



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024



**METODOLOGIE DE ORGANIZARE A CURSURILOR
DE FORMARE AUTORIZATE
CURS DE CALIFICARE
LĂCĂTUȘ
MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII
UNIVERSALE**

IANUARIE 2025

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ÎNTOCMIT:

- **DRĂGAN TEODORA - MARIA – Specialist formare profesională**
- **FISCUCI VIOLETA – FLORENTINA – Expert organizare cursuri**

APROBAT: ARGHIRESCU ADRIANA

Manager Proiect

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

CUPRINS

SECȚIUNEA I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI	4
1. CARACTERISTICI GENERALE PROGRAM DE FINANȚARE	5
2. OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI / SCOPUL PROIECTULUI.....	5
3. OBIECTIVE SPECIFICE ALE PROIECTULUI.....	8
4. GRUP ȚINTĂ	8
5. INDICATORI DE REALIZARE ȘI DE REZULTAT (PROGRAM).....	10
6. ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI	13
SECȚIUNEA II. DEFINIȚIA ȘI SCOPUL METODOLOGIEI	14
SECȚIUNEA III. MODALITATEA DE DERULARE A PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ A CURSURILOR AUTORIZATE - CURS DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE	16
SECȚIUNEA IV. NUMĂRUL DE ORE DE FORMARE DETALIIAT PE COMPONENTA DE TEORIE ȘI PE COMPONENTA DE PREGĂTIRE PRACTICĂ	20
SECȚIUNEA V. MODALITATEA DE ORGANIZARE A PROCESULUI DE EVALUARE ȘI CERTIFICARE A PARTICIPANȚILOR LA PROGRAMUL DE FORMARE	22
SECȚIUNEA VII. MONITORIZAREA FORMĂRII ȘI A EFECTELOR EI.....	25
SECȚIUNEA VIII. ANEXE	28

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI

Prezenta metodologie are ca scop standardizarea modului de organizare a programelor de formare profesională autorizate CURS DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE în cadrul proiectului prezentat în apelul „Ține pasul” din cadrul Programului Educație și Ocupare, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”.

Metodologia este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE, Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
- Ghidului Solicitantului – Condiții specifice specifice „Ține pasul”, aferent Programului Educație și Ocupare, Prioritate P09 - „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectivul specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”
- Contractul de finanțare: nr. 8159/30.08.2024
- Cererea de finanțare: Cod Apel PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36: Cod proiect: 300990
- Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;
- Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

1. CARACTERISTICI GENERALE PROGRAM DE FINANȚARE

FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

LIDER WORK CONSULTING SRL

PARTENER DA DMA EXPERT CONSULT S.R.L.

2. OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI / SCOPUL PROIECTULUI

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului îl reprezintă promovarea învățării pe tot parcursul vieții, și actualizarea la cerințele pieței muncii a competențelor unui număr de 601 angajați din regiunea mai puțin dezvoltată a României, Sud-Est. CUM CONTRIBUIE PROIECTUL LA REALIZAREA OBIECTIVULUI SPECIFIC AL PROGRAMULUI ȘI APELULUI Transformările din economie impun un efort continuu de actualizare a cunoștințelor și competențelor. În contextul procesului de globalizare, tehnologia se răspândește mai rapid, dând naștere unor noi domenii de activitate care înlocuiesc treptat pe cele vechi. Odată cu apariția fiecărei noi ocupații, abilitățile necesare trebuie să se ajusteze pentru a răspunde cerințelor schimbătoare.

Imperativul formării continue este amplificat de lipsa de forță de munca, de îmbătrânirea populației active în concordanță cu tendințele demografice și de prezenta unui procent semnificativ de angajați cu calificări reduse sau cu pregătire insuficientă. Confruntarea cu un nivel redus al competențelor și oportunități limitate de a accesa servicii de informare, consiliere și formare constituie o provocare semnificativă, la care atât organizațiile, cât și actorii din piața muncii trebuie să reacționeze printr-o abordare integrată și anticipativă. Proiectul contribuie la obiectivul specific al Programul Educație și Ocupare prin actualizarea competențelor prin formare a 601 angajați, în prealabil aceștia parcurgând etapa de orientare și consiliere profesională. Astfel, proiectul are în vedere promovarea învățării pe tot parcursul vieții și actualizarea competențelor la cerințele pieței muncii, acest lucru fiind în acord total cu OBIECTIVUL GENERAL AL PROGRAMULUI de optimizare a sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Prin formarea a 601 angajați, în baza cerințelor pieței muncii, proiectul răspunde și OBIECTIVULUI NAȚIONAL PRIVIND EDUCAȚIA ȘI OCUPAREA 2021-2027: „O țară mai socială cu acces egal la ocupare durabilă, de calitate, la un sistem de educație relevant pentru piața muncii, stimulativ pentru învățarea pe tot parcursul vieții, o societate bazată pe solidaritate și condiții de viață mai bune pentru toți cetățenii”, precum și PRIORITĂȚII 9 PEO ce vizează programe de actualizare a competențelor specifice ale angajaților că urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe. Proiectul răspunde prevederilor Strategiei Naționale Pentru Locuri De Muncă Verzi 2018-2025 și a Strategiei Naționale Pentru Egalitatea De Gen 2021-2027 prin includerea în cadrul sesiunilor de informare și consiliere și de formare profesională a informațiilor privind competențele și locurile de muncă verzi, încorporarea practicilor economiei verzi într-o companie, prevenirea discriminării și diversitatea și promovarea culturii organizaționale incluzive.

Prin proiect se răspunde provocărilor majore din domeniul educației și ocupării ale Strategiei PEO, corelate cu prioritățile OP 4, Agenda pentru competențe în Europa, Planul de Acțiune pentru Educația Digitală (2021-2027), Pactul Verde European și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă: - Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare, consiliere și formare (prin includerea în activitatea de informare și consiliere profesională și în formarea profesională a grupului ținta de 601 angajați); - Nivelul scăzut al competențelor digitale și al digitalizării (prin includerea în activitățile de formare și informare a acestor tematici, de exemplu: dezvoltarea competențelor digitale pentru operarea tehnică a utilajelor la locul de muncă, folosirea abilităților de inteligență emoțională pentru construirea și consolidarea unor relații de lucru eficiente și adecvate prin folosirea mijloacelor de comunicare digitale, impulsionează utilizării de către grupul țintă a diverse instrumente de lucru pe platformele de social media care presupun învățarea continuă a competențelor digitale- cum ar fi participarea în quizz-uri interactive și provocări digitale, concursuri online diferite, furnizarea de resurse online, tutoriale și ghiduri pentru a sprijini dezvoltarea competențelor digitale, etc.). Obiectivul proiectului se suprapune integral cu obiectivul apelului, ESO4.7, deoarece vizează promovarea învățării pe tot parcursul vieții, și actualizarea la cerințele pietei muncii a competențelor unui număr de 601 angajați, cu vârstă cuprinsă între 18 și 65 ani, din regiunea mai puțin dezvoltată de implementare a proiectului (Sud-Est), după ce în prealabil au trecut prin activități de informare și consiliere profesională. MODUL ÎN CARE PROIECTUL VĂ GENERA UN EFECT POZITIV PE TERMEN LUNG Proiectul vă avea un impact semnificativ și pozitiv pe termen lung, atât pentru angajați, cât și pentru organizații și societate în ansamblu, fiind o investiție în dezvoltarea resurselor umane și în construirea unei baze solide pentru viitorul muncii.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Astfel, efectele pozitive pe termen lung vor fi înregistrate prin: - Stimularea dorinței de dezvoltare proprie: Prin campania de conștientizare și a sesiunilor informative privind FPC și beneficiile ei, angajații vor înțelege importanța învățării continue pe tot parcursul carierei, iar această conștientizare va rămâne cu ei pe termen lung și îi va motiva să caute în mod activ oportunități de

dezvoltare personală și profesională. - Creșterea abilităților și competențelor: Prin oferirea de informare, consiliere și formare profesională, angajații vor dobândi abilități noi și își vor îmbunătăți competențele în conformitate cu cerințele pieței muncii. Această creștere a abilităților va duce la o mai mare adaptabilitate în fața schimbărilor economice și tehnologice pe termen lung. - Cariere mai bune: Prin informarea și consilierea profesională, angajații își vor planifica mai bine carierele și vor lua decizii informate în ceea ce privește dezvoltarea lor profesională.

Abilitățile noi dobândite prin formare vor deschide uși către oportunități de cariera mai bune, mai satisfăcătoare și către o mai bună adaptare la condițiile în schimbare ale muncii. - Contribuția la economia verde: Pentru că formarea este adaptată la cerințele economiei verzi, angajații vor fi pregătiți să se implice în activitățile legate de mediu și sustenabilitate. Acest lucru vă contribuie la dezvoltarea economiei verzi și la crearea unor locuri de munca durabile pe termen lung.

Creșterea competitivității organizațiilor: Angajații cu competențe îmbunătățite vor aduce o contribuție mai valoroasă la activitățile organizațiilor. Organizațiile care investesc în dezvoltarea angajaților vor deveni mai competitive și mai inovatoare pe termen lung. - Reducerea decalajului de competențe: Prin identificarea și acoperirea lacunelor de competențe, proiectul va contribui la reducerea decalajului dintre cerințele pieței muncii și abilitățile disponibile. Acest lucru va avea un efect pozitiv pe termen lung asupra echilibrului dintre cerere și oferta de competențe. - Schimbarea culturii organizaționale: O abordare de formare și de dezvoltare continuă a angajaților, axată nu doar pe competențe tehnice, cât și pe competențe emoționale, de reziliență, va contribui la o schimbare pozitivă a culturii organizaționale. Cultivarea unui mediu care promovează învățarea continuă și dezvoltarea personală va stimula angajații să își dezvolte abilitățile pe termen lung. - Impact asupra comunității: Angajații care își dezvoltă competențele pot deveni exemple în comunitățile lor, inspirând alți membri să investească în învățare și dezvoltare personală.

Acest efect de "răspândire" vă contribuie la creșterea nivelului general de competențe în comunitate. - Reținerea și motivarea angajaților: Angajații care simt că organizația investește în dezvoltarea lor vor fi mai motivați și mai angajați pe termen lung. Acest lucru va duce la o rata mai mică de fluctuație a personalului și la crearea unui mediu de lucru stabil și productiv. - Adaptabilitate la schimbări: Cu competențe îmbunătățite și abilități de învățare continuă, angajații vor fi mai bine pregătiți să facă față schimbărilor din piața muncii și să se adapteze la noile cerințe tehnologice și economice.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

3. OBIECTIVE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

OS1: Creșterea gradului de conștientizare printre angajați și angajatori cu privire la importanță participării la programele de formare profesională continuă (printr-o campanie derulată în rândul a minimum 700 de angajați provenind de la diferiți angajatori)

OS2: Furnizarea de informare personalizată și consiliere angajaților în vederea identificării nevoilor individuale de dezvoltare profesională și a posibilităților de formare potrivite (prin includerea în activitatea de orientare și consiliere profesională a 601 angajați)

OS3: Livrarea de programe de formare adaptate la cerințele pieței muncii și la nevoile angajaților, inclusiv a celor care ocupă poziții de management (prin formarea profesională- cursuri cu certificare și calificări- a 601 angajați)

OS4: Asigurarea coordonării eficiente a tuturor etapelor proiectului, gestionarea resurselor, monitorizarea progresului și informarea și publicitatea corectă, pentru a asigura bună implementare a activităților proiectului (prin activitățile suport de management, informare și publicitate) Prin atingerea fiecărui obiectiv specific, proiectul va contribui la îndeplinirea obiectivului general de promovare a învățării pe tot parcursul vieții și a adaptării competențelor angajaților la cerințele din piața muncii.

4. GRUP ȚINTĂ

GRUPUL ȚINTĂ CARE VA BENEFICIA DIRECT DE REZULTATELE PROIECTULUI este compus din 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, cu domiciliul sau reședința legală în România (în regiunea Sud-Est de implementare a proiectului) care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreaga sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private. Persoanele cu nivel de educație ISCED 0-2 nu sunt eligibile. NU vor face parte din grupul țintă angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Numărul de persoane care parcurg programele de formare destinate persoanelor care ocupă poziții de management nu va fi mai mare de 59 de persoane, iar acestea nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

GRUPURILE/ORGANIZAȚIILE CARE VOR BENEFICIA INDIRECT DE REZULTATELE PROIECTULUI:

Rezultatele proiectului pot avea un impact indirect asupra unor grupuri sau entități care nu sunt direct implicate în proiect, dar care pot beneficia într-un fel sau altul de pe urma acestor rezultate, astfel:

1. Alți angajați ai companiilor parteneri sau din aceeași industrie: Chiar dacă nu sunt direct implicați în proiect, rezultatele proiectului, cum ar fi cursurile de formare și informațiile din campania de sensibilizare, vor fi puse la dispoziția publicului, deci inclusiv a altor angajați din aceleași companii parteneri sau din industrie. Aceștia pot profita de informațiile și resursele dezvoltate pentru a-și îmbunătăți competențele și performanțele.
2. Alte instituții educaționale pot beneficia de rezultatele proiectului prin înțelegerea mai bună a cerințelor pieței muncii și a abilităților necesare pentru a se adapta la schimbările din industrie. Acest lucru poate influența modul în care aceste instituții își dezvoltă programele educaționale pentru a răspunde nevoilor actuale ale angajatorilor.
3. Autorități și organizații guvernamentale: Rezultatele proiectului pot furniza informații valoroase cu privire la necesitățile pieței muncii și la tendințele de dezvoltare a competențelor. Aceste informații pot fi folosite de autorități pentru a ghida politici și inițiative în domeniul forței de muncă.
4. Asociații profesionale și organizații de dezvoltare profesională și îmbunătățirea competențelor într-o anumită industrie sau domeniu pot beneficia de resursele și informațiile dezvoltate în cadrul proiectului. Acestea pot sprijini inițiativele lor de a oferi training și dezvoltare profesională membrilor lor.
5. Comunitatea locală: Prin îmbunătățirea competențelor angajaților, proiectul poate avea un impact indirect asupra comunității locale. Angajații cu abilități îmbunătățite pot contribui mai eficient la economia locală, pot crea locuri de muncă sau pot sprijini dezvoltarea socială și economică locală.
6. Alte companii din industrie: Pentru ca rezultatele proiectului contribuie la creșterea nivelului general al competențelor în industrie, acest lucru poate avea un impact pozitiv asupra întregului sector, prin creșterea calității serviciilor sau produselor oferite în piață.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

5. INDICATORI DE REALIZARE ȘI DE REZULTAT (PROGRAM)

Indicatori de realizare (program)

<p>Indicator: EEC001 - EEC001_Număr total de participanți (număr persoane)</p> <p>Tip regiune: Regiune mai puțin dezvoltată</p> <p>Țintă: 601,000</p> <p>Unitate de măsură: număr persoane</p> <p>Județ: -</p> <p>Localitate: -</p> <p>CUI: -</p> <p>Tip întreprindere: -</p> <p>Data înființare: -</p> <p>Cod SMIS proiect anterior: -</p> <p>Titlu proiect anterior: -</p>	<p>Procent finanțat din proiecte anterioare: -</p> <p>ENI anual din proiecte anterioare: -</p> <p>Tip echipament: -</p> <p>Cod unic sistem digital: -</p> <p>Nume sistem digital: -</p> <p>Cod unic componenta sistem digital: -</p> <p>Nume unic componenta sistem digital: -</p> <p>Cod Site Natura 2000: -</p> <p>Nume site Natura 2000: -</p> <p>Număr cadastral: -</p> <p>Nume teren: -</p>	<p>Strategie ITI: -</p> <p>Strategie de dezvoltare integrată urbană: -</p> <p>Strategie județeană de dezvoltare integrată: -</p> <p>Cod unic strategie de dezvoltare locală: -</p> <p>Nume strategii de dezvoltare locală: -</p> <p>Nume comunicate/grup populație: -</p> <p>Zonă/aglomerare de calitate a aerului: -</p> <p>Cod unic gară/haltă: -</p> <p>Nume gară/haltă: -</p> <p>Nume conexiune intermodală: -</p> <p>Proiect integrat: -</p>
--	--	---

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Arel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Sumar indicatori de realizare (program)

- EECO01_Număr total de participanți (număr persoane) (număr persoane)

Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: **601,00** număr persoane

Indicatori de rezultat (program)

<p>Indicator: EECR03 - EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane) Tip regiune: Regiune mai puțin dezvoltată Țintă: 74,000 Unitate de măsură: număr persoane Valoare de bază: -</p>	<p>An referință valoare de bază: - CUI: - Cod unic aplicație digitală creată/dezvoltată /achiziționată: - Nume aplicație digitală: - Proiecte anterioare (coduri SMIS): -</p>	<p>Titlu proiect anterior: - Procent finanțat din proiecte anterioare: - Județ: - Localitate: - Număr cadastral: - Nume teren: -</p>
<p>Indicator: 5SR01 - 5SR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat /care au participat la schimb de bune practici/ instruire (număr persoane) Tip regiune: Regiune mai puțin dezvoltată Țintă: 487,000 Unitate de măsură: număr persoane Valoare de bază: -</p>	<p>An referință valoare de bază: - CUI: - Cod unic aplicație digitală creată/dezvoltată /achiziționată: - Nume aplicație digitală: - Proiecte anterioare (coduri SMIS): -</p>	<p>Titlu proiect anterior: - Procent finanțat din proiecte anterioare: - Județ: - Localitate: - Număr cadastral: - Nume teren: -</p>

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Tine pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 81.59/30.08.2024

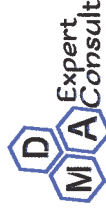
Sumar indicatori de rezultat (program)

- EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane) Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: 74,00 număr persoane
- 5SR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruirii (număr persoane) (număr persoane) Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: 487,00 număr persoane

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

6. ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Prin atingerea fiecărui obiectiv specific, proiectul va contribui la îndeplinirea obiectivului general de promovare a învățării pe tot parcursul vieții și a adaptării competențelor angajaților la cerințele din piața muncii: un management eficient al proiectului asigură implementarea cu succes a activităților și atingerea obiectivelor stabilite.

Activitățile desfășurate în cadrul proiectului sunt:

A1. Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC;

A2. Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii;

A3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management;

A4. Managementul proiectului;

A5. Informare și publicitate.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA II. DEFINIȚIA ȘI SCOPUL METODOLOGIEI

Prezenta metodologie stabilește cadrul general, conținutul, normele de organizare și desfășurare a cursurilor de formare autorizate CURS DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE și a examenului de absolvire în cadrul Programelor de formare profesională autoritate de către SECRETARIATUL TEHNIC AL COMISIEI DE AUTORIZARE CONSTANȚA, desfășurate în cadrul activității A3. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANGAJAȚI, INCLUSIV PERSOANE CARE OCUPĂ POZIȚII DE MANAGEMENT (contribuie la OS3).

Rezultate previzionate în cadrul activității A3. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANGAJAȚI, INCLUSIV PERSOANE CARE OCUPA POZIȚII DE MANAGEMENT (contribuie la OS3):

A 3.1. Planificarea și dezvoltarea conținutului programelor de formare neautorizate

- 1 Metodologie de organizare și derulare a cursurilor de formare neautorizate actualizată
- 3 suporturi de cursuri de formare dezvoltate (Dezvoltarea inteligenței emoționale, Acordarea primului ajutor în situații de urgență, Gestionarea Deșeurilor)

- 1 calendar de planificare a grupelor de formare

A.3.2. Coordonarea și facilitarea sesiunilor de formare

- Minimum 520 de persoane înscrise la cursurile de formare neautorizate solicitate de piața muncii

- minimum 487 de persoane certificate în urmă cursurilor neautorizate

- minimum 81 persoane înscrise la cursurile de calificare

- minimum 74 persoane calificate în urmă cursurilor de calificare

A.3.3. Monitorizarea și evaluarea performanțelor

- 1 raport de evaluare privind performanțele angajaților în urma programelor de formare.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Scopul Metodologiei de organizare a cursurilor de formare autorizate este de a furniza un cadru coerent și bine structurat pentru dezvoltarea și implementarea eficientă a programelor de formare profesională autorizate. Aceste programe de formare a cursurilor autorizate sunt solicitate de piața muncii, și vor fi organizate în cadrul proiectului. Aceasta are rolul de a ghida toate aspectele relevante ale procesului de învățare, începând de la planificarea și dezvoltarea conținutului până la evaluarea și monitorizarea rezultatelor obținute.

Principalele obiective ale Metodologiei de organizare a cursurilor de formare autorizate CURS DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE includ:

1. **Asigurarea coerenței:** Metodologia asigură coerența în abordarea programelor de formare autorizate, asigurând că toate componentele sunt aliniate cu obiectivele și cerințele specifice ale fiecărui program.
2. **Furnizarea unei structuri:** Metodologia furnizează o structură clară pentru organizarea și desfășurarea activităților de formare autorizate, precum și pentru evaluarea progresului și a performanțelor participanților.
3. **Eficiența învățării:** Scopul principal al Metodologiei este să faciliteze învățarea eficientă și aplicarea practică a cunoștințelor și abilităților dobândite în cadrul programelor de formare autorizate.
4. **Adaptabilitate:** Metodologia poate fi adaptată la nevoile specifice ale grupului țintă și la contextul organizațional, asigurând relevanța și aplicabilitatea maximă a conținutului.
5. **Eficacitatea formării:** Metodologia are ca scop final obținerea de rezultate măsurabile și vizibile în dezvoltarea competențelor, îmbunătățirea performanțelor și îndeplinirea obiectivelor individuale și organizaționale.
6. **Standardizarea procesului:** Metodologia oferă un cadru standardizat pentru dezvoltarea și implementarea programelor de formare, asigurând consistența și calitatea învățării în cadrul organizației.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA III. MODALITATEA DE DERULARE A PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ A CURSURILOR AUTORIZATE - CURS DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE

Aceasta subactivitate reprezintă etapa de planificare și creare a conținutului programelor de formare A CURSURILOR AUTORIZATE - CURS DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE.

Persoanele consiliate, în funcție de profilul personal, sunt îndrumate spre urmarea cursurilor de formare profesională, 81 dintre ele către cursuri de calificare (3 grupe de formare, cu maximum 27 de cursanți/grupa)- din care vor obține certificat de calificare minimum 15.01%, respectiv 74 de persoane (calificarea Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale). Astfel, fiecare persoana din grupul țintă (fiecare din cei 601), va participa atât la activitatea de informare și consiliere, cât și la un program de formare profesională.

Având în vedere nevoile de formare rezultate din analiza efectuată înainte de depunerea cererii de finanțare, vor fi urmate cursuri de calificare în domeniul: - Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale, 720h (81 persoane). Aceasta subactivitate include asigurarea că formatorii sunt pregătiți, că participanții au acces la materiale și instrumentele necesare și că sesiunile decurg fără probleme. Subactivitatea cuprinde implementarea sesiunilor de formare (atât a cursurilor de calificare, cât și a celor neautorizate - solicitate de agentul economic), inclusiv programarea și gestionarea logisticii.

Formatorul specializat în tematică va elabora suportul de curs pe baza competențelor, organizând subiectele într-o secvență logică, astfel încât informațiile să se lege și să construiască treptat cunoștințele participanților.

Pentru fiecare subiect se vor defini clar scopurile și obiectivele, pentru a orienta atât formatorul, cât și cursanții. Pe baza scopurilor stabilite, se vor crea materialele specifice, precum prezentări, documente, exerciții, studii de caz, videoclipuri sau simulări. Pentru a menține interesul și implicarea, se vor include elemente interactive, cum ar fi întrebări, activități practice, discuții de grup și scenarii.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Formatorul va întocmi împreună cu Specialistul formare profesională Calendarul de planificare a grupelor de formare. De asemenea, pentru ținerea evidenței cursanților, Specialistul de formare și Expertul organizare cursuri vor întocmi tabelele de prezență pentru participanți, pentru fiecare curs predat.

Specialistul în formare profesională are rolul de coordonator al formării.

În ceea ce privește modul de desfășurare a cursurilor, se va pune accent pe metodele activ participative, cum sunt jocurile de rol, simularea unor activități specifice temelor predate, studii de caz, lucrări practice. Alte forme de desfășurare a activității sunt: descrierea, explicația, conversația euristică, demonstrația, participarea la discuții. Principalele surse de învățare/mijloace de instruire sunt: suportul de curs, reglementări și legi în vigoare, Internetul, documentații tehnice, scheme, diagrame, ilustrații, fotografii, schițe etc.

Pentru desfășurarea programului de formare, sunt necesare următoarele resurse materiale: sala de curs pentru minim 28 persoane, caiete, pixuri, carioci colorate, suport de curs, fișe de documentare, fișe de lucru, bibliografie specifică.

În cadrul programelor de formare profesională metodele de formare utilizate vor și/fără a se limita la:

- Prezentarea simplă și îmbogățită;
- Joc de rol;
- Studiu de caz;
- Simulare/scenarii practice;
- Proiecte individuale și de grup;

Se vor utiliza mijloace și instrumente de învățare de tipul:

- Suport de curs
- Teste și chestionare
- Chestionare de autoevaluare
- Slideuri de prezentare a informațiilor teoretice
- Materiale digitale și instrumente multimedia
- Formulare / chestionare / teste de feedback.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Evaluarea inițială se va realiza pe baza unui test grila, elaborat de către expertul formator la începutul fiecărui curs. Acest test de evaluare va conține un set de 10 întrebări, cu o singură variantă de răspuns - **Chestionar evaluare inițială - Anexa nr. 7.**

Sesiunile de formare vor avea un caracter dinamic, bazându-se pe metode interactive. Formatorii vor folosi prezentări power point, filme, diapozitive animate. De asemenea, pentru asigurarea participării active, vor utiliza poll-uri-le, îndeosebi după momentele de expunere teoretică mai lungi. Materialele utilizate în timpul cursurilor vor fi trimise în format electronic și participanților. Pe parcursul derulării programului de calificare Lăcătuș Mecanic De Întreținere Și Reparații Universale formatorii vor realiza 3 testari intermediare în vederea stabilirii gradului de însușire a modulelor predate, notele vor fi trecute în Catalogul participanților .

Întreaga activitate de formare se va realiza în colaborare cu Expertul organizare cursuri și Specialistul de formare.

Derularea unui program de formare autorizat presupune parcurgerea următoarelor etape:

1. Se solicită formatorului următoarele documente:
 - a. Copie act de identitate
 - b. Copie certificat de naștere
 - c. Copie diplomă de studiu
 - d. Curriculum Vitae Europass
 - e. Diploma de formator
2. Se completează **Acordul formatorului - Anexa nr. 2.1**
3. Se încheie **Contractul de antrepriza cu formatorii – Anexa nr. 2**
4. . Se transmite înainte de începerea cursului, către Secretariatul tehnic al comisiei de autorizare Constanța o **Adresa de informare începere curs – Anexa nr. 3**
4. Se încheie **Contractul cadru de formare profesională cu participanții la curs - Anexa 4.**
5. Se completează de către participanții la curs **Fișa de înscriere la curs - Anexa 5**
6. Se completează de către participanții la curs **Acordul de prelucrare date cu caracter personal - Anexa 6**

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

7. Se completează dosarul cursantului cu documentele (în copie) adică: copie C.I, copie Certificat de naștere, copie Certificat de căsătorie - dacă e cazul, copie Diploma de studii, copie Adeverința medicală/Fisa de aptitudini medicina munci

8. Specialistul de formare profesională și Expertul organizare cursuri verifică condițiile de eligibilitate ale cursanților și dosarele acestora conform **Grilei de verificare – Anexa nr. 1**

8. Se completează de către cursanți - **Chestionar evaluare inițială - Anexa nr. 7**

8. La începerea cursului, se încheie de către un consultant SSM din partea Work Consulting SRL, **Fișa de instruire colectivă privind SSM – Anexa 8**, fișa pe care vor semna toți cursanții pentru instruire;

9. Expertul organizare cursuri și Specialistul de formare va pregăti și transmite electronic la începutul fiecărui curs, suportul de curs pentru cursanți;

10. Expertul organizare cursuri și Specialistul de formare vor redacta **Lista prezența cursanți Anexa 9** (atât teorie cât și practică) și o vor transmite către formatori.

11. Se va completa de către lectori, prezența zilnică la cursuri, în formularul **Lista prezența cursanți - Anexa nr. 9;**

12. Pe parcursul programului de formare cursanții vor susține 3 teste intermediare, iar notele vor fi trecute în **Catalogul participanților- Anexa nr. 10**

Activitatea de formare va fi monitorizată de către echipa de proiect formată din Specialist formare profesională și Expert organizare cursuri pe toată perioada de derula a acesteia.

Specialistul în formare profesională are rolul de coordonator al formării.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA IV. NUMĂRUL DE ORE DE FORMARE DETALIIAT PE COMPONENTA DE TEORIE ȘI PE COMPONENTA DE PREGĂTIRE PRACTICĂ

Proiectul vizează organizarea cursurilor de calificare, autorizate de Secretariatul Tehnic Al Comisiei De Autorizare Constanța pentru grupul-țintă. Vor fi incluse în programul de calificare 81 de persoane, împărțite în 3 grupe, cu cel puțin 27 de cursanți/grupa la partea teoretică (la partea practică se vor împărți în 6 grupe, cu maximum 14 persoane/grupă). Persoanele calificate vor fi minimum 15.01% din numărul total al persoanelor cu certificat de formare (din 487), respectiv vom avea minimum 74 de persoane calificate. Programul de calificare Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale va avea o durată de 720 de ore (240 ore instruire teoretică și 480 ore instruire practică).

Continutul tematic este împartit astfel:

- a) Organizarea mediului de muncă (12h teorie, 32h practica)
- b) Norme specifice de securitate a muncii, situatii de urgență și protecție a mediului (18h teorie, 24h practică)
- c) Comunicare și relaționare în mediul de muncă (12h teorie, 16h practică)
- d) Diagnosticarea funcționării mașinilor și utilajelor (16h teorie, 32h practică)
- e) Realizarea desenelor de execuție, citirea și întreținerea schițelor tehnice (16h teorie, 32h practică)
- f) Efecuarea măsurărilor mecanice de precizie (16h teorie, 24h practică)
- g) Remedierea defecțiunilor (68h teorie, 144h practică)
- h) Montarea/demontarea utilajelor (24h teorie, 48h practică)
- i) Asamblarea utilajelor și efectuarea probelor de funcționare (24h teorie, 48h practica)
- j) Asigurarea funcționarii mașinilor, utilajelor și a echipamentelor mecanice (16h teorie, 24h practică)
- k) Asigurarea conformității lucrărilor executate (6h teorie, 24h practică)
- l) Mentinerea stocului de materiale, piese de schimb și scule (6h teorie, 16h practică)
- m) Intocmirea rap rapoartelor de întreținere și reparații (6h teorie, 16h practică)

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Formatorii specializați, dedicați cursului (atât părții teoretice, cât și părții practice), vor lucra în strânsă legătură cu echipa proiectului, respectiv Specialistul în formarea profesională și Expert organizare cursuri.

Specialistul în formare profesională are rolul de coordonator al formării.

Formatorul va întocmi împreună cu Specialistul formare profesională și Expertul de organizare cursuri Calendarul de planificare a grupelor de calificare. Desfășurarea cursurilor se va face conform cerințelor Secretariatului Tehnic Al Comisiei De Autorizare Constanța. Pentru pregătirea teoretică este nevoie de aceleși resurse materiale ca și la cursurile neautorizate, iar pentru pregătirea practică vor fi folosite următoarele echipamente:

- Mașini unelte pentru prelucrări mecanice;
- Dispozitive de ridicat;
- Instalații de ridicat;
- Diverse piese de schimb;
- Lubrifianți; Scule; Mijloace de măsurat și control;
- Mijloace și materiale de SSM;
- Mijloace și materiale PSI;
- Materiale igienico-sanitare, etc.

Activitate va contribui în procente egale la sprijinirea celor 3 teme secundare ale apelului de proiect: "Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde", "Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare" și "Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale".

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA V. MODALITATEA DE ORGANIZARE A PROCESULUI DE EVALUARE ȘI CERTIFICARE A PARTICIPANȚILOR LA PROGRAMUL DE FORMARE

Persoanele consiliate, în funcție de profilul personal, sunt îndrumate spre urmărirea cursurilor de formare profesională, 81 dintre ele către cursuri de calificare (3 grupe de formare, cu maximum 27 de cursanți/grupa) - din care vor obține certificat de calificare minimum 15.01%, respectiv 74 de persoane (și cel puțin 520 de persoane vor fi îndrumate către cursurile de formare neautorizate, solicitate de agentul economic (Dezvoltarea Inteligenței Emoționale, Gestiunea Deșeurilor și Acordarea Primului Ajutor), din care certificați vor fi minimum 81%, respectiv, 487 persoane.

Astfel, fiecare persoană din grupul țintă (fiecare din cei 601), va participa atât la activitatea de informare și consiliere, cât și la un program de formare profesională.

Pentru desfășurarea programului de formare, sunt necesare următoarele resurse materiale: sala de curs pentru minimum 28 persoane, caiete, pixuri, carioci colorate, suport de curs, fișe de documentare, fișe de lucru, bibliografie specifică.

Pentru ținerea evidenței cursanților, va fi întocmit **Lista prezența cursanți - Anexa nr. 9**, pentru fiecare curs predat.

Examenul final va consta într-o probă scrisă (test grilă) și o probă practică. Cursanții vor fi evaluați de către o comisie de examinare formată din câte 2 membri ai Secretariatului Tehnic Al Comisiei De Autorizare Constanța și 1 membru al Work Consulting SRL.

În ceea ce privește graficul de desfășurare a examenului, acesta se va afișa cu 48 de ore înainte de începerea examenului. Formatorii împreună cu echipa proiectului responsabilă cu activitatea de formare vor elabora un set de întrebări cu o singură variantă de răspuns și un barem de corectare, pentru generarea celor 5 variante de teste grilă necesare desfășurării Probei 1 de la evaluarea finală a cursului. Fiecare variantă conține 18 întrebări, iar dintre aceste variante va fi aleasă una prin tragere la sorti în fața grupei pentru susținerea Probei 1.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Întrebările vor fi elaborate ținând cont de conținutul studiat. Fiecare întrebare va fi notată cu 0,5 puncte, la care se adaugă 1 punct din oficiu. Timpul efectiv de lucru pentru rezolvarea probei teoretice este de 1 oră.

În ceea ce privește evaluarea practică (Proba 2), aceasta va urmări, ca aspecte principale:

- atenția cu care se face trasarea pentru debitare-tăiere, rigurozitatea în respectarea specificației tehnice și a tehnologiei de execuție a operației de tăiere-debitare a tablelor, tăvilor și benzilor metalice, indemanarea cu care se execută operațiile de gaurie-filetare și alezare, modul de realizare a operației de îndreptare-fasonare, ajustarea pieselor după alte operații de prelucrare, finisarea suprafețelor, rectificarea cordoanelor de sudură, îndemânarea cu care utilizează mașinile de îndoit, menghinele, presele mecanice.

Notarea se va face conform OG. 129/2000 iar nota finală va reprezenta media dintre nota la proba teoretică și nota la proba practică. Pentru ca un candidat să fie declarat admis nota minimă este de 6 pentru proba practică și 5 pentru proba teoretică.

CertIFICATELE eliberate de calificare vor avea recunoaștere la nivel național. În vederea menținerii membrilor GT în activitățile proiectului și facilitarea accesului acestora la programele de calificare, până la finalizarea programelor care li se adresează, cât și pentru motivarea acestora de a participa la cursurile de calificare și facilitarea acumulării cunoștințelor, se vor acorda subvenții în cuantum de 5 lei/ora.

Examinarea cursanților - presupune parcurgerea următoarelor etape :

1. În ziua examinării, fiecare cursant va completa **Chestionarul de evaluare a cursului - Anexa 11 și Chestionarul de evaluare a formatorului - Anexa 12.**
1. Se încheie **Contractul de antrepriza cu membrii din comisia de examinare - Anexa nr. 13**
2. Examinatori desemnați de către Secretariatul Tehnic Al Comisiei De Autorizare Constanța vor semna **Declarația de formare profesională - Anexa nr. 14.**
3. În ziua examinării, fiecare cursant va completa **Cerere de înscriere la examenul de absolvire a cursului - Anexa nr. 15**
4. La finalizarea testelor de către cursanți, examinatorii vor completa formularul **Tabel nominal de predare a testelor scrise - Anexa nr. 16, Tabel nominal de predare a lucrărilor practice - Anexa nr. 17** completate de către echipa de proiect (responsabilă de activitatea de formare profesională) cu numele cursanților, formular ce va fi semnat de către cursanți și Comisia de examinare. Formularul va rămâne arhivat la Dosarul cursului
5. Se va completa cu numele cursanților **Foaie de notare la proba teoretică - Anexa nr. 18 și Foaie de notare la proba practică - Anexa nr. 19** - formulare în cadrul cărora membrii comisiei de examinare vor completa rezultatele cursanților la examen.
6. Notele obținute la proba teoretică și la proba practică vor fi trecute în **Catalog cu medii proba orală și teoretică - Anexa nr. 20**
7. La finalizarea examenului se va completa **Procesul-Verbal încheiat cu ocazia sustinerii examenului - Anexa nr. 21**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Eliberarea certificatelor - presupune parcurgerea următoarelor etape :

1. În termen de 48 de ore de la susținerea examenului unui curs, se depune la Secretariatul tehnic al comisiei de autorizare Constanța, în două exemplare originale, **Procesul-Verbal încheiat cu ocazia susținerii examenului – Anexa nr. 21**. Pe al doilea exemplar se obține Nr.de înregistrare de la Registratura Secretariatului Tehnic al Comisei de Autorizare a județului Constanța. Formularul se va pastra la Dosarul cursului;
2. De asemenea, împreună cu Procesul-Verbal, în termenul de 48 de ore de la susținerea examenului unui curs, se depune la Secretariatul tehnic al comisiei de autorizare Constanța, în două exemplare originale, **Catalogul cu rezultatele examenului de absolvire – Anexa nr. 20** și **Declaratiile de formare profesională – Anexa nr. 14**. Formularul se va pastra la Dosarul cursului;
3. Echipa de proiect va depune la Secretariatul tehnic al comisiei de autorizare Constanța, și **Adresa de eliberare certificate – Anexa nr. 22**, pentru un număr de certificate egal cu numărul cursanților absolvenți.
4. Certificatele obținute se completează de către Echipa de proiect, cu ajutorul programului Printcase. După completarea acestora se va depune la Secretariatul tehnic al comisiei de autorizare Constanța, **Borderoul in vederea aplicarii timbrului sec – Anexa nr. 23**. În aceeași zi se va aplica timbrul sec pe certificate și apoi vor fi semnate de către Președintele comisiei de examinare;
5. În cazul completării eronate a unui certificat, se va depune la Secretariatul tehnic al comisiei de autorizare Constanța, **Adresa de solicitare certificate pe motiv de completare eronată – Anexa nr. 24**, ocazie cu care se va atașa copia certificatului eronat completat barat anulat ;
6. Pentru eliberarea certificatelor Specialistul de formare și Expert organizare cursuri vor întocmi **Registrul de evidență nominală a eliberării certificatelor de absolvire cursuri – Anexa nr. 25** și **Registrul Matricol – Anexa nr. 26**
7. Certificatele se vor elibera de către Echipa proiectului, cursanților, într-un termen de aproximativ 30 de zile calendaristice de la finalizarea examenelor.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA VII. MONITORIZAREA FORMĂRII ȘI A EFECTELOR EI

Această activitate presupune colectarea datelor despre performanțele angajaților în urma programelor de formare și evaluarea în ce măsură aceste programe au atins obiectivele stabilite. Evaluarea implică teste și feedback-ul direct al angajaților pentru a măsura impactul și eficacitatea programelor.

Înainte de a începe programele de formare, vor fi stabiliți indicatori specifici pentru a evalua performanțele angajaților. Acești indicatori vor include creșterea competențelor, aplicarea cunoștințelor în activitatea de zi cu zi, creșterea productivității precum și alte rezultate relevante.

Înainte de începerea programelor de formare se va realiza evaluarea inițială pe baza unui test grila, elaborat de către expertul formator la începutul fiecărui curs. Acest test de evaluare va conține un set de 10 întrebări, cu o singură variantă de răspuns, astfel se va colecta o serie de date de bază pentru fiecare angajat, inclusiv nivelul de competențe, performanțele anterioare și nevoile individuale. - **Chestionar evaluare inițială - Anexa 7**

În timpul desfășurării programelor de formare, se va monitoriza atent participarea angajaților. Se vor înregistra prezența la sesiuni, implicarea în activități și participarea la exerciții practice.

În funcție de rezultatele evaluărilor periodice, se pot face ajustări la conținutul și metodele de predare pentru a răspunde mai bine nevoilor angajaților.

La încheierea programelor de formare, se va efectua o evaluare finală a performanțelor angajaților ce are ca scop evaluarea competențelor și cunoștințelor dobândite de către angajați, precum și evaluarea impactului programelor de formare asupra performanțelor individuale și organizaționale. Aceasta poate include teste finale, prezentări practice sau alte forme de evaluare a cunoștințelor și competențelor dobândite.

În cadrul evaluării finale a fiecărui curs, se vor colecta și analiza inclusiv date relevante pentru fiecare tema secundară a proiectului, în funcție de obiectivele și indicatorii specifici stabiliți în cadrul proiectului. Rezultatele evaluării vor oferi o imagine clară a modului în care programele de formare au contribuit la dezvoltarea competențelor esențiale ale angajaților în contextul celor trei teme secundare ale apelului de proiect. Aceste informații vor servi ca bază pentru raportul final și pentru luarea deciziilor în ceea ce privește viitoarele strategii de dezvoltare a competențelor și a locurilor de muncă în organizație.

Astfel, în evaluarea finală de după curs se vor analiza:

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

1. Evaluarea competențelor și cunoștințelor dobândite de către angajați. Prin teste, chestionare și studii de caz, se va evalua nivelul de însușire a conținutului din programele de formare. De asemenea, interviurile și discuțiile individuale vor furniza o perspectivă calitativă asupra modului în care angajații aplică cunoștințele în activitățile lor. Se va evalua gradul de dezvoltare a competențelor privind calificarea Lăcătuș Mecanic De Întreținere Și Reparații Universale. Rezultatele obținute vor fi comparate cu obiectivele inițiale pentru a identifica eventuale lacune și pentru a adapta ulterior strategiile de formare. Astfel, evaluarea va asigura măsurarea precisă a progresului angajaților și eficacitatea proiectului în îmbunătățirea competențelor lor.

2. Evaluarea impactului programele de formare asupra performanțelor individuale și organizaționale. Prin analiză comparativă a rezultatelor pre și post-formare, se va evalua progresul individual al angajaților în ceea ce privește competențele, cunoștințele și abilitățile dobândite. Pe lângă acest aspect, se va analiza modul în care aceste competențe noi au fost integrate în activitățile cotidiene și în abordarea sarcinilor de lucru. În ceea ce privește impactul organizațional, se va evalua influența programelor de formare asupra eficienței operaționale, calității serviciilor și mediului de lucru. Se va monitoriza evoluția indicilor-cheie ai performanțelor organizaționale, precum productivitatea, rata de retenție a angajaților și nivelul de satisfacție al clienților.

Evaluarea impactului se va realiza pe termen scurt și mediu, cu o abordare continuă pe parcursul implementării proiectului. Aceasta va furniza informații relevante pentru ajustarea și îmbunătățirea programelor de formare, asigurând astfel că acestea aduc beneficii semnificative și durabile atât angajaților, cât și organizației în ansamblul său.

3. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde: Evaluarea finală va analiza în ce măsură programele de formare au dezvoltat competențe specifice necesare în economia verde. Se va evalua dacă angajații au înțeles conceptele legate de sustenabilitate și practicile eco-friendly, cum ar fi gestionarea eficientă a resurselor și reducerea deșeurilor. Impactul formării asupra comportamentului lor în privința utilizării resurselor și a adoptării practicilor prietenoase cu mediul va fi evaluat pentru a evidenția contribuția proiectului la această temă.

4. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare: Evaluarea finală va include și o componentă legată de diversitate și incluziune. Se va evalua dacă participanții au dobândit cunoștințe despre principiile nediscriminării și egalității de șanse. De asemenea, se vor analiza atitudinile și comportamentele lor față de colegi cu caracteristici diverse și dacă acestea s-au schimbat în urma formării. Această evaluare va oferi informații despre contribuția proiectului la promovarea diversității și prevenirea discriminării în organizație.

5. Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale: În cadrul evaluării finale, se va evalua nivelul de înțelegere și abilitățile angajaților în utilizarea tehnologiei digitale. Se va urmări dacă aceștia au dobândit competențe digitale esențiale pentru piața muncii actuale și viitoare.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Astfel, evaluarea finală vă reflecta impactul proiectului asupra dezvoltării competențelor digitale ale angajaților.

Datele colectate vor fi analizate pentru a evalua impactul programele de formare. Se vor compara datele inițiale cu cele finale pentru a evalua îmbunătățirile în competențe și performanțe.

Pe baza datelor colectate și analizate, se va elabora un raport de evaluare care va include rezultatele obținute, îmbunătățirile constatate, exemple de succes și sugestii pentru viitoarele programe de formare.

Raportul de evaluare va fi prezentat angajaților, managementului și altor părți interesate. Acesta va evidenția impactul programele de formare asupra performanțelor individuale și organizaționale.

Datele și informațiile obținute din raportul de evaluare vor fi utilizate pentru a ghida deciziile privind viitoarele programe de formare. Se vor identifica zonele în care sunt necesare îmbunătățiri și se vor lua măsuri pentru a asigura continuitatea îmbunătățirilor performanțelor.

Specialistul de formare va monitoriza activitatea de formare profesională, vă întocmi rapoarte, va analiza și întocmi statistici. În cazul în care Specialistul de formare vă identifica neconformități în organizarea activității de formare, acesta vă întocmi/actualiza planul de măsuri în vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a cursurilor viitoare.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA VIII. ANEXE

ANEXA 1

GRILĂ DE VERIFICARE A CONFORMITĂȚII ȘI ELIGIBILITĂȚII DOSAR CURS

**NUME ȘI PRENUME
CURS**

Nr. crt.	Denumirea actului	DA/NU
1.	FIȘA DE ÎNSCRIERE LA CURS	
2.	ACORDUL DE PRELUCRARE DATE CU CARACTER PERSONAL	
3.	COPIE C.I	
4.	COPIE CERTIFICAT DE NAȘTERE	
5.	COPIE CERTIFICAT DE CĂSĂTORIE - DACĂ E CAZUL	
6.	COPIE DIPLOMA DE STUDII	
7.	COPIE ADEVERINȚA MEDICALĂ/FIȘA DE APTITUDINI MEDICINA MUNCII	

VERIFICAT

NUME ȘI PRENUME

FUNCȚIA

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 2.1

ACORD FORMATOR

Subsemnatul, CNP, cu domiciliul în, jud, Str., nr....., identificat prin CI seria, nr., îmi dau acordul în calitate de formator teorie/practică pentru programul de Formare Curs De Calificare Lăcătuș Mecanic De Întreținere Și Reparații Universale , organizat în perioada de S.C. WORK CONSULTING S.R.L., cu sediul social în Constanța, Clădire Administrativă Cămin Muncitoresc, Camera 237 și 238, sc. B, et. 2, Poarta 2, jud. Constanța, înmatriculată la O.R.C. Constanța sub Nr. J13/1892/2001 având Cod unic de înregistrare: RO 14266143.

Menționez că am luat la cunoștință faptul că proiectul este cofinanțat din FSE+

DATA

SEMNĂTURA

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 2

Contract-cadru de antrepriza

Nr./.....

Art.1 Beneficiarul si Prestatorul

1. S.C. WORK CONSULTING S.R.L., cu sediul in Constanța, Clădire Administrativă CM, Poarta 2, Et. 2, sc. B, Camera 237 și Camera 238 inregistrata la Nr. J.13/1892/2001, Cod fiscal : RO 14266143 cu sediul Constanța, Clădire Administrativă CM, Poarta 2, Et. 2, sc. B, Camera 237 și Camera 238, Județul Constanța, cont bancar **RO98 BTRL RONC RT03 5702 2301** deschis la **BANCA TRANSILVANIA – Constanta** si cont bancar **RO85 TREZ 2315 069X XX00 1523** deschis la **Trezoreria Constanta** reprezentat prin Arghirescu Adriana, având funcția de ADMINISTRATOR, denumita in continuare Beneficiar

si

2. Dl., CNP, domiciliat în, jud, Str., nr....., identificat prin CI seria, nr., cont, Banca....., denumit in continuare Prestator

a intervenit prezentul **contract-cadru de antrepriza.**

Art.2 Definirea obiectului contractului

1. Obiectul prezentului contract il constituie prestarea de catre Prestator in favoarea Beneficiarului, a activitatilor de pregătire practică cursuri **DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE**, denumite in continuare in prezentul contract „cursuri”, cursantilor Beneficiarului, în cadrul activitatilor specifice derulate de Beneficiar în cadrul proiectului Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții, Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, in schimbul platii de catre Beneficiar a unui onorariu stabilit in baza prezentului contract.

2. Prestatorul, va pune la dispozitia Beneficiarului, documentele justificative cu privire la experinta solicitata pentru functia de **FORMATOR** pentru cursul DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE.

3. Prestatorul, va preda cursurile de CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE , totalizand un numar total de ore contractate. Cursurile vor fi predate la locatia stabilita de Beneficiar.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

4. Prestatorul va asigura cursantilor Beneficiarului:

- a) organizarea și predarea de cursuri și/sau seminarii de LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE, în baza:
 - programei, manualelor și altor materiale puse la dispoziția sa de către Beneficiar;
 - programei, manualelor și materialelor sale proprii, aprobate în prealabil de către Beneficiar.
- b) predarea, explicarea și îndrumarea cursantilor în baza orarului stabilit de Beneficiar;
- c) ascultarea, testarea și notarea cursantilor, în baza grilei stabilite de:
 - Beneficiar;
 - Prestator, de comun acord cu Beneficiarul;
- d) organizarea de ateliere, sesiuni de grup, etc.
- e) orice alte servicii ce nu au fost cuprinse nominal în prezentul contract, solicitate de Beneficiar pe parcursul derulării contractului, se vor materializa în acte adiționale la prezentul contract ce vor face parte integrantă din acesta, cu renegocierea onorariului, dacă este cazul.

Art.3 Modul de desfășurare a contractului

1. În desfășurarea serviciilor la care s-a obligat prin prezentul contract, Prestatorul se obligă să respecte programa și manualele puse la dispoziția sa de către Beneficiar sau programa și manualele stabilite de acesta cu acordul prealabil al Beneficiarului.
2. În cazul în care programa și manualele se pun la dispoziția Prestatorului de către Beneficiar, predarea curriculumului și a materialelor de curs se va face pe baza de opis, ce se va constitui în baza **Anexei nr.1** la prezentul contract, ce face parte integrantă din acesta. Beneficiarul va pune la dispoziția Prestatorului programa, manualele și orice alte documente necesare desfășurării cursurilor cu minimum 5 zile înainte de începerea serviciilor de către Prestator.
3. Cursanții au pregătirea declarată în prezentul contract. Prestatorul nu răspunde de rezultatele finale ale sesiunilor, pentru cursanții care nu aveau pregătirea necesară minimă la începerea cursurilor.
4. Programa se poate modifica prin acordul părților, prin act adițional la prezentul contract.
5. Salile de curs, laboratoarele și orice alte instrumente necesare prezentării cursurilor (ex. tablă, videoproiector, schite, planșe etc), vor fi asigurate de către Beneficiar, pe propria sa răspundere și cheltuială. Prestatorul poate aduce personal anumite, schite, planșe, instrumente, etc. în susținerea cursurilor, numai cu informarea prealabilă și acordul Beneficiarului.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Art. 4 Dispoziții legale

1. Contractul de colaborare, denumit și contract-cadru, este supus prevederilor din articolul nr. 1176 din Codul Civil. Această formă de desfășurare a activităților, cu o persoană denumită „colaborator”, are un caracter ocazional, fără să fie repetitiv. Astfel spus, stabilești o relație de colaborare pentru un proiect sau o situație anume.

a) Potrivit Legii nr. 227/2015, dreptul unui contract de colaborare intervine cu:

- persoane fizice care obțin venituri din activități independente cu drepturi de autor sau profesii liberale;

- persoane fizice care prestează servicii sub formă de PFA, PFI, II, IF sau SRL.

b) Conform art. 7, pct. 3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, este definită ca „activitate independentă orice activitate desfășurată de către o persoană fizică în scopul obținerii de venituri, care îndeplinește cel puțin 4 dintre următoarele criterii”:

- persoana fizică este liberă să își aleagă modul, locul și programul de lucru; totodată, poate să aibă colaborări cu mai mulți clienți;

- persoana fizică își asumă toate riscurile care pot apărea în urma desfășurării activității independente;

- persoana fizică utilizează propriul patrimoniu pe care îl are la dispoziție, cum ar fi laptop, mașină, echipamente specifice de lucru; de asemenea, în funcție de activitate, utilizează capacitatea intelectuală sau prestația fizică de care este capabilă;

- persoana fizică face parte dintr-un corp sau ordin profesional care îi oferă dreptul să-și exercite profesia, conform actelor normative speciale;

- persoana fizică are libertatea de a putea desfășura activitatea, în condițiile legii, cu angajați sau prin colaborare cu terțe părți.

2. Drepturile de autor sunt concesionate, pe o perioadă de timp, în schimbul unor lucrări/servicii, unde colaboratorul este recompensat ca urmare a acțiunilor sale intelectuale.

Art.5 Onorariul. Modalități de plata

1. Suma brută aferentă acestui contract este de lei,

2. Din această sumă brută beneficiarul va reține la sursă impozitul pe venit cu titlu final reprezentând 10% din venitul obținut.

3. Suma netă aferentă acestui contract, se achita în contul bancar al Prestatorului, IBAN, banca

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Art.6 Durata contractului.

Durata prezentului contract este stabilită pe perioada determinată de orele contractate pentru fiecare curs desfășurat. Cursul de calificare "Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale" Cod Cod calificare RNCP RO/03/0715/447, GRUPA 1 se va desfășura în perioada la Constanța, în cadrul proiectului "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții", COD MYSMIS 900990, Programul: Educație și Ocupare 2021-2027, Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate Obiectivul Specific ESO4.7.

Art.7 Alte dispozitii finale.

Modificarea condițiilor prezentului contract (inclusiv rezilierea lui înainte de termen) poate avea loc numai cu acordul partilor.

Art. 8 Acte anexe la prezentul contract

Anexa nr.1- Documentatie cursuri pentru cursul de DE CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE

Incheiat astăzi, in 2 (două) exemplare, cate unul pentru fiecare dintre parti.

Beneficiarul,

S.C. WORK CONSULTING SRL,

ADMINISTRATOR,

.....

Prestatorul,

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa 3

Către,

SECRETARIATUL TEHNIC AL COMISIEI DE AUTORIZARE CONSTANȚA

Prin prezenta vă aducem la cunoștință că **S.C. WORK CONSULTING S.R.L.**, anunță începerea cursului de calificare "Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale" Cod Cod calificare RNCP RO/03/0715/447, ce se va desfășura în perioada la Constanța, în cadrul proiectului "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții", COD MYSMIS 300990, Programul: Educație și Ocupare 2021-2027, Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate Obiectivul Specific ESO4.7.

Examenul de absolvire se va ține în data de, ora

Membru în comisia de examinare din partea furnizorului de formare este

.....

Cu mulțumiri,

S.C. WORK CONSULTING SRL

Specialist formare profesională,

Drăgan Teodora

Manager de proiect,

Adriana ARGHIRESCU

Expert organizare cursuri,

Violeta Fiscuci

ANEXA 4

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

**CONTRACT
de formare profesionala**

Nr. din

1. Partile contractante:

A. **S.C. WORK CONSULTING S.R.L.**, în calitate de furnizor de formare profesionala, denumit în continuare furnizor, reprezentat prin Arghirescu Adriana, având funcția de ADMINISTRATOR, înregistrată la Registrul Comerțului cu Nr. J.13/1892/2001, Cod fiscal : RO 14266143 cu sediul Constanța, Clădire Administrativă CM, Poarta 2, Et. 2, sc. B, Camera 237 și Camera 238, Județul Constanța, cont bancar **RO98 BTRL RONC RT03 5702 2301** deschis la **BANCA TRANSILVANIA – Constanta** și cont bancar **RO85 TREZ 2315 069X XX00 1523** deschis la **Trezoreria Constanta**, posesor al autorizației de formare profesionala pentru CURSUL DE CALIFICARE LACATUS MECANIC DE INTRETINERE SI REPARATII UNIVERSALE seria CT nr. 002114, înmatriculat în Registrul national al furnizorilor de formare profesionala a adulților cu nr. 13/1055/15.10.2024.

B., în calitate de beneficiar de formare profesionala, denumit în continuare beneficiar, cu domiciliul în, str. nr., județul (sectorul), telefon

2. Obiectul contractului:

Obiectul contractului îl constituie prestarea de către furnizor a serviciului de formare profesionala, pentru Cursul de calificare Lacatus mecanic de intretinere si reparatii universale, cod nomenclator Registrul National al Calificarilor RO/03/0715/447.

3. Durata contractului:

Durata contractului este de 720 ore, reprezentând 240 ore de pregătire teoretică și 480 ore de pregătire practică; derularea contractului începe la data de

4. Valoarea contractului:

Valoarea totală a contractului este de 0 lei. Beneficiarul va achita această sumă reprezentând contravaloarea serviciilor prestate de către furnizor în 0 tranșe, până la data de, prima tranșă fiind

achitată până la data de, iar celelalte tranșe la datele de, Valoarea contractului, precum și modalitățile de plată pot fi modificate ulterior, cu acordul părților, prin acte adiționale la prezentul contract.

Cursul este gratuit, fiind organizat de furnizorul de formare profesionala prin fonduri UE nerambursabile, finanțate de Uniunea Europeană prin Fondul FSE+.

5. Obligatiile partilor:

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

A. Furnizorul se obliga:

- a) sa presteze serviciile de formare profesionala, cu respectarea normelor legale si a metodologiilor în materie, punând accent pe calitatea formarii profesionale;
- b) sa asigure resursele umane, materiale, tehnice sau altele asemenea, necesare desfasurarii activitatii de formare profesionala;
- c) sa asigure finalizarea procesului de formare profesionala si sustinerea examenelor de absolvire la terminarea stagiilor de pregatire teoretica si practica;
- d) sa asigure instructajul privind protectia muncii;
- e) sa nu impuna beneficiarului sa participe la alte activitati decât cele prevazute în programul de formare profesionala.

B. Beneficiarul se obliga:

- a) sa frecventeze programul de formare profesionala pe întreaga perioada. Înregistrarea a mai mult de 10% absente nemotivate sau 25% absente motivate din durata totala a programului conduce la pierderea dreptului beneficiarului de a sustine examenul de absolvire;
- b) sa utilizeze resursele materiale, tehnice si altele asemenea potrivit scopului si destinatiei acestora si numai în cadrul procesului de formare profesionala, evitând degradarea, deteriorarea sau distrugerea acestora;
- c) sa pastreze ordinea, curatenia si disciplina pe parcursul frecventarii cursurilor de formare profesionala;
- d) sa respecte normele privind protectia muncii.

6. Raspunderea contractuala

În cazul în care beneficiarul nu poate începe cursul din motive de forță majoră, acesta nu va suporta cheltuielile efectuate de furnizor în executarea contractului. În cazul în care beneficiarul nu poate continua sau finaliza cursul din motive de forță majoră, acesta va suporta doar cheltuielile efectuate de furnizor în executarea contractului, dar nu mai puțin de 10%.

În cazul în care beneficiarul urmează un program de formare profesională organizat de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă sau de un angajator, responsabilitatea financiară pentru programul de formare profesională îi revine organizatorului.

7. Forta majora

Forta majora exonereaza partile de raspundere în cazul în care aceasta este dovedita în conditiile legii. Partea care, din cauza de forta majora, nu își poate respecta obligatiile contractuale va înștiinta în scris cealalta parte contractanta, în termen de cel mult 5 zile de la data încetarii situatiei de forta majora.

8. Solutionarea litigiilor

Partile contractante vor depune toate diligentele pentru rezolvarea pe cale amiabila a neînțelegerilor ce se pot ivi între ele cu ocazia executarii contractului. Daca rezolvarea pe cale amiabila nu este posibila, partile se pot adresa instantei de judecata competente, potrivit legii.

9. Modificarea, suspendarea si încetarea contractului

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de vointa al partilor, exprimat prin act aditional la prezentul contract. Partile pot stabili de comun acord suspendarea pe o durata limitata a contractului.

Prezentul contract poate înceta în urmatoarele conditii:

- a) prin expirarea termenului si realizarea obiectului contractului;
- b) prin acordul de vointa al partilor;
- b) prin reziliere.

În cazul în care una dintre parti nu își respecta obligatiile asumate prin contract, partea lezata poate cere rezilierea contractului.

10. Clauze speciale

Partile contractante pot stabili prin act aditional si alte clauze contractuale, daca acestea nu sunt contrare legii.

11. Dispozitii finale

Prezentul contract reprezinta acordul de vointa al partilor si a fost încheiat astazi,....., în doua exemplare, din care unul pentru furnizor si unul pentru beneficiar.

Furnizor,
S.C. WORK CONSULTING S.R.L.
Administrator,
Adriana ARGHIRESCU

Beneficiar,

ANEXA 5

Page 37

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

FIȘĂ DE ÎNSCRIERE LA CURS

din data de

Curs autorizat

Calificare

Curs: CALIFICARE LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE
Cod Nomenclator Registrul National al Calificarilor RO/03/0715/447

Nume, Prenume :

CNP:

Data nasterii: Anul Luna Ziua

Locul nasterii: Localitatea Judetul

Fiul / Fiica lui al/a

Ultima Scoala absolvita:

Profesia:

Specializarea:

Domiciliul stabil: Localitatea Judetul

strada

nr. bloc scara ap.

telefon e-mail

Act de identitate eliberat de: BI / CI seria numar la data

Declar ca sunt de acord ca datele mele cu caracter personal furnizate pentru înscrierea la curs, să fie utilizate în conformitate cu prevederile Regulamentului 2016/679/UE privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal. Menționez că am luat la cunoștință faptul că proiectul este cofinanțat din FSE+

Semnătura.....

Data

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 6

ACORD DE PRELUCRARE DATE CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a (nume, prenume), domiciliat/ă
în localitatea....., județul.....,
strada.....numărul....., bl....., sc....., et....., ap.....,
posesor/posesoare a CI seria, numărul....., eliberată de
....., la data de, având CNP.....

Îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal în cadrul proiectului „ Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții, Cod MYSMIS2021+: 300990, cod contract OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, respectiv derularea activității A3. *ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANGAJAȚI, INCLUSIV PERSOANE CARE OCUPĂ POZIȚII DE MANAGEMENT* cu respectarea prevederilor Regulamentului general UE privind protecția datelor, transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederilor Directivei asupra confidențialității și comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că am luat la cunoștință faptul că proiectul este cofinanțat din FSE+. Beneficiarul se asigură că cei care participa în cadrul proiectului sunt informați în mod specific cu privire la sprijinul acordat prin FSE+. Documentele referitoare la implementarea proiectului și publicate pentru public sau pentru participanți, inclusiv certificatele de prezență și alte certificate, vor include o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE+.

Data:.....

Semnătura.....

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 7

NUME ȘI PRENUME	
------------------------	--

CHESTIONAR EVALUARE INIȚIALĂ

Instrucțiuni: Citiți cu atenție fiecare întrebare și bifați răspunsul corect. Testul conține 10 întrebări, fiecare având o singură variantă de răspuns.

1. Care este principalul motiv pentru care participați la acest curs?

- a) Dezvoltarea unor competențe noi
- b) Schimbarea locului de muncă
- c) Obligația impusă de angajator
- d) Creșterea interacțiunii sociale

2. Ce nivel consideri că ai în domeniul abordat de acest curs?

- a) Începător
- b) Intermediar
- c) Avansat
- d) Expert

3. Ce tip de competențe speră să îți dezvolți în cadrul acestui curs?

- a) Cunoștințe teoretice noi
- b) Abilități practice specifice
- c) Competențe de comunicare și colaborare
- d) Toate cele de mai sus

4. Care este principala provocare pe care o întâmpini în activitatea profesională?

- a) Lipsa unor cunoștințe de specialitate
- b) Dificultăți în colaborarea cu echipa
- c) Timp insuficient pentru dezvoltare profesională
- d) Lipsa unui mentor în domeniu

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

5. Cum ai evaluat performanțele tale profesionale anterioare?

- a) Excelente
- b) Bune
- c) Satisfăcătoare
- d) Nesatisfăcătoare

6. Ce te-a determinat să urmezi acest curs?

- a) Nevoia de a îmbunătăți performanțele actuale
- b) O cerință impusă de angajator
- c) Curiozitatea pentru domeniul abordat
- d) Obținerea unui certificat recunoscut

7. În ce mod preferi să înveți noi competențe?

- a) Prin studiu individual și materiale scrise
- b) Prin demonstrații practice și exemple concrete
- c) Prin activități de grup și discuții interactive
- d) Prin utilizarea unor aplicații sau platforme online

8. Ce rol consideri că are formatorul în procesul tău de învățare?

- a) Să ofere informații și explicații clare
- b) Să ghideze procesul de învățare prin activități practice
- c) Să încurajeze participarea activă
- d) Toate cele de mai sus

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

9. Ce tip de sprijin ai avea nevoie pentru a-ți îmbunătăți performanțele?

- a) Acces la resurse și informații suplimentare
- b) Feedback constant și orientare din partea formatorului
- c) Timp alocat pentru studiu individual
- d) Un mediu de lucru mai organizat

10. Ce consideri că este cel mai important pentru succesul tău la acest curs?

- a) Motivația personală
- b) Suportul oferit de formator
- c) Calitatea materialelor de curs
- d) Timpul disponibil pentru învățare

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

ANEXA 8

Page 42

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

FIȘĂ DE INSTRUIRE COLECTIVĂ
Privind Securitatea și Sănătatea în Muncă

Subsemnatul, având funcția de Consultant SSM, am procedat la instruirea unui număr de persoane la sala de curs a....., conform tabelului nominal, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru prezenta în societate în perioada

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale:

- ✓ Materialul anexat.

Prezenta Fișă de instructaj se va păstra la DOSAR CURSURI.

Întocmit,

Consultant SSM,

.....

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Nr. crt.	Numele si prenumele	Serie -Act identitate	Semnatura

Am fost instruiți și am luat cunoștință de materialele prelucrate și consemnate în fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă și ne obligăm să le respectăm întocmai.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

MATERIAL INSTRUIRE

INSTRUCȚIUNI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PENTRU PERIOADA DESFĂȘURĂRII INSTRUIRII ÎN SALA DE CURS A

.....

1. Mențineți ordinea și curățenia. Nu lăsați materiale precum agrafe, pixuri, hârtie, gume, coji de fructe, resturi de mâncare, ambalaje sau alte obiecte pe podea pentru a nu constitui riscuri de împiedicare și/sau alunecare.
2. Dacă vărsați apă sau alte lichide pe jos, anunțați spre a fi îndepărtate de pe podea, pentru a preveni căderile prin alunecare.
3. Atenție la eventualele cabluri neprotejate, nu călcați peste ele și nu le agățați cu picioarele în așa fel încât să nu devină surse de accidente.
4. Nu intrați în holuri sau încăperi fără iluminare adecvată. Vizibilitatea insuficientă poate determina accidente.
5. Raportați toate problemele electrice de la orice echipament electric din dotarea sălii. Nu încercați să interveniți la părți defecte ale echipamentelor electrice. Opriti alimentarea cu energie electrică, deconectați ștecherul de la priză dacă este posibil și raportați defecțiunea la proprietarul sălii.
6. Dacă observați cabluri electrice dezizolate, prize sau doze electrice defecte sau sparte, nu le atingeți; raportați imediat proprietarului sălii, în vederea remedierii.
7. Nu blocați căile de acces cu scaune, genți, săcoși sau alte obiecte, pentru a lăsa libere căile de acces și evacuare pentru cazuri de urgență.
8. Mențineți ordinea și curățenia pe birouri, mese și în celelate zone unde aveți acces.
9. Nu utilizați echipamentul de birotică dacă nu aveți instruirea completă.
10. Nu folosiți telefonul mobil pe perioada desfășurării cursului pentru a nu crea stres psihic celor din jur prin disturbarea expunerii făcute de lector.
11. Dacă sunteți fumător, nu lăsați niciodată țigară aprinsă nesupravegheată. Respectați zonele destinate fumatului, prevăzute prin politică companiei.
12. În sala de curs fumatul este strict interzis.
13. Nu aruncați scrum în coșurile de gunoi sau în alte recipiente inflamabile.
14. Nu veniți cu sticle, flacoane cu lichide inflamabile la dumneavoastră.
15. Nu schimbați poziția aparatelor electrice, decât dacă sunt oprite sau deconectate
16. Atenție la consumarea băuturilor (nealcoolice) în preajma echipamentelor electrice.
17. Nu veniți sub influența băuturilor alcoolice sau cu băuturi alcoolice la dumneavoastră.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

18. Nu veniți sub influența drogurilor sau cu droguri la dumneavoastră.

19. Profitați de fiecare pauză pentru a vă odihni ochii și pentru a face mișcare. Astfel, veți preveni riscurile generate de suprasolicitarea ochilor (vizuale) și riscurile generate de statul prelungit în poziția șezut (în special dorsolombare și de circulație)

20. Nu umblați la tabloul electric chiar dacă se întrerupe curentul electric. Anunțați proprietarul sălii.

21. Nu veniți cu obiecte ascuțite (cuțit, cater, brigeac etc) prin a căror manipulare ați putea crea riscuri de accidentare prin tăiere, zgăriere etc.

22. Să nu aveți asupra dumneavoastră produse explozive, inflamabile, urât mirositoare sau orice alte substanțe periculoase.

23. Nu veniți însoțiți de animale de casă.

24. Nu vă angajați în discuții neprincipiale cu cei din jurul dumneavoastră pentru a nu crea o atmosferă încordată care să streseze cursanții sau lectorii. Păstrați-vă calmul și aplanăți orice eventuală agresiune verbală.

25. În cazul unui pericol, păstrați-vă calmul și părăsiți sala cât mai repede dar fără să creați panică în jur. Ajutați persoanele mai în vârstă sau care se deplasează mai greu. Anunțați imediat proprietarul sălii.

26. În cazul unui început de incendiu, folosiți stingătoarele din dotare și anunțați imediat proprietarul sălii

27. La terminarea cursului lăsați ordine și curățenie prin depozitarea obiectelor disponibile în tomberonul de gunoi și părăsiți sala în liniște, fără agitație și fără să creați neplăceri celor din jurul dumneavoastră.

Vă mulțumim

.....

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării și digitalizării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 9.1

**LISTĂ PREZENTĂ TEORIE
GRUPA CURS CALIFICARE: LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE**

Nr. crt.	Nume prenume	Semnătura	
	Data	Interval orar	
1.			
2.			

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+ : 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.
FORMATOR

NUME/PRENUME

Semnătura

Avizat,

Specialist Formare Profesională

DRĂGAN TEODORA - MARIA

Aprobat,

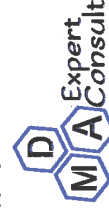
Manager Proiect

Adriana Arghirescu

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 9.2

**LISTĂ PREZENTĂ PRACTICĂ
GRUPA CURS CALIFICARE: LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE**

Nr. crt.	Nume prenume		Semnătura	
	Data	Interval orar		
3.				
4.				

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+ : 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

NUME/PRENUME

Semnătura

Avizat,

Specialist Formare Profesională

DRĂGAN TEODORA - MARIA

Aprobat,

Manager Proiect

Adriana Arghirescu

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 10

(FURNIZORUL DE FORMARE PROFESIONALĂ)

C A T A L O G U L P A R T I C I P A N Ț I L O R

Pentru programul de _____ pentru ocupația/competențe comune

Cod COR _____ Durata _____ ore

Responsabil formare: _____

Perioada: _____

Formatori:

Disciplina/modulul.....

Disciplina/modulul.....

Disciplina/modulul.....

Nr. Matricol _____ Numele _____ Prenumele _____ Cod numeric personal _____ Părinți Tatăl _____ Mama _____ Locul și data nașterii _____ Studii Meseria/profesia _____ Locul de muncă _____ MEDIA LA EXAMENUL DE ABSOLVIRE	DISCIPLINE/MODULE PENTRU PREGATIREA TEORETICA					
	(DISCIPLINA/MODULUL)		(DISCIPLINA/MODULUL)		...	Observații
	Absențe	Note/Calificative	Absențe	Note/Calificative		
		Media:		Media:		
	MEDIE PREGATIRE TEORETICA					
	DISCIPLINE/MODULE PENTRU PREGATIREA PRACTICĂ					
	(DISCIPLINA/MODULUL)		(DISCIPLINA/MODULUL)		...	Observații
	Absențe	Note/Calificative	Absențe	Note/Calificative		
	Media:		Media:			
MEDIA PREGATIRE PRACTICĂ						
MEDIA GENERALĂ						



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 11

CHESTIONARUL DE EVALUARE A CURSULUI

CURS CALIFICARE: LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE

Stimate cursant,

Vă rugăm respectuos să completați acest Chestionar, evaluând și încercuind răspunsurile adecvate, pe o scală de la 1 la 5. Scopul acestui Chestionar anonim, este de a face o evaluare sinceră a eficienței cursului la care ați participat.

(notele acordate sunt conform precizarilor de mai-jos: 1 – cea mai mică, 5 – cea mai mare)

Scala de note acordate ca raspuns la întrebările chestionarului:

1 – Foarte nefavorabil

2 – Nefavorabil

3 – Satisfacator

4 – Favorabil

5 – Foarte favorabil

1. În general, în ce măsură v-a satisfăcut așteptările acest curs?

2. Durata activității a fost adecvată pentru:

a. prezentare noțiuni teoretice

b. exerciții practice

c. lucrul în grup

d. discuții, comentarii, lămuriri



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

3. Evaluați nivelul resurselor puse la dispoziție:

- a. sala de curs
- b. dotările tehnice necesare prezentărilor
- c. dotările atelierelor de practică
- d. suportul de curs
- e. prezentările, expunerile în timpul cursului
- f. materiale de papetarie

4. Ați recomanda acest curs și altcuiva ?

DA

NU

1. Ați fost mulțumit de modalitățile de prezentare (prezentări, MS PowerPoint, exerciții) utilizate pentru transmiterea informațiilor?

--

5. Dacă aveți observații sau sugestii de îmbunătățire privind modul de organizare:

--

Vă mulțumim pentru completarea acestui chestionar și pentru participarea la acest curs !

Datele furnizate de dumneavoastră mai sus sunt anonime și servesc la îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a cursurilor viitoare.

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa 12

CHESTIONARUL DE EVALUARE A FORMATORULUI

Nume si Prenume Formator.....

Stimate cursant,

Vă rugăm respectuos să completați acest Chestionar, evaluând și încercuind răspunsurile adecvate, pe o scală de la 1 la 5. Scopul acestui Chestionar anonim, este de a face o evaluare sinceră a eficienței cursului la care ați participat.

(notele acordate sunt conform precizărilor de mai-jos: 1 – cea mai mică, 5 – cea mai mare)

Scala de note acordate ca răspuns la întrebările chestionarului:

1 – Foarte nefavorabil	2 – Nefavorabil	3 – Satisfăcător	4 – Favorabil	5 – Foarte favorabil
--------------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	-----------------------------	------------------------------------

1. Evaluați nivelul de profesionalism al lectorului:

2. Evaluați nivelul de interactivitate a formatorului în timpul cursului, referitor la:

a. interacțiunea directă cu dumneavoastră

b. interacțiunea cu alți cursanți

3. Evaluați metodele de predare utilizate de lector:

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

4. Cum apreciați efortul și eficiența lectorului în predarea cursului?

5. Dacă aveți observații sau sugestii de îmbunătățire privind modul de predare a formatorului :

Vă mulțumim pentru completarea acestui chestionar și pentru participarea la acest curs !

Datele furnizate de dumneavoastră mai sus sunt anonime și servesc la îmbunătățirea prestației lectorilor în vederea desfășurării cursurilor viitoare.

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 13

CONTRACT DE ANTREPRIZĂ PENTRU SERVICII INTELLECTUALE

NR. ____/_____

1. PARȚILE CONTRACTANTE

În temeiul art.1851 din Legea nr.287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare, s-a încheiat următorul contract de antrepriză pentru servicii intelectuale între

Furnizorul de formare profesională....., având Autorizația nr., pentru programul de formare profesională, de tip, cod COR/cod NC, eliberată de Comisia de autorizare a județului, la data de, cu sediul în localitatea....., strada, nr....., județul/sectorul....., reprezentată prin, cu funcția de, în calitate de

Beneficiar

și

Domnul/doamna.....CU domiciliul în localitatea....., strada....., nr....., bloc....., scara....., etaj....., apartament....., județul/sectorul....., posesor al BI/CI seria....., nr....., eliberat de....., la data....., CNP, având pregătirea/specialitatea de....., înscris în „Registrul specialiștilor pe domenii ocupaționale desemnați în comisiile de examinare” la poziția nr..... și numit prin Decizia nr. /..... a Comisiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților a județului....., în calitate de **Antreprenor**.

2. OBIECTUL CONTRACTULUI

2.1. Obiectul contractului îl reprezintă organizarea și efectuarea examinării și notării participanților la examenul de absolvire de către specialistul pe domenii ocupaționale desemnat în comisiile de examinare împreună cu ceilalți membri ai comisiei, cu îndeplinirea atribuțiilor specifice prevăzute de Ordinul nr. 501/5253 din 8 octombrie 2003 pentru aprobarea Metodologiei certificării formării profesionale a adulților, cu modificările și completările ulterioare.

2.2. Beneficiarul se obligă să plătească prețul convenit în prezentul contract în conformitate cu punctul 3.

3. PREȚUL CONTRACTULUI ȘI MODALITĂȚI DE PLATĂ

3.1. Prețul convenit pentru îndeplinirea contractului este reprezentat de indemnizația pentru prestația specialistului, calculată pe baza tarifelor stabilite prin Ordinul ministrului muncii și justiției sociale nr. 166/2017 privind aprobarea tarifelor pentru plata membrilor comisiilor de autorizare sau, după caz, a supleanților acestora, a evaluatorilor de furnizori și programe de

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

formare profesională și a specialiștilor pe domenii ocupaționale din afara furnizorului de formare profesională desemnați în comisiile de examinare.

3.2. Prețul maxim al serviciilor contractate, plătit de antreprenorul de către beneficiar, este delei, aferent unui număr de persoane participante la examen.

3.3. Beneficiarul va plăti doar serviciile prestate de către antreprenor pentru persoanele participante efectiv la examen.

3.4. La plata indemnizației pentru prestația specialistului se adăugă cheltuielile de deplasare ale specialistului, în cuantum de lei, care se decontează pe baza documentelor justificative, conform HG nr.1860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, cu modificările și completările ulterioare.

3.5. Plata se face, **de regulă**, prin ordin de plată în contul antreprenorului nr..... deschis la, în termen de maximum 30 de zile de la data predării beneficiarului și secretariatului tehnic al comisiei de autorizare a procesului-verbal prevăzut la art. 19 (1) din Ordinul Nr. 501/5253 din 8 octombrie 2003 pentru aprobarea Metodologiei certificării formării profesionale a adulților, cu modificările și completările ulterioare.

4. DURATA CONTRACTULUI

4.1. Contractul intră în vigoare la data semnării lui și încetează la data la care comisia de examinare predă beneficiarului și secretariatului tehnic al comisiei de autorizare procesul-verbal prevăzut la art. 19 (1) din Ordinul Nr. 501/5253 din 8 octombrie 2003 pentru aprobarea Metodologiei certificării formării profesionale a adulților, cu modificările și completările ulterioare.

5. DREPTURILE PĂRȚILOR

5.1. Antreprenorul are dreptul de a primi prețul prevăzut la punctul 3.2 la care se adaugă cheltuielile de deplasare prevăzute la punctul 3.4., la data stipulată în contract, conform punctului 3.5;

5.2. Beneficiarul are dreptul:

- de a cere prestarea serviciilor la termenele stipulate în contract;
- de a verifica modul de execuție a serviciilor ce fac obiectul contractului pe toată durata de desfășurare a examenului de absolvire;
- să primească documentația examenului de absolvire la finalizarea acestuia.

6. OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

6.1. Obligațiile principale ale antreprenorului, împreună cu ceilalți membri ai comisiei de examinare:

- să verifice condițiile tehnice de desfășurare a examenului de absolvire și, în cazul în care constată că acestea nu sunt corespunzătoare, să decidă amânarea examenului până la remedierea situației;
- să aprobe graficul de desfășurare a examenului de absolvire și să îl afișeze cu cel puțin 24 de ore înainte de începerea acestuia;

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

- c) să stabilească modalitatea de desfășurare a examenului;
- d) să selecteze subiectele pentru probele examenului de absolvire, pe baza variantelor de subiecte propuse de furnizorul de formare, pe care să le verifice să acopere conținutul integral al programului de formare profesională;
- e) să stabilească durata probei practice în funcție de specificul acesteia ;
- f) să afișeze rezultatele examenului de absolvire;
- g) să întocmească și să păstreze, pe toată durata desfășurării examenului de absolvire, documentația aferentă acestuia, pe care în final să o predea sub semnătură furnizorului de formare profesională;
- h) să întocmească procesul-verbal în două exemplare, cu privire la modul de organizare și desfășurare a examenului de absolvire, pe care să le înainteze furnizorului de formare profesională și secretariatului tehnic al comisiei de autorizare;
- i) să respecte confidențialitatea tuturor datelor, informațiilor și documentelor obținute sau la care are acces în perioada de derulare a contractului, și să nu le utilizeze în alt scop decât acela de a-și îndeplini prezentele obligații contractuale, sub sancțiunea excluderii din Registrul specialiștilor pe domenii ocupaționale desemnați în comisiile de examinare;
- j) să cunoască și să aplice întocmai, în mod obligatoriu și necondiționat, procedurile, instrucțiunile și celelalte documentații elaborate și aprobate de către Ministerul Muncii și Justiției Sociale;
- k) să execute serviciile prevăzute în contract cu profesionalismul și promptitudinea cuvenite angajamentului asumat.

6.2. Obligațiile principale ale beneficiarului:

- a) să pună la dispoziția comisiei de examinare lista persoanelor înscrise la examenul de absolvire, în ordine alfabetică și documentele care atestă parcurgerea programului de către acestea, inclusiv pentru cei care au absolvit cursul în alte serii sau la alți furnizori de formare autorizați în condițiile ordonanței ori au dobândit certificate de competențe care atestă că dețin toate competențele prevăzute în standardul de pregătire profesională sau standardul ocupațional;
- b) să pregătească și să pună la dispoziția comisiei de examinare minimum 5 variante de subiecte pentru fiecare dintre probele examenului de absolvire, acoperind integral conținutul programului, conform metodologiei programului de formare profesională;
- c) să pregătească și să pună la dispoziția comisiei de examinare documentația tehnică, sălile, aparatele, instrumentele, sculele, dispozitivele, materialele necesare desfășurării probelor de examen, în condiții corespunzătoare;
- d) să asigure respectarea normelor de igienă și securitatea muncii pe perioada desfășurării probei practice;
- e) să asigure păstrarea documentației de absolvire a examenului final pentru o perioadă de 5 ani;
- f) să păstreze lucrările scrise în arhivă timp de 12 luni;
- g) să plătească prețul convenit în contract, în termen de maximum 30 de zile de la data predării beneficiarului și secretariatului tehnic al comisiei de autorizare procesul-verbal prevăzut la art. 19 (1) din Ordinul nr. 501/5253 din 8 octombrie 2003 pentru aprobarea Metodologiei certificării formării profesionale a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- h) să rețină și să vireze impozitul și contribuțiile, în conformitate cu prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.**

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

7. SANCTIUNI PENTRU NEÎNDEPLINIREA CULPABILĂ A OBLIGAȚIILOR

7.1. Orice încălcare, parțială sau totală, a acestor obligații, precum și a celor prevăzute în actele normative care reglementează aceasta materie, reprezintă abateri și vor fi sancționate conform dispozițiilor legale, după caz.

7.2. Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul contract de către una dintre părți, în mod culpabil, dă dreptul părții lezate de a cere rezilierea contractului.

8. LIMBA CARE GUVERNEAZĂ CONTRACTUL

Limba care guvernează contractul este limba română.

9. LEGEA APLICABILĂ CONTRACTULUI

Contractul va fi interpretat conform legilor din România.

Părțile au înțeles să încheie azi.....prezentul contract în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Beneficiar,

Specialist,

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

**DECLARAȚIE
EXAMINATOR**

Subsemnatul(a) _____
având specializarea _____
angajat _____, la

_____ , declar
pe propria răspundere următoarele:

- nu sunt în raport de rudenie până la gradul III inclusiv cu persoanele din conducerea furnizorului de formare profesională WORK CONSULTING SRL
- nu sunt într-un raport patrimonial cu furnizorul de formare profesională WORK CONSULTING SRL
- nu am participat la elaborarea programului de formare profesională supus autorizării
- nu am calitatea de formator în cadrul acestui program.

Data

Semnătura

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 15

CERERE DE ÎNSCRIERE

la examenul de absolvire a cursului

de calificare **LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE** , care s-a desfășurat în perioada:

Prin prezenta, subsemnatul/subsemnata, identificat/a cu CI, serie, numărul, CNP, solicit dreptul de a participa la examenul de absolvire a cursului de calificare: "LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE" care se va desfășura în data de

Va multumesc.

Nume și prenume:

.....

Data

Semnatura.....

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 16

(Furnizorul de formare profesională)
WORK CONSULTING SRL

TABEL NOMINAL

de predare a lucrării scrise la examenul de absolvire a programului de calificare
"LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE"
organizat în data de

Nr. Crt.	Numele și prenumele participantului	Nr. pagini	Semnatura	Observatii
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

Comisie de examinare:

Presedinte **NUME SI PRENUME**

Membru 1 **NUME SI PRENUME**

Membru 2 **NUME SI PRENUME**

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990,
Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 17

**Tabel nominal de predare a lucrarilor practice
la examenul de absolvire a programului de calificare
"LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE"
organizat in data de**

Nr. Crt.	Numele si prenumele participantului	Nr. pagini	Semnatura	Observatii
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Comisie de examinare:

Presedinte **NUME SI PRENUME** _____

Membru 1 **NUME SI PRENUME** _____

Membru 2 **NUME SI PRENUME** _____

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990,
Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 18

**Foia de notare la proba teoretică
la examenul de absolvire a programului de calificare
"LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE"
organizat in data de**

Nr.crt.	NUME SI PRENUME	Subiect/ Lucrare	Nota 1	Nota 2	Media	Observatii
1.						
2.						
3.						
4.						

Comisie de examinare:

Presedinte NUME SI PRENUME _____

Membru 1 NUME SI PRENUME _____

Membru 2 NUME SI PRENUME _____

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990,
Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Tine pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 19

**Foaia de notare la proba practică
la examenul de absolvire a programului de calificare
"LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE"
organizat in data de**

Nr.crt.	NUME SI PRENUME	Subiect/ Lucrare	Nota 1	Nota 2	Media	Observatii
5.						
6.						
7.						
8.						

Comisie de examinare:

Presedinte **NUME SI PRENUME** _____

Membru 1 **NUME SI PRENUME** _____

Membru 2 **NUME SI PRENUME** _____

**Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990,
Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.**

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 20

CATALOG
Cu rezultatele examenului de absolvire a programului de calificare
"LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE"
organizat în data de

Nr. crt.	NUME SI PRENUME	Media la Proba teoretica	Media proba practica	la	Media generala	Observatii
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

Comisie de examinare:

Presedinte **NUME SI PRENUME** _____

Membru 1 **NUME SI PRENUME** _____

Membru 2 **NUME SI PRENUME** _____

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990,
Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 21

PROCES - VERBAL

Încheiat astăzi,, cu ocazia susținerii examenului de absolvire a programului de calificare "LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE" organizat de S.C. WORK CONSULTING S.R.L. în perioada 09.01.2023-20.03.2023 în Constanta.

Comisia de examinare s-a întrunit în data de la ora și a stabilit graficul de desfășurare a examenului de absolvire, după cum urmează:

..... - **test grila**

..... - **interviu(proba practica)**

Graficul de desfășurare a fost afișat cu 24 ore înainte de începerea examenului de absolvire.

Au fost verificate condițiile tehnice de desfășurare a examenului de absolvire care au fost găsite corespunzătoare/necorespunzătoare.

Au fost stabilite subiectele pentru probele examenului de absolvire, după cum urmează:

TEST NR.

PROBA PRACTICA:

Situatia statistica privind rezultatele examenului de absolvire:

Număr persoane înscrise la programul de formare	Număr persoane care au finalizat programul de participare	Număr participanți la examenul de absolvire	Număr absolvenți		Număr femei absolvente		Rata de abandon (100-2/1*100)	Rata de promovabilitate (4/3*100)
			total	din care sub 25 de ani	total	din care sub 25 de ani		
1	2	3	4		5		6	7

Observatii/probleme aparute.....
.....
.....

Comisie de examinare:

Presedinte **NUME SI PRENUME** _____

Membru 1 **NUME SI PRENUME** _____

Membru 2 **NUME SI PRENUME** _____

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA LA PROCESUL VERBAL CU NUMELE PERSOANELOR CARE AU ABANDONAT SAU NU S-AU INSCRIS LA EXAMENUL DE ABSOLVIRE DIN DATA DE

Comisie de examinare:

Presedinte **NUME SI PRENUME** _____

Membru 1 **NUME SI PRENUME** _____

Membru 2 **NUME SI PRENUME** _____

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 22

Către,

SECRETARIATUL TEHNIC AL COMISIEI DE AUTORIZARE CONSTANȚA

Prin prezenta, SC WORK CONSULTING va solicita eliberarea a
(.....) certificate de calificare pentru cursul "LĂCĂTUȘ MECANIC DE
ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE" - 720 ore, derulat în perioada-
....., care a avut examenul de absolvire în data de

Cu multumiri,

S.C. WORK CONSULTING SRL

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990,
Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 23

**BORDEROU IN VEDEREA APLICARII TIMBRULUI SEC PENTRU CURSUL:
"LĂCĂTUȘ MECANIC DE ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII UNIVERSALE" desfasurat in perioada**

.....

Nr. Crt.	Nume absolvent	Inițială tată/mamă	Prenumele	CNP	Serie și nr. certificat	Data absolvirii	Numar eliberare certificat	Mențiuni
1.								
2.								
3.								
4.								

S-a aplicat timbru sec pe un număr deexemplare.

Data:

Numele și semnătura persoanei care a aplicat timbru sec:

Întocmit,

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 24

Către,

SECRETARIATUL TEHNIC AL COMISIEI DE AUTORIZARE CONSTANȚA

Prin prezenta, S.C. Work Consulting S.R.L. Constanta, va rugam sa ne eliberati un numar de certificate de calificare pe motiv ca au fost completate eronat.

Atasam la aceasta adresa copiile certificatelor anulate.

Cu multumiri,
S.C. WORK CONSULTING SRL

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 25

**REGISTRUL DE EVIDENȚĂ
NOMINALĂ
A ELIBERĂRII CERTIFICATELOR DE CALIFICARE**

Nr. crt.	Numele si prenumele	Codul numeric personal	Tip program	Calificarea	Cod Nomenclator	Perioada	Medie / calificativ	Nr./Serie Certificat	Data eliberarii	Semnatura de primire	Numele si semnatura persoanei	Mentii
1.												
2.												
3.												

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Anexa nr. 26

**REGISTRUL MATRICOL GENERAL
cu persoanele admise la programele de formare profesională**

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Nume părinți	Locul și data nașterii	Tip program	Denumire program	Durata în ore	Perioada	Cod Nomenclator	COR	Media Generala	Medie examen absolvire	Observații
1.													
2.													
3.													
4.													
5.													
6.													

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT



