundere

Subsemnatul(a)

domiciliat(ă) în

rezident(ă) în.....

posesor(are) al/a BI/CI seria.....nr.....emis de..... la

data de.....CNP....., declar pe propria

răspundere că fac parte din categoria persoane de etnie romă.

Semnătură participant

.....

Data:

.....



Project Management Solution

Consultanță în management



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L

Anexa nr. 6

Declarație pe proprie răspundere

Subsemnatul(a)

domiciliat(ă) în

rezident(ă) în.....

posesor(are) al/a BI/CI seria.....nr.....emis de..... la
data de.....CNP....., declar pe propria
răspundere că:

☐ Am vârsta între 16 ani și 25 ani și sunt somer de peste 6 luni;

☐ Am vârsta între 25 ani și 29 ani și sunt somer de peste 12 luni;

Semnătură participant

.....

Data:

.....

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L

GRILĂ DE VERIFICARE A CONFORMITĂȚII ȘI ELIGIBILITĂȚII

Nume și prenume.....

Au fost depuse următoarele documente la dosarul de înscriere în grupul-țintă:

Nr. crt.	Denumirea actului	Nr. de pagini
1	Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020	
2	Anexa 1 – Formular de înscriere în proiect	
3	Anexa 2 – Declarație apartenență grup țintă	
4	Anexa 3 – Declarație cu privire la evitarea dublei finanțări	
5	Anexa 4 – Declarația de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal	
6	Anexa 5 – Declarație de etnie romă (dacă este cazul)	
7	Anexa 6 – Declarație șomer de lungă durată (dacă este cazul + Adeverință cu veniturile pe ultimele 12 luni, eliberată de ANAF)	
8	Cartea de identitate - fotocopie conform cu originalul	
9	Certificat de naștere - fotocopie conform cu originalul	
10	Certificat de căsătorie/sentință divorț (dacă este cazul) - fotocopie conform cu originalul	
11	Acte de studii ultima formă de învățământ - fotocopie conform cu originalul	
12	Adeverință somaj, din care să rezulte că au fost înregistrați și profilați de către SPO, nivelul de ocupabilitate (A,B,C,D)	

Persoana îndeplinește următoarele condiții:

Nr. Crt.	Condiție	Da/Nu
1.	Are cetățenie română și domiciliul/reședința în mediul rural sau urban în unul dintre județele: Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea	
2.	Este tânăr NEETs șomer cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrat la SPO	
3.	Are dosarul de înscriere complet	

Expert selecție și monitorizare GT

Avizat, Coordonator selecție GT

Nume și prenume

Nume și prenume

Semnătură

Semnătură



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa Prioritară 1 - Inițiativa "Locuri de muncă pentru tineri"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

Titlul proiectului: Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!; Contract POCU/991/1/3/153690

Lider: PROJECT MANAGEMENT SOLUTIONS S.R.L. | Membru 1 – WORK CONSULTING S.R.L. |

Membru 2 - JOBSMARKET RECRUITMENT S.R.L.

ANEXA 8 la Manualul beneficiarului POCU 2014-2020

Formularul de înregistrare individuală a participanților la operațiunile finanțate prin POCU 2014-2020

DETALII PROIECT

Cod SMIS proiect:	153690	
Axa prioritară:	AP 1	Inițiativa „Locuri de muncă pentru tineri”
	8ii	integrarea durabilă pe piața forței de muncă a tinerilor, în special a celor care nu au un loc de muncă, care nu urmează studii sau cursuri de formare, inclusiv a tinerilor care se confruntă cu riscul excluziunii sociale și a tinerilor din co(...)
Titlu proiect:	Tineri NEETs, o șansă pentru viitor!	
OIR/OI responsabil:	OIR Sud-Est	
Data de început:	18.07.2022	
Data de finalizare:	31.12.2023	

DATE DE IDENTIFICARE

date de contact:

Nume

Prenume

Telefon

Email

domiciliu:

Județ

Localitate

Adresa

.....



Project Management Solution
Consultanta in management



Reședința:

☐

Resedința e aceeași cu domiciliul

Județ

Localitate

Adresa

.....

Naționalitatea:

☐

Română

☐

Alta:

Data intrării în operațiune:

CNP:

Zonă:

Urban ☐

Rural ☐

localizare geografică:

Regiune: Sud-Est

Județ:

Unitate teritorial administrativă:

Gen:

Masculin ☐

Feminin ☐

Vârsta (ani împliniți la intrarea în operațiune)

Participantul este angajat în cadrul organizației
Beneficiarului/Partenerilor sau are alte tipuri
de activitate dependentă în raport cu aceștia
(raporturi de serviciu, contract de mandat, etc.)

☐

SECȚIUNEA A. La intrarea în operațiune

Categoria de Grup Țintă din care face parte: Tineri NEETs șomeri, cu vârsta între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile eligibile, înregistrați și profilați de către SPO, cu accent pe tinerii NEETs din mediul rural și cei aparținând minorității rome.

Situația pe piața forței de muncă persoană ocupată

- | | |
|---|--------------------------|
| Angajat | ☐ |
| Angajat pe cont propriu | ☐ |
| Șomer | ☐ |
| Șomer de lungă durată | ☐ |
| Persoană inactivă (inclusiv copii antepreșcolari, preșcolari, elevi etc.) | ☐ |
| Alta categorie de inactivi în afara de cei din educație și formare | ☐ |

Nivel de educație:

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| Înscriș într-un program de educație | ☐ |
| Înscriș într-un program de formare | ☐ |
| Studii Educație timpurie (ISCED 0) | ☐ |
| Studii primare (ISCED 1) | ☐ |
| Studii gimnaziale (ISCED 2) | ☐ |
| Studii liceale (ISCED 3) | ☐ |
| Studii postliceale (ISCED 4) | ☐ |
| Studii superioare (ISCED 5) | ☐ |
| Studii superioare (ISCED 6) | ☐ |
| Studii superioare (ISCED 7) | ☐ |
| Studii superioare (ISCED 8) | ☐ |

Persoană dezavantajată:

- | | |
|--------------------------|----|
| ☐ | DA |
| ☐ | NU |

☐ Participanți care trăiesc în gospodăria fără persoane ocupate

☐ Participanți care trăiesc în gospodăria fără persoane ocupate cu copii aflați în întreținere

☐ Participanți care trăiesc în gospodăria alcătuită dintr-un părinte unic cu copil aflat în întreținere

Migranți

☐ DA ☐ NU ☐ Nu doresc să declar

Participanți de origine străină

☐ DA ☐ NU ☐ Nu doresc să declar

Minorități

DA – etnie roma

NU

DA – altă minoritate decât cea romă

Nu doresc să declar

Participanți cu dizabilități

☐ DA ☐ NU ☐ Nu doresc să declar





Persoane fără adăpost sau care sunt afectate de excluziunea locativă

☐

DA

☐

NU

☐

Nu doresc sa declar

Persoane din comunități marginalizate

☐

DA

☐

NU

☐

Nu doresc sa declar

Alte categorii defavorizate

☐

DA

☐

NU

☐

Nu doresc sa declar

Data:

Semnătura participant

.....

Semnătura responsabil cu înregistrarea participanților

.....

Notă: Prin completarea și semnarea acestui formular vă exprimați consimțământul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor personale.

Datele dumneavoastră personale, înregistrate/colectate în cadrul derulării proiectelor POCU, nu sunt prelucrate în niciun alt scop în afară de cele menționate în Formularul de înregistrare individuală și nu sunt comunicate către niciun terț, excepție făcând doar instituțiile/autoritățile publice, conform prevederilor legale în vigoare.



Project Management Solution

Consultanta in management

