



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024



METODOLOGIE DE ORGANIZARE A CURSURILOR DE FORMARE NEAUTORIZATE REVIZIA I

APRILIE 2025

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ÎNTOCMIT:

- **DRĂGAN TEODORA - MARIA – Specialist formare profesională**
- **FISCUCI VIOLETA – FLORENTINA – Expert organizare cursuri**

APROBAT: ARGHIRESCU ADRIANA

Manager Proiect

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

CUPRINS

SECȚIUNEA I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI	4
1. CARACTERISTICI GENERALE PROGRAM DE FINANȚARE	5
2. OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI / SCOPUL PROIECTULUI	5
3. OBIECTIVE SPECIFICE ALE PROIECTULUI	8
4. GRUP ȚINTĂ	8
5. INDICATORI DE REALIZARE ȘI DE REZULTAT (PROGRAM)	10
6. ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI	13
SECȚIUNEA II. DEFINIȚIA ȘI SCOPUL METODOLOGIEI	14
SECȚIUNEA III. MODALITATEA DE DERULARE A PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ A CURSURILOR NEAUTORIZATE	16
SECȚIUNEA IV. NUMĂRUL DE ORE DE FORMARE DETALIAT PE COMPONENTA DE TEORIE ȘI PE COMPONENTA DE PREGĂTIRE PRACTICĂ	22
SECȚIUNEA V. MODALITATEA DE ORGANIZARE A PROCESULUI DE EVALUARE ȘI CERTIFICARE A PARTICIPANȚILOR LA PROGRAMUL DE FORMARE	23
SECȚIUNEA VII. MONITORIZAREA FORMARII SI A EFECTELOR EI	25
SECȚIUNEA VIII. ANEXE	28

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA I. CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE AL PROIECTULUI

Prezenta metodologie are ca scop standardizarea modului de organizare a programelor de formare profesională neautorizate în cadrul proiectului „Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții”, prezentat în apelul „Ține pasul” din cadrul Programului Educație și Ocupare, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”.

Metodologia este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- GHIDUL SOLICITANTULUI - CONDIȚII GENERALE, Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027
- Ghidului Solicitantului – Condiții specifice specifice „Ține pasul”, aferent Programului Educație și Ocupare, Prioritate P09 - „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”, Obiectivul specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”
- Contractul de finanțare: nr. 8159/30.08.2024
- Cererea de finanțare: Cod Apel PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36: Cod proiect 300990
- Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 353/5.202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2021-2027;
- Strategia națională pentru locuri de muncă verzi 2018-2025;
- Strategia națională pentru egalitatea de gen 2021-2027;
- Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

1. CARACTERISTICI GENERALE PROGRAM DE FINANȚARE

FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

LIDER WORK CONSULTING SRL

PARTENER DA DMA EXPERT CONSULT S.R.L.

2. OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI / SCOPUL PROIECTULUI

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului îl reprezintă promovarea învățării pe tot parcursul vieții, și actualizarea la cerințele pieței muncii a competențelor unui număr de 601 angajați din regiunea mai puțin dezvoltată a României, Sud-Est.

CUM CONTRIBUIE PROIECTUL LA REALIZAREA OBIECTIVULUI SPECIFIC AL PROGRAMULUI ȘI APELULUI

Transformările din economie impun un efort continuu de actualizare a cunoștințelor și competențelor. În contextul procesului de globalizare, tehnologia se răspândește mai rapid, dând naștere unor noi domenii de activitate care înlocuiesc treptat pe cele vechi. Odată cu apariția fiecărei noi ocupații, abilitățile necesare trebuie să se ajusteze pentru a răspunde cerințelor schimbătoare.

Imperativul formării continue este amplificat de lipsa de forță de muncă, de îmbătrânirea populației active în concordanță cu tendințele demografice și de prezenta unui procent semnificativ de angajați cu calificări reduse sau cu pregătire insuficientă. Confruntarea cu un nivel redus al competențelor și oportunități limitate de a accesa servicii de informare, consiliere și formare constituie o provocare semnificativă, la care atât organizațiile, cât și actorii din piața muncii trebuie să reacționeze printr-o abordare integrată și anticipativă. Proiectul contribuie la obiectivul specific al Programul Educație și Ocupare prin actualizarea competențelor prin formare a 601 angajați, în prealabil aceștia parcurgând etapa de orientare și consiliere profesională. Astfel, proiectul are în vedere promovarea învățării pe tot parcursul vieții și actualizarea competențelor la cerințele pieței muncii, acest lucru fiind în acord total cu OBIECTIVUL GENERAL AL PROGRAMULUI de optimizare a sistemelor de educație și formare pentru a răspunde cerințelor pieței muncii.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Prin formarea a 601 angajați, în baza cerințelor pieței muncii, proiectul răspunde și OBIECTIVULUI NAȚIONAL PRIVIND EDUCAȚIA ȘI OCUPAREA 2021-2027: „O țară mai socială cu acces egal la ocupare durabilă, de calitate, la un sistem de educație relevant pentru piață muncii, stimulativ pentru învățarea pe tot parcursul vieții, o societate bazată pe solidaritate și condiții de viață mai bune pentru toți cetățenii”, precum și PRIORITĂȚII 9 PEO ce vizează programe de actualizare a competențelor specifice ale angajaților că urmare a evoluțiilor tehnologice rapide și a apariției de noi competențe. Proiectul răspunde prevederilor Strategiei Naționale Pentru Locul De Muncă Verzi 2018-2025 și a Strategiei Naționale Pentru Egalitatea De Gen 2021-2027 prin includerea în cadrul sesiunilor de informare și consiliere și de formare profesională a informațiilor privind competențele și locurile de muncă verzi, încorporarea practicilor economiei verzi într-o companie, prevenirea discriminării și diversitatea și promovarea culturii organizaționale incluzive.

Prin proiect se răspunde provocărilor majore din domeniul educației și ocupării ale Strategiei PEO, corelate cu prioritățile OP 4, Agenda pentru competențe în Europa, Planul de Acțiune pentru Educația Digitală (2021-2027), Pactul Verde European și Obiectivele de Dezvoltare Durabilă: - Nivelul scăzut al competențelor și accesul limitat la informare, consiliere și formare (prin includerea în activitatea de informare și consiliere profesională și în formarea profesională a grupului ținta de 601 angajați); - Nivelul scăzut al competențelor digitale și al digitalizării (prin includerea în activitățile de formare și informare a acestor tematici, de exemplu: dezvoltarea competențelor digitale pentru operarea tehnică a utilajelor la locul de muncă, folosirea abilităților de inteligență emoțională pentru construirea și consolidarea unor relații de lucru eficiente și adecvate prin folosirea mijloacelor de comunicare digitale, impulsionează utilizării de către grupul țintă a diverse instrumente de lucru pe platformele de social media care presupun învățarea continuă a competențelor digitale- cum ar fi participarea în quizz-uri interactive și provocări digitale, concursuri online diferite, furnizarea de resurse online, tutoriale și ghiduri pentru a sprijini dezvoltarea competențelor digitale, etc.). Obiectivul proiectului se suprapune integral cu obiectivul apelului, ESO4.7, deoarece vizează promovarea învățării pe tot parcursul vieții, și actualizarea la cerințele pietei muncii a competențelor unui număr de 601 angajați, cu vârstă cuprinsă între 18 și 65 ani, din regiunea mai puțin dezvoltată de implementare a proiectului (Sud-Est), după ce în prealabil au trecut prin activități de informare și consiliere profesională. MODUL ÎN CARE PROIECTUL VĂ GENERA UN EFECT POZITIV PE TERMEN LUNG Proiectul vă avea un impact semnificativ și pozitiv pe termen lung, atât pentru angajați, cât și pentru organizații și societate în ansamblu, fiind o investiție în dezvoltarea resurselor umane și în construirea unei baze solide pentru viitorul muncii.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Astfel, efectele pozitive pe termen lung vor fi înregistrate prin: - Stimularea dorinței de dezvoltare proprie: Prin campania de conștientizare și a sesiunilor informative privind FPC și beneficiile ei, angajații vor înțelege importanța învățării continue pe tot parcursul carierei, iar această conștientizare va rămâne cu ei pe termen lung și îi va motiva să caute în mod activ oportunități de

dezvoltare personală și profesională. - Creșterea abilităților și competențelor: Prin oferirea de informare, consiliere și formare profesională, angajații vor dobândi abilități noi și își vor îmbunătăți competențele în conformitate cu cerințele pieței muncii. Această creștere a abilităților va duce la o mai mare adaptabilitate în fața schimbărilor economice și tehnologice pe termen lung. - Cariere mai bune: Prin informarea și consilierea profesională, angajații își vor planifica mai bine carierele și vor lua decizii informate în ceea ce privește dezvoltarea lor profesională.

Abilitățile noi dobândite prin formare vor deschide uși către oportunități de cariera mai bune, mai satisfăcătoare și către o mai bună adaptare la condițiile în schimbare ale muncii. - Contribuția la economia verde: Pentru că formarea este adaptată la cerințele economiei verzi, angajații vor fi pregătiți să se implice în activitățile legate de mediu și sustenabilitate. Acest lucru vă contribuie la dezvoltarea economiei verzi și la crearea unor locuri de munca durabile pe termen lung.

Creșterea competitivității organizațiilor: Angajații cu competențe îmbunătățite vor aduce o contribuție mai valoroasă la activitățile organizațiilor. Organizațiile care investesc în dezvoltarea angajaților vor deveni mai competitive și mai inovatoare pe termen lung. - Reducerea decalajului de competențe: Prin identificarea și acoperirea lacunelor de competențe, proiectul va contribui la reducerea decalajului dintre cerințele pieței muncii și abilitățile disponibile. Acest lucru va avea un efect pozitiv pe termen lung asupra echilibrului dintre cerere și oferta de competențe. - Schimbarea culturii organizaționale: O abordare de formare și de dezvoltare continuă a angajaților, axată nu doar pe competențe tehnice, cât și pe competențe emoționale, de reziliență, va contribui la o schimbare pozitivă a culturii organizaționale. Cultivarea unui mediu care promovează învățarea continuă și dezvoltarea personală va stimula angajații să își dezvolte abilitățile pe termen lung. - Impact asupra comunității: Angajații care își dezvoltă competențele pot deveni exemple în comunitățile lor, inspirând alți membri să investească în învățare și dezvoltare personală.

Acest efect de "răspândire" vă contribuie la creșterea nivelului general de competențe în comunitate. - Reținerea și motivarea angajaților: Angajații care simt că organizația investește în dezvoltarea lor vor fi mai motivați și mai angajați pe termen lung. Acest lucru va duce la o rata mai mică de fluctuație a personalului și la crearea unui mediu de lucru stabil și productiv. - Adaptabilitate la schimbări: Cu competențe îmbunătățite și abilități de învățare continuă, angajații vor fi mai bine pregătiți să facă fața schimbărilor din piața muncii și să se adapteze la noile cerințe tehnologice și economice.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

3. OBIECTIVE SPECIFICE ALE PROIECTULUI

OS1: Creșterea gradului de conștientizare printre angajați și angajatori cu privire la importanță participării la programele de formare profesională continuă (printr-o campanie derulată în rândul a minimum 700 de angajați provenind de la diferiți angajatori)

OS2: Furnizarea de informare personalizată și consiliere angajaților în vederea identificării nevoilor individuale de dezvoltare profesională și a posibilităților de formare potrivite (prin includerea în activitatea de orientare și consiliere profesională a 601 angajați)

OS3: Livrarea de programe de formare adaptate la cerințele pieței muncii și la nevoile angajaților, inclusiv a celor care ocupă poziții de management (prin formarea profesională- cursuri cu certificare și calificări- a 601 angajați)

OS4: Asigurarea coordonării eficiente a tuturor etapelor proiectului, gestionarea resurselor, monitorizarea progresului și informarea și publicitatea corectă, pentru a asigura bună implementare a activităților proiectului (prin activitățile suport de management, informare și publicitate) Prin atingerea fiecărui obiectiv specific, proiectul va contribui la îndeplinirea obiectivului general de promovare a învățării pe tot parcursul vieții și a adaptării competențelor angajaților la cerințele din piața muncii.

4. GRUP ȚINTĂ

GRUPUL ȚINTĂ CARE VA BENEFICIA DIRECT DE REZULTATELE PROIECTULUI este compus () 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, cu domiciliul sau reședința legală în România (în regiunea Sud-Est de implementare a proiectului) care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreaga sau cu timp parțial), inclusiv persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private. Persoanele cu nivel de educație ISCED 0-2 nu sunt eligibile. NU vor face parte din grupul țintă angajați din instituții/autorități publice (centrale sau locale) și din cadrul persoanelor juridice publice din sistemul de sănătate și sistemul de învățământ. Numărul De persoane care parcurg programele de formare destinate persoanelor care ocupă poziții de management nu va fi mai mare de 59 de persoane, iar acestea nu trebuie să aibă calitatea de administrator/reprezentant legal în nicio întreprindere publică sau privată.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

GRUPURILE/ORGANIZAȚIILE CARE VOR BENEFICIA INDIRECT DE REZULTATELE PROIECTULUI:

Rezultatele proiectului pot avea un impact indirect asupra unor grupuri sau entități care nu sunt direct implicate în proiect, dar care pot beneficia într-un fel sau altul de pe urma acestor rezultate, astfel:

1. Alți angajați ai companiilor partenere sau din aceeași industrie: Chiar dacă nu sunt direct implicați în proiect, rezultatele proiectului, cum ar fi cursurile de formare și informațiile din campania de sensibilizare, vor fi puse la dispoziția publicului, deci inclusiv a altor angajați din aceleași companii partenere sau din industrie. Aceștia pot profita de informațiile și resursele dezvoltate pentru a-și îmbunătăți competențele și performanțele.
2. Alte instituții educaționale pot beneficia de rezultatele proiectului prin înțelegerea mai bună a cerințelor pieței muncii și a abilităților necesare pentru a se adapta la schimbările din industrie. Acest lucru poate influența modul în care aceste instituții își dezvoltă programele educaționale pentru a răspunde nevoilor actuale ale angajatorilor.
3. Autorități și organizații guvernamentale: Rezultatele proiectului pot furniza informații valoroase cu privire la necesitățile pieței muncii și la tendințele de dezvoltare a competențelor. Aceste informații pot fi folosite de autorități pentru a ghida politici și inițiative în domeniul forței de muncă.
4. Asociații profesionale și organizații de dezvoltare profesională și îmbunătățirea competențelor într-o anumită industrie sau domeniu pot beneficia de resursele și informațiile dezvoltate în cadrul proiectului. Acestea pot sprijini inițiativele lor de a oferi training și dezvoltare profesională membrilor lor.
5. Comunitatea locală: Prin îmbunătățirea competențelor angajaților, proiectul poate avea un impact indirect asupra comunității locale. Angajații cu abilități îmbunătățite pot contribui mai eficient la economia locală, pot crea locuri de muncă sau pot sprijini dezvoltarea socială și economică locală. 6. Alte companii din industrie: Pentru ca rezultatele proiectului contribuie la creșterea nivelului general al competențelor în industrie, acest lucru poate avea un impact pozitiv asupra întregului sector, prin creșterea calității serviciilor sau produselor oferite în piață.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European +

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 81.59/30.08.2024

5. INDICATORI DE REALIZARE ȘI DE REZULTAT (PROGRAM)

Indicatori de realizare (program)

<p>Indicator: EEC001 - EEC001_Număr total de participanți (număr persoane)</p> <p>Tip regiune: Regiune mai puțin dezvoltată</p> <p>Țintă: 601,000</p> <p>Unitate de măsură: număr persoane</p> <p>Județ: -</p> <p>Localitate: -</p> <p>CUJ: -</p> <p>Tip întreprindere: -</p> <p>Data înființare: -</p> <p>Cod SMIS proiect anterior: -</p> <p>Titlu proiect anterior: -</p>	<p>Procent finanțat din proiecte anterioare: -</p> <p>ENI anual din proiecte anterioare: -</p> <p>Tip echipament: -</p> <p>Cod unic sistem digital: -</p> <p>Nume sistem digital: -</p> <p>Cod unic componenta sistem digital: -</p> <p>Nume unic componenta sistem digital: -</p> <p>Cod Site Natura 2000: -</p> <p>Nume site Natura 2000: -</p> <p>Număr cadastral: -</p> <p>Nume teren: -</p>	<p>Strategie ITI: -</p> <p>Strategie de dezvoltare integrată urbană: -</p> <p>Strategie județeană de dezvoltare integrată: -</p> <p>Cod unic strategie de dezvoltare locală: -</p> <p>Nume strategie de dezvoltare locală: -</p> <p>Nume comunicate/grup populație: -</p> <p>Zonă/aglomerare de calitate a aerului: -</p> <p>Cod unic gară/haltă: -</p> <p>Nume gară/haltă: -</p> <p>Nume conexiune intermodală: -</p> <p>Proiect integrat: -</p>
---	---	--

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 81.59/30.08.2024

Sumar indicatori de realizare (program)

- EECO01_Număr total de participanți (număr persoane) (număr persoane)
Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: **601,00** număr persoane

Indicatori de rezultat (program)

Indicator: EECR03 - EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane)	An referință valoare de bază: - CUI: - Cod unic aplicație digitală creată/dezvoltată /achiziționată: - Nume aplicație digitală: - Proiecte anterioare (coduri SMIS): -	Titlu proiect anterior: - Procent finanțat din proiecte anterioare: - Județ: - Localitate: - Număr cadastral: - Nume teren: -
Tip regiune: Regiune mai puțin dezvoltată Țintă: 74,000 Unitate de măsură: număr persoane Valoare de bază: -		
Indicator: 55R01 - 55R01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruirii (număr persoane) Tip regiune: Regiune mai puțin dezvoltată Țintă: 487,000 Unitate de măsură: număr persoane Valoare de bază: -	An referință valoare de bază: - CUI: - Cod unic aplicație digitală creată/dezvoltată /achiziționată: - Nume aplicație digitală: - Proiecte anterioare (coduri SMIS): -	Titlu proiect anterior: - Procent finanțat din proiecte anterioare: - Județ: - Localitate: - Număr cadastral: - Nume teren: -

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener: DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European +

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 81.59/30.08.2024

Sumar indicatori de rezultat (program)

- EECR03_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calității de participant (număr persoane) Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: **74,00** număr persoane
- 5SR01_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruire (număr persoane) (număr persoane) Regiune mai puțin dezvoltată - Țintă: **487,00** număr persoane

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

6. ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI

Prin atingerea fiecărui obiectiv specific, proiectul va contribui la îndeplinirea obiectivului general de promovare a învățării pe tot parcursul vieții și a adaptării competențelor angajaților la cerințele din piața muncii: un management eficient al proiectului asigură implementarea cu succes a activităților și atingerea obiectivelor stabilite.

Activitățile desfășurate în cadrul proiectului sunt:

A1. Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la FPC;

A2. Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de FPC, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii;

A3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management;

A4. Managementul proiectului;

A5. Informare și publicitate.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA II. DEFINIȚIA ȘI SCOPUL METODOLOGIEI

Prezenta metodologie stabilește cadrul general, conținutul, normele de organizare și desfășurare a cursurilor de formare neautorizate și a examenului de absolvire în cadrul Programelor de formare profesionale neautorizate de către SECRETARIATUL TEHNIC AL COMISIEI DE AUTORIZARE CONSTANȚA, desfășurate în cadrul activității A3. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANGAJAȚI, INCLUSIV PERSOANE CARE OCUPĂ POZIȚII DE MANAGEMENT (contribuie la OS3).

Rezultate previzionate în cadrul activității A3. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANGAJAȚI, INCLUSIV PERSOANE CARE OCUPA POZIȚII DE MANAGEMENT (contribuie la OS3):

A 3.1. Planificarea și dezvoltarea conținutului programelor de formare neautorizate

- 1 Metodologie de organizare și derulare a cursurilor de formare neautorizate actualizată
- 3 suporturi de cursuri de formare dezvoltate (Dezvoltarea inteligenței emoționale, Acordarea primului ajutor în situații de urgență, Gestionarea Deșeurilor)
- 1 calendar de planificare a grupelor de formare

A.3.2. Coordonarea și facilitarea sesiunilor de formare

- Minimum 520 de persoane înscrise la cursurile de formare neautorizate solicitate de piața muncii
- minimum 487 de persoane certificate în urmă cursurilor neautorizate
- minimum 81 persoane înscrise la cursurile de calificare
- minimum 74 persoane calificate în urmă cursurilor de calificare

A.3.3. Monitorizarea și evaluarea performanțelor

- 1 raport de evaluare privind performanțele angajaților în urma programelor de formare.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Scopul Metodologiei de organizare a cursurilor de formare neautorizate este de a furniza un cadru coerent și bine structurat pentru dezvoltarea și implementarea eficientă a programelor de formare profesională neautorizate. Aceasta are rolul de a ghida toate aspectele relevante ale procesului de învățare, începând de la planificarea și dezvoltarea conținutului până la evaluarea și monitorizarea rezultatelor obținute.

Aceste programe de formare a cursurilor neautorizate sunt solicitate de piața muncii, și vor fi organizate în cadrul proiectului.

Principalele obiective ale Metodologiei de organizare a cursurilor de formare neautorizate includ:

1. **Asigurarea coerenței:** Metodologia asigură coerența în abordarea programelor de formare neautorizate, asigurând că toate componentele sunt aliniate cu obiectivele și cerințele specifice ale fiecărui program.
2. **Furnizarea unei structuri:** Metodologia furnizează o structură clară pentru organizarea și desfășurarea activităților de formare neautorizate, precum și pentru evaluarea progresului și a performanțelor participanților.
3. **Eficiența învățării:** Scopul principal al Metodologiei este să faciliteze învățarea eficientă și aplicarea practică a cunoștințelor și abilităților dobândite în cadrul programelor de formare neautorizate.
4. **Adaptabilitate:** Metodologia poate fi adaptată la nevoile specifice ale grupului țintă și la contextul organizațional, asigurând relevanța și aplicabilitatea maximă a conținutului.
5. **Eficacitatea formării:** Metodologia are ca scop final obținerea de rezultate măsurabile și vizibile în dezvoltarea competențelor, îmbunătățirea performanțelor și îndeplinirea obiectivelor individuale și organizaționale.
6. **Standardizarea procesului:** Metodologia oferă un cadru standardizat pentru dezvoltarea și implementarea programelor de formare, asigurând consistența și calitatea învățării în cadrul organizației.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECTIUNEA III. MODALITATEA DE DERULARE A PROGRAMULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ A CURSURILOR NEAUTORIZATE

Aceasta subactivitate reprezintă etapa de planificare și creare a conținutului programelor de formare pentru cursurile de "Dezvoltarea Inteligenței Emoționale", "Gestiunea Deșeurilor" și "Acordarea Primului Ajutor".

Persoanele consiliate, în funcție de profilul personal, sunt îndrumate spre urmarea cursurilor de formare profesională. Cel puțin 520 de persoane vor fi îndrumate către cursurile de formare neautorizate Secretariatul Tehnic Al Comisiei De Autorizare Constanța (Dezvoltarea Inteligenței Emotionale, Gestiunea Deșeurilor și Acordarea Primului Ajutor), din care certificați vor fi minimum 81%, respectiv, 487 persoane. Astfel, fiecare persoană din grupul tinta (fiecăre din cei 601), va participa atât la activitatea de informare și consiliere, cât și la un program de formare profesională.

Obiectivul principal este să se asigure că materialele de instruire sunt adecvate, relevante și eficiente în atingerea obiectivelor de dezvoltare și formare ale angajaților. Fiecăre program de formare neautorizat/ Programul de formare va avea o durată de 6 de ore (o zi), din care 3 ore instruire teoretică și 3 ore instruire practică.

Competențele ce vor fi dobândite de cursanți, în urma cursului de "Dezvoltarea Inteligenței Emoționale", pe baza cărora va fi structurat conținutul tematic sunt:

- **Autoconștientizare:** Capacitatea de a recunoaște și înțelege propriile emoții, motivații, puncte forte și puncte de dezvoltare. Aceasta implică autoevaluarea sinceră și conștientizarea modului în care emoțiile pot influența comportamentul și deciziile.
- **Auto-reglarea:** Abilitatea de a gestiona emoțiile proprii într-un mod pozitiv și constructiv. Acest aspect este important pentru a putea răspunde adecvat la situații tensionate și pentru a evita reacțiile impulsive sau dăunătoare.
- **Motivația intrinsecă:** Capacitatea de a-ți menține entuziasmul și angajamentul în fața provocărilor și obstacolelor. Persoanele cu inteligență emoțională dezvoltată au capacitatea de a-și stabili obiective clare și de a-și menține dorința de a le atinge.
- **Empatie:** Abilitatea de a înțelege și de a simți emoțiile altora. Aceasta presupune ascultare activă, observație atentă și capacitatea de a pune în locul celorlalți pentru a înțelege perspectivele lor.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

- **Abilități de comunicare:** Capacitatea de a comunica într-un mod clar, deschis și eficient. Consolidarea relațiilor de lucru în mediul digital. Acest aspect include ascultarea atentă, exprimarea ideilor într-un mod respectuos și capacitatea de a furniza feedback constructiv.
- **Abilități de relaționare:** Capacitatea de a dezvolta și menține relații interpersonale sănătoase și pozitive. Aceasta implică colaborarea eficientă cu colegii, gestionarea conflictelor în mod constructiv și dezvoltarea de legături bazate pe încredere.
- **Abilități de gestionare a stresului:** Capacitatea de a gestiona presiunea, situațiile stresante și provocările fără a fi copleșit de emoții negative. Abordarea cu încredere a noilor tehnologii și la gestionarea stresului asociat cu mediul de lucru digital. Persoanele cu inteligență emoțională dezvoltată pot menține claritatea mentală și pot lua decizii raționale în ciuda stresului.
- **Gestionarea conflictelor:** Abilitatea de a aborda și rezolvă conflictele într-un mod respectuos și echilibrat. Aceasta implică ascultare activă, înțelegerea punctelor de vedere diferite și găsirea soluțiilor care satisfac ambele părți.
- **Adaptabilitate:** Capacitatea de a te adapta la schimbările și nesiguranțele din mediu, de a te descurca cu flexibilitate în fața noilor situații, abordarea subiectelor precum diversitatea, egalitatea de șanse și sustenabilitatea. Adaptarea la schimbările tehnologice și la noile competențe digitale cerute de piața muncii.
- **Perspectiva pozitivă:** Abilitatea de a găsi aspectele pozitive în orice situație și de a rămâne optimist în ciuda provocărilor. Competențele ce vor fi dobândite de cursanți, în urma cursului de "Gestiunea Deșeurilor și Manipularea substanțelor și materialelor periculoase", pe baza cărora va fi structurat conținutul tematic sunt:
 - **Legislație și reglementări:** Înțelegerea și respectarea legislației și reglementărilor relevante privind gestionarea deșeurilor și manipularea substanțelor periculoase, pentru a asigura conformitatea cu standardele de mediu și de sănătate și siguranță.
 - **Evaluarea riscurilor:** Abilitatea de a identifica și evalua riscurile asociate cu gestionarea deșeurilor și manipularea substanțelor periculoase și de a dezvolta planuri de gestionare a acestor riscuri.
 - **Siguranță și protecție personală:** Cunoașterea măsurilor de protecție personală și de siguranță necesare pentru a preveni expunerea la substanțe periculoase și a asigura siguranța la locul de muncă.
 - **Gestionarea Situațiilor de Urgență și a Incidentelor:** cum ar fi scurgerile de substanțe periculoase sau alte incidente.
 - **Gestionarea deșeurilor:** Abilitatea de a planifica și implementa procese eficiente de colectare, stocare, transport și eliminare a deșeurilor în conformitate cu normele și reglementările aplicabile.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

- Managementul calității aerului și al apei: Cunoașterea tehnicilor de monitorizare și gestionare a calității aerului și apei în zonele în care se desfășoară activități care pot afecta mediul înconjurător.
 - Promovarea Conceptului de Economie Verde: Înțelegerea impactului gestionării deșeurilor și a manipulării substanțelor periculoase asupra mediului înconjurător și promovarea practicilor durabile.

Competențele ce vor fi dobândite de cursanți, în urma cursului de Acordarea Primului Ajutor", pe baza cărora va fi structurat conținutul tematic sunt:

- Evaluarea Situației: Evaluarea rapidă și corectă a situațiilor de urgență, identificarea amenințărilor imediate și decidera asupra acțiunilor necesare pentru a acorda primul ajutor.
- Resuscitarea Cardio-Pulmonară (RCP): Aplicarea de tehnici corecte de resuscitare cardio-pulmonară, inclusiv compresiile toracice și ventilațiile pentru menținerea circulației și a oxigenării în caz de stop cardiac.
- Acordarea Primului Ajutor în Caz de Sângerare: Oprirea sângerărilor și utilizarea tehnicilor de înfășurare a bandajelor pentru a controla hemoragiile.
- Imobilizarea și Transportul Corect al Victimelor: Imobilizarea corectă a membrilor fracturate sau accidentate și vor învăța cum să transporte în siguranță victimele.
- Acordarea Primului Ajutor în Caz de Arsuri, Fracturi, Entorse sau Luxații: pentru a minimiza durerea și a preveni complicațiile.
- Gestionarea Șocului: identificarea semnelor șocului și aplicare de tehnici de gestionare a șocului pentru a menține stabilitatea funcțiilor vitale ale unei persoane rănite.
- Acordarea Primului Ajutor în Caz de Intoxicații sau Otrăviri
- Utilizarea Corectă a Defibrilatorului Automat Extern (DAE): pentru a restabili ritmul cardiac normal în caz de fibrilație ventriculară sau alte aritmii grave.
- Comunicarea Eficientă cu Echipa de Urgență: inclusiv furnizarea de informații necesare pentru a coordona asistență medicală în cazuri critice.
- Pregătirea Mentală pentru Situații de Urgență: încredere și pregătire mentală pentru a răspunde în mod eficient în situații de urgență, ceea ce este crucial pentru a face față stresului și panicii.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Formatorul specializat în tematică va elabora suportul de curs pe baza competențelor identificate în fundamentarea nevoilor de formare (făcută în etapă scrierii proiectului- atașate la Cererea de finatare fiind scrisorile de solicitare formare din partea organizațiilor), organizând subiectele într-o secvență logică, astfel încât informațiile să se lege și să construiască treptat cunoștințele participanților.

Pentru fiecare subiect se vor defini clar scopurile și obiectivele, pentru a orienta atât formatorul, cât și cursanții. Pe baza scopurilor stabilite, se vor crea materialele specifice, precum prezentări, documente, exerciții, studii de caz, videoclipuri sau simulări. Pentru a menține interesul și implicarea, se vor include elemente interactive, cum ar fi întrebări, activități practice, discuții de grup și scenarii.

La întocmirea celor 3 suporturi de cursuri de formare dezvoltate (Dezvoltarea inteligenței emoționale, Acordarea primului ajutor în situații de urgență, Gestionarea Deșeurilor) vă participa Expertul organizare cursuri și Specialistul formare profesională.

Formatorul va întocmi împreună cu Specialistul formare profesională Calendarul de planificare a grupelor de formare. De asemenea, pentru ținerea evidenței cursanților, Specialistul de formare și Expertul organizare cursuri vor întocmi tabelele de prezență pentru participanți, pentru fiecare curs predat.

În ceea ce privește modul de desfășurare a cursurilor, se va pune accent pe metodele activ participative, cum sunt jocurile de rol, simularea unor activități specifice temelor predate, studii de caz, lucrări practice. Alte forme de desfășurare a activității sunt: descrierea, explicația, conversația euristică, demonstrația, participarea la discuții. Principalele surse de învățare/mijloace de instruire sunt: suportul de curs, reglementări și legi în vigoare, Internetul, documentații tehnice, scheme, diagrame, ilustrații, fotografii, schițe etc.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Pentru desfășurarea programului de formare, sunt necesare următoarele resurse materiale: sala de curs pentru minim 28 persoane, caiete, pixuri, carioci colorate, suport de curs, fișe de documentare, fișe de lucru, bibliografie specifică.

În cadrul programelor de formare profesională metodele de formare utilizate vor și/fără a se limita la:

- Prezentarea simplă și îmbogățită;
- Joc de rol;
- Studiu de caz;
- Simulare/scenarii practice;
- Proiecte individuale și de grup;

Se vor utiliza mijloace și instrumente de învățare de tipul:

- Suport de curs
- Teste și chestionare
- Slideuri de prezentare a informațiilor teoretice
- Materiale digitale și instrumente multimedia
- Formulare / chestionare / teste de feedback.

Evaluarea inițială se va realiza pe baza unui test grila, elaborat de către expertul formator la începutul fiecărui curs. Acest test de evaluare va conține un set de 10 întrebări, cu o singură variantă de răspuns - **Chestionar evaluare inițială - Anexa nr. 6.**

Sesiunile de formare vor avea un caracter dinamic, bazându-se pe metode interactive. Formatorii vor folosi prezentări power point, filme, diapozitive animate. De asemenea, pentru asigurarea participării active, vor utiliza poll-uri-le, îndeosebi după momentele de expunere teoretică mai lungi. Materialele utilizate în timpul cursurilor vor fi trimise în format electronic și participanților. Întreaga activitate de formare se va realiza în colaborare cu Expertul organizare cursuri și Specialistul de formare.

Specialistul în formare profesională are rolul de coordonator al formării.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Derularea unui program de formare neautorizat presupune parcurgerea următoarelor etape:

1. Se solicită formatorului următoarele documente:
 - a. Copie act de identitate
 - b. Copie certificat de naștere
 - c. Copie diplomă de studiu
 - d. Curriculum Vitae Europass
 - e. Diploma de formator
2. Se completează **Acordul formatorului - Anexa nr. 1**
3. Se încheie Contractul individual de muncă cu formatorul care va susține cursul programat;
4. Se încheie **Contractul cadru de formare profesională cu participanții la curs - Anexa 2.**
5. Se completează de către participanții la curs **Fișa de înscriere la curs - Anexa 3**
6. Se completează de către participanții la curs **Acordul de prelucrare date cu caracter personal - Anexa 4**
7. Se completează dosarul cursantului cu documentele (în copie) adică: copie C.I, copie Certificat de naștere, copie Certificat de căsătorie - dacă e cazul;
8. La începerea cursului, se încheie de către un consultant SSM din partea Work Consulting SRL, **Fișa de instruire colectivă privind SSM - Anexa 5**, fișa pe care vor semna toți cursanții pentru instruire;
9. Expertul organizare cursuri și Specialistul de formare va pregăti și transmite electronic la începutul fiecărui curs, suportul de curs pentru cursanți;
10. Expertul organizare cursuri și Specialistul de formare vor redacta **Lista prezența cursanți - Anexa 7** și o vor transmite către formatori.
11. Se va completa de către lectori, prezența zilnică la cursuri, în formularul **Lista prezența cursanți - Anexa 7;**

Activitatea de formare va fi monitorizată de către echipa de proiect formată din Specialist formare profesională și Expert organizare cursuri pe toată perioada de derula a acesteia.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECTIUNEA IV. NUMĂRUL DE ORE DE FORMARE DETALIIAT PE COMPONENTA DE TEORIE ȘI PE COMPONENTA DE PREGĂTIRE PRACTICĂ

Vor participa la formare prin cursuri neautorizate minimum 520 persoane. Cei minimum 520 de cursanți vor fi împărțiți în 20 de grupe, fiecare grupa va avea în medie 26 participanți.

Fiecare curs va avea durata de 6 ore (1 zi) după cum urmează: 3 ore teorie și 3 ore practică.

În urma activității se vor obține minimum 487 certificate cu recunoaștere la nivelul agentului economic (81% X 601 persoane GT total).

Împărțirea celor minimum 520 de persoane se va face după cum urmează:

- Dezvoltarea Inteligenței Emoționale: 10 grupe
- Gestiunea Deșeurilor: 5 grupe
- Acordarea Primului Ajutor: 5 grupe

Activitate va contribui în procente egale la sprijinirea celor 3 teme secundare ale apelului () de proiect: "Contribuția la competențele și locurile de munca verzi și la economia verde", "Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare" și "Dezvoltarea competențelor și a locurilor de munca digitale".

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA V. MODALITATEA DE ORGANIZARE A PROCESULUI DE EVALUARE ȘI CERTIFICARE A PARTICIPANȚILOR LA PROGRAMUL DE FORMARE

Persoanele consiliate, în funcție de profilul personal, sunt îndrumate spre urmarea cursurilor de formare profesională, 81 dintre ele către cursuri de calificare (3 grupe de formare, cu maximum 27 de cursanți/grupa) - din care vor obține certificat de calificare minimum 15.01%, respectiv 74 de persoane (și cel puțin 520 de persoane vor fi îndrumate către cursurile de formare neautorizate, solicitate de agentul economic (Dezvoltarea Inteligenței Emoționale, Gestiunea Deșeurilor și Acordarea Primului Ajutor), din care certificați vor fi minimum 81%, respectiv, 487 persoane.

Astfel, fiecare persoană din grupul țintă (fiecare din cei 601), vă participa atât la activitatea de informare și consiliere, cât și la un program de formare profesională.

Pentru desfășurarea programului de formare, sunt necesare următoarele resurse materiale: sala de curs pentru minimum 28 persoane, caiete, pixuri, carioci colorate, suport de curs, fișe de documentare, fișe de lucru, bibliografie specifică.

Pentru ținerea evidenței cursanților, va fi întocmit **Lista prezența cursanți - Anexa 7**, pentru fiecare curs predat. La finalizarea cursului de instruire cursanții vor completa **Cerere de înscriere examen - Anexa 8**

În ceea ce privește evaluarea practică, formatorii vor repartiza cursanților fișe de lucru pe anumite teme din cadrul cursului, apoi în urma rezolvării acestora formatorii îi vor nota. Rezultatele obținute vor fi trecute în **Catalogul Testării finale - Anexa 9**.

Testarea finală va consta într-o probă scrisă tip test grila, elaborată de Formatorul de curs (10 întrebări, variante de răspuns multiple, 1p întrebarea). Întrebările vor fi elaborate ținând cont de conținutul prezentat. Timpul efectiv de lucru pentru rezolvarea probei teoretice este de 10 minute. Pentru că un candidat să fie declarat admis nota minimă este de 6. Note sunt trecute în **Catalogul Testării finale - Anexa 9**.

În ziua examinării, fiecare cursant va completa **Chestionarul de evaluare a cursului - Anexa 10 și Chestionarul de evaluare a formatorului - Anexa 11**, cu privire la modul în care s-a derulat acesta, la prestația formatorului și la relevanța informațiilor primite, astfel încât serviciile de formare oferite în proiect să răspundă cât mai bine nevoilor GT iar calitatea lor să fie în permanență îmbunătățită.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

CertIFICATELE eliberate vor avea recunoaștere la nivelul proiectului și la nivelul agentului economic al cărui angajat este cursantul. Certificatele se vor întocmi de către Specialistul de formare și Expertul cursuri, într-un termen de aproximativ 30 de zile calendaristice de la finalizarea examenelor.

Pentru eliberarea certificatelor Specialistul de formare și Expert organizare cursuri vor întocmi **Registrul de evidență nominală a eliberării certificatelor de absolvire cursuri instruire neautorizate – Anexa 12**, apoi cei doi experți se vor întâlni cu absolvenții cursurilor de formare neautorizate în vederea eliberării certificatelor de absolvire.

Specialistul în formare profesională are rolul de coordonator al formării.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA VII. MONITORIZAREA FORMĂRII ȘI A EFECTELOR EI

Această activitate presupune colectarea datelor despre performanțele angajaților în urma programelor de formare și evaluarea în ce măsură aceste programe au atins obiectivele stabilite. Evaluarea implică teste și feedback-ul direct al angajaților pentru a măsura impactul și eficacitatea programelor.

Înainte de a începe programele de formare, vor fi stabiliți indicatori specifici pentru a evalua performanțele angajaților. Acești indicatori vor include creșterea competențelor, aplicarea cunoștințelor în activitatea de zi cu zi, creșterea productivității precum și alte rezultate relevante.

Înainte de începerea programelor de formare se va realiza evaluarea inițială pe baza unui test grila, elaborat de către expertul formator la începutul fiecărui curs. Acest test de evaluare va conține un set de 10 întrebări, cu o singură variantă de răspuns, astfel se va colecta o serie de date de bază pentru fiecare angajat, inclusiv nivelul de competențe, performanțele anterioare și nevoile individuale. - **Chestionar evaluare inițială - Anexa 6**

În timpul desfășurării programelor de formare, se va monitoriza atent participarea angajaților. Se vor înregistra prezența la sesiuni, implicarea în activități și participarea la exerciții practice.

După fiecare grupa de formare în Dezvoltarea Inteligenței Emoționale, Gestiunea Deșeurilor și Acordarea Primului Ajutor, se vor efectua evaluări pentru a măsura progresul angajaților. Aceste evaluări vor consta în teste de cunoștințe, exerciții practice sau studii de caz.

În funcție de rezultatele evaluărilor periodice, se pot face ajustări la conținutul și metodele de predare pentru a răspunde mai bine nevoilor angajaților.

La încheierea programelor de formare, se va efectua o evaluare finală a performanțelor angajaților ce are ca scop evaluarea competențelor și cunoștințelor dobândite de către angajați, precum și evaluarea impactului programelor de formare asupra performanțelor individuale și organizaționale. Aceasta poate include teste finale, prezentări practice sau alte forme de evaluare a cunoștințelor și competențelor dobândite.

În cadrul evaluării finale a fiecărui curs, se vor colecta și analiza inclusiv date relevante pentru fiecare tema secundară a proiectului, în funcție de obiectivele și indicatorii specifici stabiliți în cadrul proiectului. Rezultatele evaluării vor oferi o imagine clară a modului în care programele de formare au contribuit la dezvoltarea competențelor esențiale ale angajaților în contextul celor trei teme secundare ale apelului de proiect. Aceste informații vor servi ca bază pentru raportul final și pentru luarea deciziilor în ceea ce privește viitoarele strategii de dezvoltare a competențelor și a locurilor de muncă în organizație.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Astfel, în evaluarea finală de după curs se vor analiza:

1. Evaluarea competențelor și cunoștințelor dobândite de către angajați. Prin teste, chestionare și studii de caz, se va evalua nivelul de însușire a conținutului din programele de formare. Se va evalua gradul de dezvoltare a competențelor legate de inteligență emoțională, gestionarea deșeurilor, acordarea primului ajutor. Rezultatele obținute vor fi comparate cu obiectivele inițiale pentru a identifica eventuale lacune și pentru a adapta ulterior strategiile de formare. Astfel, evaluarea va asigura măsurarea precisă a progresului angajaților și eficacitatea proiectului în îmbunătățirea competențelor lor.

2. Evaluarea impactului programele de formare asupra performanțelor individuale și organizaționale. Prin analiză comparativă a rezultatelor pre și post-formare, se va evalua progresul individual al angajaților în ceea ce privește competențele, cunoștințele și abilitățile dobândite. Pe lângă acest aspect, se va analiza modul în care aceste competențe noi au fost integrate în activitățile cotidiene și în abordarea sarcinilor de lucru. În ceea ce privește impactul organizațional, se va evalua influența programelor de formare asupra eficienței operaționale, calității serviciilor și mediului de lucru. Se va monitoriza evoluția indicilor-cheie ai performanțelor organizaționale, precum productivitatea, rata de retenție a angajaților și nivelul de satisfacție al clienților. Prin colectarea feedback-ului de la angajați și manageri, se va evalua și modul în care noile competențe au contribuit la o comunicare mai eficientă, colaborare îmbunătățită și rezolvarea mai eficientă a problemelor în cadrul echipei.

Evaluarea impactului se va realiza pe termen scurt și mediu, cu o abordare continuă pe parcursul implementării proiectului. Aceasta va furniza informații relevante pentru ajustarea și îmbunătățirea programelor de formare, asigurând astfel că acestea aduc beneficii semnificative și durabile atât angajaților, cât și organizației în ansamblul său.

3. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde: Evaluarea finală va analiza în ce măsură programele de formare au dezvoltat competențe specifice necesare în economia verde. Se va evalua dacă angajații au înțeles conceptele legate de sustenabilitate și practicile eco-friendly, cum ar fi gestionarea eficientă a resurselor și reducerea deșeurilor. Impactul formării asupra comportamentului lor în privința utilizării resurselor și a adoptării practicilor prietenoase cu mediul va fi evaluat pentru a evidenția contribuția proiectului la această temă.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT



76



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

4. Nediscreminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare: Evaluarea finală va include și o componentă legată de diversitate și incluziune. Se va evalua dacă participanții au dobândit cunoștințe despre principiile nediscriminării și egalității de șanse. De asemenea, se vor analiza atitudinile și comportamentele lor față de colegi cu caracteristici diverse și dacă acestea s-au schimbat în urma formării. Această evaluare va oferi informații despre contribuția proiectului la promovarea diversității și prevenirea discriminării în organizație.

5. Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale: În cadrul evaluării finale, se va evalua nivelul de înțelegere și abilitățile angajaților în utilizarea tehnologiei digitale. Se va urmări dacă aceștia au dobândit competențe digitale esențiale pentru piața muncii actuale și viitoare. De exemplu, în cadrul programului "Dezvoltarea Inteligenței Emoționale", se poate include și aspecte de dezvoltare a abilităților de comunicare digitală sau gestionare a stresului legat de utilizarea tehnologiei. Astfel, evaluarea finală vă reflecta impactul proiectului asupra dezvoltării competențelor digitale ale angajaților.

Datele colectate vor fi analizate pentru a evalua impactul programele de formare. Se vor compara datele inițiale cu cele finale pentru a evalua îmbunătățirile în competențe și performanțe.

Pe baza datelor colectate și analizate, se va elabora un raport de evaluare care va include rezultatele obținute, îmbunătățirile constatate, exemple de succes și sugestii pentru viitoarele programe de formare.

Raportul de evaluare va evidenția impactul programele de formare asupra performanțelor individuale și organizaționale.

Datele și informațiile obținute din raportul de evaluare vor fi utilizate pentru a ghida deciziile privind viitoarele programe de formare. Se vor identifica zonele în care sunt necesare îmbunătățiri și se vor lua măsuri pentru a asigura continuitatea îmbunătățirilor performanțelor.

Specialistul de formare va monitoriza activitatea de formare profesională, vă întocmi rapoarte, va analiza și întocmi statistici. În cazul în care Specialistul de formare va identifica neconformități în organizarea activității de formare, acesta vă întocmi/actualiza planul de măsuri în vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a cursurilor viitoare.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA VIII. ANEXE

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 1

ACORD FORMATOR

Nr...../.....

Subsemnatul, domiciliat în localitatea....., jud
Str....., nr....., et....., ap....., identificat prin CI seria, nr....., CNP, îmi dau acordul în calitate de formator teorie și practică pentru programul de formare neautorizat, organizat de S.C. WORK CONSULTING S.R.L., cu sediul social în Constanța, Clădire Administrativă Cămin Muncitoresc, Camera 237 și 238, sc. B, et. 2, Poarta 2, jud. Constanța, înmatriculată la O.R.C. Constanța sub Nr. J13/1892/2001 având Cod unic de înregistrare: RO 14266143.

Menționez că am luat la cunoștință faptul că proiectul este cofinanțat din FSE+

SEMNĂTURA

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 2

**CONTRACT
de formare profesională**

Nr. din

1. Parțile contractante:

A. **S.C. WORK CONSULTING S.R.L.**, în calitate de furnizor de formare profesională, denumit în continuare furnizor, denumit în continuare furnizor, reprezentat prin Arghirescu Adriana, având funcția de ADMINISTRATOR, înregistrată la Registrul Comerțului cu Nr. J.13/1892/2001, Cod fiscal : RO 14266143 cu sediul Constanța, Clădire Administrativă CM, Poarta 2, Et. 2, sc. B, Camera 237 și Camera 238, Județul Constanța, cont bancar **RO98 BTRL RONC RT03 5702 2301** deschis la **BANCA TRANSILVANIA – Constanta** și cont bancar **RO85 TREZ 2315 069X XX00 1523** deschis la **Trezoreria Constanta**, furnizor de formare profesională a adulților și

B., în calitate de beneficiar de formare profesională, denumit în continuare beneficiar, cu domiciliul în, str. nr.,judetul (sectorul), telefon

2. Obiectul contractului:

Obiectul contractului îl constituie prestarea de către furnizor a serviciului de formare neautorizat. pentru:

- Curs instruire " Dezvoltarea Inteligentei Emotionale"
 "Gestiunea Deșeurilor"
 "Acordarea Primului Ajutor

Durata contractului este de 6 ore (1 zi) după cum urmează: 3 ore teorie și 3 ore practică; derularea contractului începe la data de

3. Valoarea contractului:

Valoarea totală a contractului este de 0 lei. Beneficiarul va achita această sumă reprezentând contravaloarea serviciilor prestate de către furnizor în 0 tranșe, până la data de .----- , prima tranșă fiind achitată până la data de -----, iar celelalte tranșe la datele de ----- . Valoarea contractului, precum și modalitățile de plată pot fi modificate ulterior, cu acordul părților, prin acte adiționale la prezentul contract.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT



20



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Cursul este gratuit, fiind organizat de furnizorul de formare profesională a adulților prin fonduri UE nerambursabile, finanțate de Uniunea Europeană prin Fondul FSE+, în cadrul proiectului **Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții, Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024**

4. Obligatiile partilor:

A. Furnizorul se obligă:

- să presteze serviciile de formare profesională, cu respectarea normelor legale și a metodologiilor în materie, punând accent pe calitatea formării profesionale;
- să asigure resursele umane, materiale, tehnice sau altele asemenea, necesare desfășurării activității de formare profesională;
- să asigure finalizarea procesului de formare profesională și susținerea examenelor de absolvire la terminarea stagiilor de pregătire teoretică și practică;
- să asigure instructajul privind protecția muncii;
- să nu impună beneficiarului să participe la alte activități decât cele prevăzute în programul de formare profesională.

B. Beneficiarul se obligă:

- să frecventeze programul de formare profesională pe întreaga perioadă. Înregistrarea a mai mult de 10% absente nemotivate sau 25% absente motivate din durata totală a programului conduce la pierderea dreptului beneficiarului de a susține examenul de absolvire;
- să utilizeze resursele materiale, tehnice și altele asemenea potrivit scopului și destinației acestora și numai în cadrul procesului de formare profesională, evitând degradarea, deteriorarea sau distrugerea acestora;
- să păstreze ordinea, curățenia și disciplina pe parcursul frecventării cursurilor de formare profesională;
- să respecte normele privind protecția muncii.

5. Răspunderea contractuală

În cazul în care beneficiarul nu poate începe cursul din motive de forță majoră, acesta nu va suporta cheltuielile efectuate de furnizor în executarea contractului.

În cazul în care beneficiarul urmează un program de formare profesională organizat de Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă sau de un angajator, responsabilitatea financiară pentru programul de formare profesională îi revine organizatorului.

6. Forta majora

Forța majoră exonerează părțile de răspundere în cazul în care aceasta este dovedită în condițiile legii. Partea care, din cauza de forță majoră, nu își poate respecta obligațiile contractuale va înștiința în scris cealaltă parte contractantă, în termen de cel mult 5 zile de la data încetării situației de forta majoră.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

7. Soluționarea litigiilor

Părțile contractante vor depune toate diligentele pentru rezolvarea pe cale amiabilă a neînțelegerilor ce se pot ivi între ele cu ocazia executării contractului. Dacă rezolvarea pe cale amiabilă nu este posibilă, părțile se pot adresa instanței de judecată competente, potrivit legii.

8. Modificarea, suspendarea și încetarea contractului

Contractul poate fi modificat numai prin acordul de voință al părților, exprimat prin act adițional la prezentul contract. Părțile pot stabili de comun acord suspendarea pe o durată limitată a contractului.

Prezentul contract poate înceta în următoarele condiții:

- a) prin expirarea termenului și realizarea obiectului contractului;
- b) prin acordul de voință al părților;
- b) prin reziliere.

În cazul în care una dintre părți nu își respectă obligațiile asumate prin contract, partea lezată poate cere rezilierea contractului.

9. Clauze speciale

Părțile contractante pot stabili prin act adițional și alte clauze contractuale, dacă acestea nu sunt contrare legii.

10. Dispoziții finale

Prezentul contract reprezintă acordul de voință al părților și a fost încheiat astăzi,....., în două exemplare, din care unul pentru furnizor și unul pentru beneficiar.

Furnizor,
S.C. WORK CONSULTING S.R.L.
Administrator,
Adriana ARGHIRESCU

Beneficiar,

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 3

FIȘĂ DE ÎNSCRIERE LA CURS

din data de

Curs instruire " Dezvoltarea Inteligentei Emotionale"
 "Gestiunea Deșeurilor"
 "Acordarea Primului Ajutor"

Nume, Prenume :

CNP:

Data nașterii: Anul _____ Luna _____ Ziua _____

Locul nașterii: Localitatea _____ Județul _____

Fiul / Fiica lui _____ al/a _____

Ultima Școala absolvită: _____

Profesia: _____

Specializarea: _____

Domiciliul stabil: Localitatea _____ Județul _____
 strada _____
 nr. _____ bloc _____ scara _____ ap. _____

telefon _____ e-mail _____
 Act de identitate eliberat de: BI / CI seria _____ număr _____
 la data _____

Loc de muncă/Denumire _____

Adresa: _____

Reprezentant Legal: _____

Nr. Reg. Com: J _____ / _____ / _____ Cod fiscal: _____

Telefon/fax: _____ / _____ e-mail: _____

Declar ca sunt de acord ca datele mele cu caracter personal furnizate pentru înscrierea la curs, să fie utilizate în conformitate cu prevederile Regulamentului 2016/679/UE privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal. Menționez că am luat la cunoștință faptul că proiectul este cofinanțat din FSE+

Semnătura.....

Data

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT



CC



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 4

ACORD DE PRELUCRARE DATE CU CARACTER PERSONAL

Subsemnatul/a (nume, prenume), domiciliat/ă
în localitatea....., județul.....,
strada.....numărul....., bl....., sc....., et....., ap.....
posesor/posesoare a CI seria, numărul....., eliberată de
....., la data de, având CNP.....

Îmi exprim acordul cu privire la utilizarea și prelucrarea datelor mele cu caracter personal în cadrul proiectului „Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții, Cod MYSMIS2021+: 300990, cod contract OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, respectiv derularea activității A3. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU ANGAJAȚI, INCLUSIV PERSOANE CARE OCUPĂ POZIȚII DE MANAGEMENT cu respectarea prevederilor Regulamentului general UE privind protecția datelor, transpuse în legislația națională prin Legea nr. 190/2018, precum și prevederilor Directivei asupra confidențialității și comunicațiilor electronice, transpusă în legislația națională prin Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare.

Menționez că am luat la cunoștință faptul că proiectul este cofinanțat din FSE+.

Data:.....

Semnătura.....

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 5

FIȘĂ DE INSTRUIRE COLECTIVĂ
Privind Securitatea și Sănătatea în Muncă

Subsemnatul, având funcția de Consultant SSM, am procedat la instruirea unui număr de persoane la sala de curs a, conform tabelului nominal, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru prezenta în societate în perioada

În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale:

- ✓ Materialul anexat.

Prezenta Fișa de instructaj se va păstra la DOSAR CURSURI.

Întocmit,

Consultant SSM,

.....

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Nr. crt.	Numele si prenumele	Serie -Act identitate	Semnatura

Am fost instruiți și am luat cunostință de materialele prelucrate și consemnate în fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea în muncă și ne obligăm să le respectăm întocmai.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

MATERIAL INSTRUIRE

INSTRUCȚIUNI DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ PENTRU PERIOADA DESFĂȘURĂRII INSTRUIRII ÎN SALA DE CURS A

.....

1. Mențineți ordinea și curățenia. Nu lăsați materiale precum agrafe, pixuri, hârtie, gume, coji de fructe, resturi de mâncare, ambalaje sau alte obiecte pe podea pentru a nu constitui riscuri de împiedicare și/sau alunecare.
2. Dacă vărsați apă sau alte lichide pe jos, anunțați spre a fi îndepărtate de pe podea, pentru a preveni căderile prin alunecare.
3. Atenție la eventualele cabluri neprotejate, nu călcați peste ele și nu le agățați cu picioarele în așa fel încât să nu devină surse de accidente.
4. Nu intrați în holuri sau încăperi fără iluminare adecvată. Vizibilitatea insuficientă poate determina accidente.
5. Raportați toate problemele electrice de la orice echipament electric din dotarea sălii. Nu încercați să interveniți la părți defecte ale echipamentelor electrice. Opriti alimentarea cu energie electrică, deconectați ștecherul de la priză dacă este posibil și raportați defecțiunea la proprietarul sălii.
6. Dacă observați cabluri electrice dezizolate, prize sau doze electrice defecte sau sparte, nu le atingeți; raportați imediat proprietarului sălii, în vederea remedierii.
7. Nu blocați căile de acces cu scaune, genți, sacoși sau alte obiecte, pentru a lăsa libere căile de acces și evacuare pentru cazuri de urgență.
8. Mențineți ordinea și curățenia pe birouri, mese și în celelate zone unde aveți acces.
9. Nu utilizați echipamentul de birotică dacă nu aveți instruirea completă.
10. Nu folosiți telefonul mobil pe perioada desfășurării cursului pentru a nu crea stres psihic celor din jur prin disturbarea expunerii făcute de lector.
11. Dacă sunteți fumător, nu lăsați niciodată țigară aprinsă nesupravegheată. Respectați zonele destinate fumatului, prevăzute prin politică companiei.
12. În sala de curs fumatul este strict interzis.
13. Nu aruncați scum în coșurile de gunoi sau în alte recipiente inflamabile.
14. Nu veniți cu sticle, flacoane cu lichide inflamabile la dumneavoastră.
15. Nu schimbați poziția aparatelor electrice, decât dacă sunt oprite sau deconectate
16. Atenție la consumarea băuturilor (nealcoolice) în preajma echipamentelor electrice.
17. Nu veniți sub influența băuturilor alcoolice sau cu băuturi alcoolice la dumneavoastră.



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

18. Nu veniți sub influența drogurilor sau cu droguri la dumneavoastră.
19. Profitați de fiecare pauză pentru a vă odihni ochii și pentru a face mișcare. Astfel, veți preveni riscurile generate de suprasolicitarea ochilor (vizuale) și riscurile generate de statul prelungit în poziția șezut (în special dorsolombare și de circulație)
20. Nu umblați la tabloul electric chiar dacă se întrerupe curentul electric. Anunțați proprietarul sălii.
21. Nu veniți cu obiecte ascuțite (cuțit, cater, brigeac etc) prin a căror manipulare ați putea crea riscuri de accidentare prin tăiere, zgăriere etc.
22. Să nu aveți asupra dumneavoastră produse explozive, inflamabile, urât mirositoare sau orice alte substanțe periculoase.
23. Nu veniți însoțiți de animale de casă.
24. Nu vă angajați în discuții neprincipiale cu cei din jurul dumneavoastră pentru a nu crea o atmosferă încordată care să streseze cursanții sau lectorii. Păstrați-vă calmul și aplanăți orice eventuală agresiune verbală.
25. În cazul unui pericol, păstrați-vă calmul și părăsiți sala cât mai repede dar fără să creați panică în jur. Ajutați persoanele mai în vârstă sau care se deplasează mai greu. Anunțați imediat proprietarul sălii.
26. În cazul unui început de incendiu, folosiți stingătoarele din dotare și anunțați imediat proprietarul sălii
27. La terminarea cursului lăsați ordine și curățenie prin depozitarea obiectelor disponibile în tomberonul de gunoi și părăsiți sala în liniște, fără agitație și fără să creați neplăceri celor din jurul dumneavoastră.

Vă mulțumim

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 6

LISTĂ PREZENȚĂ CURSANȚI

- CURS INSTRUIRE " DEZVOLTAREA INTELIGENȚEI EMOȚIONALE"
 "GESTIUNEA DEȘEURILOR"
 "ACORDAREA PRIMULUI AJUTOR

Data : Interval orar :

Nr. crt.	NUMELE ȘI PRENUMELE	SEMNĂTURA CURSANT
1.		
2.		
3.		
4.		

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024 este cofinanțat din FSE+.

FORMATOR

NUME/PRENUME

Semnătura.....

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 7

CHESTIONAR EVALUARE INIȚIALĂ

Instrucțiuni: Citiți cu atenție fiecare întrebare și bifați răspunsul corect. Testul conține 10 întrebări, fiecare având o singură variantă de răspuns.

1. Care este principalul motiv pentru care participați la acest curs?

- a) Dezvoltarea unor competențe noi
- b) Schimbarea locului de muncă
- c) Obligația impusă de angajator
- d) Creșterea interacțiunii sociale

2. Ce nivel considerați că ai în domeniul abordat de acest curs?

- a) Începător
- b) Intermediar
- c) Avansat
- d) Expert

3. Ce tip de competențe sperați să vă dezvoltați în cadrul acestui curs?

- a) Cunoștințe teoretice noi
- b) Abilități practice specifice
- c) Competențe de comunicare și colaborare
- d) Toate cele de mai sus

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

4. Care este principala provocare pe care o întâmpini în activitatea profesională?

- a) Lipsa unor cunoștințe de specialitate
- b) Dificultăți în colaborarea cu echipa
- c) Timp insuficient pentru dezvoltare profesională
- d) Lipsa unui mentor în domeniu

5. Cum ai evaluat performanțele tale profesionale anterioare?

- a) Excelente
- b) Bune
- c) Satisfăcătoare
- d) Nesatisfăcătoare

6. Ce te-a determinat să urmezi acest curs?

- a) Nevoia de a îmbunătăți performanțele actuale
- b) O cerință impusă de angajator
- c) Curiozitatea pentru domeniul abordat
- d) Obținerea unui certificat recunoscut

7. În ce mod preferi să înveți noi competențe?

- a) Prin studiu individual și materiale scrise
- b) Prin demonstrații practice și exemple concrete
- c) Prin activități de grup și discuții interactive
- d) Prin utilizarea unor aplicații sau platforme online

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

8. Ce rol consideri că are formatorul în procesul tău de învățare?

- a) Să ofere informații și explicații clare
- b) Să ghideze procesul de învățare prin activități practice
- c) Să încurajeze participarea activă
- d) Toate cele de mai sus

9. Ce tip de sprijin ai avea nevoie pentru a-ți îmbunătăți performanțele?

- a) Acces la resurse și informații suplimentare
- b) Feedback constant și orientare din partea formatorului
- c) Timp alocat pentru studiu individual
- d) Un mediu de lucru mai organizat

10. Ce consideri că este cel mai important pentru succesul tău la acest curs?

- a) Motivația personală
- b) Suportul oferit de formator
- c) Calitatea materialelor de curs
- d) Timpul disponibil pentru învățare

Proiectul, "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 8

CERERE DE ÎNSCRIERE EXAMEN

CURS INSTRUIRE " DEZVOLTAREA INTELIGENȚEI EMOȚIONALE"
 "GESTIUNEA DEȘEURILOR"
 "ACORDAREA PRIMULUI AJUTOR

Prin prezenta, subsemnatul/a, identificat/a cu
CI, serie, număr, CNP, solicit
dreptul de a participa la examenul cursului : "" care se va desfășura în data
de

Vă multumesc.

Data

Semnătura.....

**Proiectul, "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990,
Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, este cofinanțat din FSE+.**

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 9

CATALOGUL TESTĂRII FINALE

Din data de.....

- CURS INSTRUIRE " DEZVOLTAREA INTELIGENȚEI EMOȚIONALE"
 "GESTIUNEA DEȘEURILOR"
 "ACORDAREA PRIMULUI AJUTOR

Nr crt	NUMELE ȘI PRENUMELE	NOTA PROBA TEORETICĂ	NOTA PROBA ORALĂ	MEDIE GENERALĂ
1.				
2.				
3.				
4.				

FORMATOR:

.....

Semnătură

.....

Proiectul , "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT



11



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 10

CHESTIONARUL DE EVALUARE A CURSULUI

- CURS INSTRUIRE
- " DEZVOLTAREA INTELIGENȚEI EMOȚIONALE"
 - "GESTIUNEA DEȘEURILOR"
 - "ACORDAREA PRIMULUI AJUTOR

Stimate cursant,

Vă rugăm respectuos să completați acest Chestionar, evaluând și încercuind răspunsurile adecvate, pe o scală de la 1 la 5. Scopul acestui Chestionar anonim, este de a face o evaluare sinceră a eficienței cursului la care ați participat.

(notele acordate sunt conform precizarilor de mai-jos: 1 – cea mai mică, 5 – cea mai mare)

Scala de note acordate ca raspuns la întrebările chestionarului:

1 – Foarte nefavorabil

2 – Nefavorabil

3 – Satisfacator

4 – Favorabil

5 – Foarte favorabil

1. În general, în ce măsură v-a satisfăcut așteptările acest curs?

2. Durata activității a fost adecvată pentru:

- a. prezentare noțiuni teoretice
- b. exerciții practice
- c. lucrul în grup
- d. discuții, comentarii, lămuriri

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

3. Evaluăți nivelul resurselor puse la dispoziție:

- a. sala de curs
- b. dotările tehnice necesare prezentărilor
- c. suportul de curs
- d. prezentările, expunerile în timpul cursului
- e. materiale de papetarie

4. Ați recomanda acest curs și altcuiva ?

DA

NU

5. Ați fost mulțumit de modalitățile de prezentare (prezentări, MS PowerPoint, exerciții) utilizate pentru transmiterea informațiilor?

5. Dacă aveți observații sau sugestii de îmbunătățire privind modul de organizare:

Vă mulțumim pentru completarea acestui chestionar și pentru participarea la acest curs !

Datele furnizate de dumneavoastră mai sus sunt anonime și servesc la îmbunătățirea condițiilor de desfășurare a cursurilor viitoare.

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT



15



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 11

CHESTIONARUL DE EVALUARE A FORMATORULUI

Stimate cursant,

Vă rugăm respectuos să completați acest Chestionar, evaluând și încercuind răspunsurile adecvate, pe o scală de la 1 la 5. Scopul acestui Chestionar anonim, este de a face o evaluare sinceră a eficienței cursului la care ați participat.

(notele acordate sunt conform precizărilor de mai-jos: 1 – cea mai mică, 5 – cea mai mare)

Scala de note acordate ca răspuns la întrebările chestionarului:

**1–Foarte
nefavorabil**

2 – Nefavorabil

3– Satisfăcător

4 – Favorabil

**5–Foarte
favorabil**

1. Evaluați nivelul de profesionalism al lectorului/lectorilor :

2. Evaluați nivelul de interactivitate a formatorului în timpul cursului, referitor la:

a. interacțiunea Dvs. directă cu lectorul

b. interacțiunea cu alți cursanți

3. Evaluați metodele de predare utilizate de expert:



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

4. Cum apreciați efortul și eficiența expertului în predarea cursului?

5. Dacă aveți observații sau sugestii de îmbunătățire privind modul de predare a formatorului :

Vă mulțumim pentru completarea acestui chestionar și pentru participarea la acest curs !

Datele furnizate de dumneavoastră mai sus sunt anonime și servesc la îmbunătățirea prestației lectorilor în vederea desfășurării cursurilor viitoare.

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+: 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European +

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

ANEXA 12

REGISTRUL DE EVIDENȚĂ NOMINALĂ A ELIBERĂRII CERTIFICATELOR DE ABSOLVIRE

CURSURI INSTRUIRE NEAUTORIZATE

DENUMIRE CURS

Nr. Crt.	Numele și prenumele	CNP	Denumire curs instruire	Data promovării	Medie	Serie și număr certificat	Semnătura	Numele și semnătura persoanei care eliberează certificatul
1.								
2.								
3.								
4.								

Proiectul "Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții. " Cod MYSMIS2021+ : 300990, Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024, este cofinanțat din FSE+.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT



