



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024



METODOLOGIE DE MONITORIZARE

ACTUALIZAT:

- STĂNICĂ RUXANDRA-IOANA – Asistent Mangager

DATA: 31.01.2025

APROBAT: ARGHIRESCU ADRIANA -Manager Proiect

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

CUPRINS

| | |
|--|---|
| SECTIUNEA I. Introducere | 3 |
| SECTIUNEA II. Definiția și scopul procedurii | 3 |
| SECTIUNEA III. Descrierea procedurii | 4 |
| 3.1. Obiectul de reglementare | 4 |
| 3.2. Masuri cantitative pe activitati (indicatori de performanță și rezultate) | 4 |
| 3.3. Masuri calitative pe activitățile de Management și Informare și publicitate | 8 |

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

SECȚIUNEA I. Introducere

- 1.1. Prezenta metodologie are ca scop standardizarea monitorizării proiectului prezentat în apelul „Ține pasul” din cadrul Programului Educație și Ocupare, Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”.
- 1.2. Prezenta metodologie este întocmită în baza:
 - Ghidului solicitantului – Condiții generale
 - Ghidului solicitantului – Condiții specifice – pentru cererea de propuneri de proiecte Ține pasul
- 1.3. **Obiectivul general al apelului** este „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.
- 1.4. Prin proiect, ce se va derula pe parcursul a 28 de luni, se susține promovarea învățării pe tot parcursul vieții, și actualizarea la cerințele pieței muncii a competențelor unui număr de 601 angajați din regiunea mai puțin dezvoltată de implementare (regiunea Sud-Est).
- 1.5. **Grupul țintă al proiectului** este format din numărul de 601 angajați din regiunea de implementare Sud-Est.

SECȚIUNEA II. Definiția și scopul procedurii

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Monitorizarea este o analiză periodică a resurselor, activităților și rezultatelor proiectului. Procesul de monitorizare se bazează pe un sistem coerent de culegere de informații (rapoarte, analize și indicatori).

Monitorizarea constituie un mecanism de analiza sistematică ce prezintă evaluarea analitică a implementării proiectului și constă în colectarea, analiza datelor, comunicarea și utilizarea informațiilor obținute despre progresul proiectului și se realizează pe perioada implementării proiectului.

Monitorizarea implementării se realizează de către personalul cu atribuții în acest sens, pentru a urmări atingerea obiectivelor specifice și generale prevăzute în proiect precum și pentru evidențierea dovezilor de implementare, a concordanței acestora cu legislația și reglementările în vigoare aplicabile și cu prevederile contractelor de finanțare a proiectelor PEO.

SECȚIUNEA III. Descrierea procedurii

3.1. Obiectul de reglementare

Obiectul de reglementare al procedurii de monitorizare asigură că întreaga implementare a proiectului este supravegheată în mod coerent și că se iau măsuri corespunzătoare pentru a asigura că proiectul evoluează în direcția dorită și că este în conformitate cu planul inițial.

3.2. Măsurile cantitative pe activități (indicatori de performanță și rezultate)

Activitatea de urmărire a indicatorilor și a rezultatelor reprezintă un proces esențial în cadrul monitorizării proiectului, având scopul de a evalua în mod continuu gradul de îndeplinire a obiectivelor stabilite și de a măsura

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

progresul în direcția dorită. Această activitate se desfășoară pe întreaga durată a proiectului și urmărește atingerea rezultatelor planificate și ajustarea strategiilor în cazul în care se constată abateri sau întârzieri.

REZULTATE

În urma activității A1. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE CAMPANII DE CONSTIENTIZARE A ANGAJAȚILOR ȘI ANGAJATORILOR PRIVIND IMPORTANȚA PARTICIPĂRII LA FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUA:

A.1.1. Selectarea, informarea și menținerea grupului țintă

- 1 Metodologie de recrutare și selecție GT actualizată
- 700 de persoane GT selectate și informate
- 700 dosare cu documentele justificative de înregistrare în GT
- 1200 pliante pt.informarea și selecția GT, privind programele de formare, cursurile de calificare și sesiunile de consiliere 1 profil al proiectului într-o rețea socială
- 24 anunțuri de informare și selecție a GT, popularizate pe rețeaua Facebook/ Instagram/ TikTok
- 10 afișe pt.informarea și selecția GT

A.1.2. Organizarea de Sesiuni informative privind FPC și beneficiile proiectului

- 5 sesiuni informative X 20 de participanți în medie.

A.1.3. Campanie pe social media

- minimum 100 materiale de constientizare despre importanța FPC și informații cheie cu privire la resurse disponibile
- minimum 10 studii de caz relevante și povești de succes ale angajaților care au beneficiat de FPC
- 4 concursuri digitale cu scopul de a constientiza privind importanța participării la FPC

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

In urma activitatii A2. CONSILIEREA PROFESIONALA A ANGAJATILOR PENTRU INCURAJAREA PARTICIPARII LA PROGRAMELE DE FPC, INCLUSIV IN LEGATURA DIRECTA CU DEZVOLTAREA CARIEREI SI APARITIEI DE NOI COMPETENTE PE PIATA MUNCII (contribuie la OS2):

A.2.1. Organizarea de sesiuni de consiliere

- 1 Metodologie a sesiunilor de consiliere profesionala
- 601 persoane consiliate individual
- 60 ateliere de consiliere de grup
- 601 dosare de consiliere

A.2.2. Crearea planurilor de dezvoltare personalizate

- 601 planuri individuale de dezvoltare personalizate privind actualizarea competentelor si progresul in cariera

In urma activitatii A3. ORGANIZAREA SI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALA PENTRU ANGAJATI, INCLUSIV PERSOANE CARE OCUPA POZITII DE MANAGEMENT (contribuie la OS3):

A.3.1. Planificarea si dezvoltarea continutului programelor de formare neautorizate

- 1 Metodologie de organizare si derulare a cursurilor de formare neautorizate actualizata
- 3 suporturi de cursuri de formare dezvoltate (Dezvoltarea inteligentei emotionale, Acordarea primul ajutor in situatii de urgenta, Gestionarea Deșeurilor)
- 1 calendar de planificare a grupelor de formare

A.3.2. Coordonarea si facilitarea sesiunilor de formare

- minimum 520 de persoane inscise la cursurile de formare neautorizate solicitate de piata muncii
- minimum 487 de persoane certificate in urma cursurilor neautorizate
- minimum 81 persoane inscise la cursurile de calificare
- minimum 74 persoane calificate in urma cursurilor de calificare

A.3.3. Monitorizarea si evaluarea performantelor

- 1 raport de evaluare privind performantele angajatilor in urma programelor de formare.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

In urma activitatii A4.MANAGEMENTUL PROIECTULUI (contribuie la OS 1-4):

- 10 Rapoarte tehnico-financiare (raportare trimestriala)
- 10 reuniuni ale echipei de proiect, cu rol de monitorizare
- 1 Metodologie de monitorizare a proiectului actualizata
- 5 rapoarte de monitorizare a implementarii proiectului (semestriale)
- 1 metodologie privind achizițiile publice ale proiectului
- 7 dosare ale achizițiilor publice desfasurate: 1. Materiale de promovare si publicitate, 2. Echipamente, 3. Papetarie si materiale consumabile, 4. Pachete complete continand transport, cazarea si hrana participantilor, 5. Inchiriere autoturism, 6. Licente PC, 7. Servicii de consiliere profesionala.
- minimum 3 acorduri de parteneriat pentru SUSTENABILITATE ce prevad valorificarea rezultatelor proiectului prin alte activitati ulterioare, care sa continue prezentul proiect.

In urma activitatii A5. INFORMARE SI PUBLICITATE (contribuie la OS 1-4):

- 1 prezentare proiect pe site-ul si pe pagina de social media a beneficiarului (descriere operatiune, scopuri si rezultate, sprijinul din partea Uniunii, etc.)
- 1 afis (minim A3), in loc usor vizibil publicului, cu informatii despre operatiune care evidentiaza sprijinul din partea fondurilor
- 1 mentiune care subliniaza sprijinul din partea Uniunii, FSE+ inclusa intr-un mod vizibil in toate documentele si materialele de comunicare referitoare la implementarea proiectului care sunt destinate publicului sau participantilor.

INDICATORI:

EEO01 Numar total de participanti

Valoare: 601

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Documente care probează atingerea valorii:

- 700 dosare cu documentele justificative de înregistrare în GT și de primire a informațiilor referitoare la proiect
- 601 dosare de consiliere
- minimum 487 certificate în urma cursurilor neautorizate
- minimum 74 certificate de calificare în urma cursurilor de calificare

5SR01 „Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri” – nr.angajați GT care ca au certificate de absolvire/participare cu recunoaștere la nivelul operatorului economic: Min.80% X EECO01

Valoare în proiect=487 persoane, respectiv 81% din indicatorul EECO01.

Documente care probează atingerea valorii:

- minimum 487 certificate în urma cursurilor neautorizate

ECCR03 „Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calitatii de participant” – nr.angajați GT care obțin un certificat de calificare în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților

Valoare în proiect=74 persoane, respectiv 15.01 % din indicatorul 5SR01

Documente care probează atingerea valorii:

- minimum 74 certificate de calificare emise. în urma cursurilor de calificare

3.3. Măsurile calitative pe activitățile de Management și Informare și publicitate

MANAGEMENT

Termen: Lunar

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

Monitorizarea internă a proiectului se va efectua prin:

- întâlniri cu membrii echipei, cu subcontractorii,
- vizite efectuate în locațiile de implementare a activităților,
- vizite ad-hoc,
- comunicare permanentă cu membrii echipei de implementare etc.

Se vor identifica dificultățile apărute în implementarea proiectului și se vor lua măsuri corective/preventive în vederea dezvoltării activităților cu succes.

Partenerii se vor întâlni ori de câte ori este necesar, având stabilit un număr minim de 10 de ÎNTĂLNIRI DE PARTENERIAT pentru MONITORIZARE.

Pe durata proiectului au loc numeroase ședințe și întâlniri de lucru care pot fi clasificate astfel:

- Kick-off Meeting - o ședință la care este invitată să participe echipa de coordonare a proiectului, care este programată în prima lună de implementare a proiectului
- Ședințe periodice de proiect. Scopul acestor ședințe este de a monitoriza și evalua progresul per ansamblu al proiectului la intervale regulate de timp. Se vor organiza ședințe periodice de proiect atât la nivel de subactivitate cât și la nivel de proiect. Managerul de Proiect va coordona și conduce aceste ședințe, scopul fiind de a se discuta problemele apărute privind derularea proiectului, și a se lua decizii strategice. La aceste ședințe pot participa și alți invitați. La finalul fiecărei ședințe va fi întocmită minuta ședinței.
- Ședințe tehnice (cu prezență, online, telefonic, etc.). Scopul acestor ședințe este de a discuta și clarifica mențiunile Cererii de finanțare și a eventualelor instrucțiuni/ linii ghid ale AM, utile pentru etapa următoare a proiectului, de a oferi expertiză, de a asigura transferul de cunoștințe, de a schimba informații, de a rezolva probleme specifice activităților derulate, de a obține consensul în acțiunile tehnice care trebuie întreprinse, astfel încât membrii echipei să poată lucra eficient. Aceste ședințe pot fi de două feluri:

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener: DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

a) Programe periodice - se vor organiza în funcție de modul în care se desfășoară activitățile din proiect, iar planificarea lor va fi făcută cunoscută de către MP/ Coordonator tuturor celor interesați.

b) Ad-hoc - programe și la cerere la intervale neregulate de timp.

Aceste întâlniri tehnice (cu prezență, online, telefonic, etc.) se vor organiza în principal la nivel de subactivitate, tratând problemele specifice fiecărei arii de activitate.

RAPORTAREA TEHNICO- FINANCIARA

Pe durata derulării proiectului vor fi întocmite Rapoartele Tehnice de progres conținând informații privind stadiul implementării proiectului, modul de desfășurare a activităților prevăzute în Cererea de finanțare, rezultatele obținute, indicatorii realizați până în momentul raportării și probleme întâmpinate pe parcursul derulării, astfel încât, prin analiza acestor informații de către ofițerii de proiect, să se asigure monitorizarea stadiului implementării.

Rapoartele de progres și planurile de activitate care vor fi utilizate pentru analiza evoluției și pentru luarea deciziilor pe durata sesiunilor tehnice și vor fi discutate în cadrul sesiunilor de proiect. Acestea pot include una sau mai multe din următoarele informații (dacă sunt de interes):

- progresul, cu corespondența între activitățile planificate și cele executate. Aceasta constă într-o descriere a activităților executate comparativ cu cele planificate de la momentul anterior de raportare (săptămânal) și rezultatele obținute;
- o justificare a abaterilor față de graficul de lucru (dacă aceste abateri există), incluzând activități întârziate, amânate, replanificate, modificate sau anulate;
- lista sesiunilor care au avut loc și a deciziilor luate;
- descrierea tuturor problemelor întâlnite pe durata execuției activităților, incluzând probleme rezolvate, probleme noi, sau aflate în așteptare, dar și recomandări și soluții;
- o prezentare a activităților planificate pentru perioada de raportare următoare;
- actualizări ale Graficului de execuție al proiectului;

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

- Raport final - va fi transmis pana la incheierea perioadei de executie a contractului.

Toate rapoartele mentionate mai sus vor fi inaintate catre Managerul de Proiect. Raportele se vor considera acceptate in momentul cand vor fi aprobate de catre Managerul de proiect.

Achiziții

- Pentru procedurile de achiziție desfășurate vor fi întocmite, după caz, documentele necesare justificării achiziției, ca de exemplu:
 - specificatiile tehnice („caietul de sarcini”);
 - notă privind determinarea valorii estimate (valoarea fiind actualizată la momentul achiziției, dacă este cazul);
 - ofertele primite;
 - contractul de achiziție (nu este obligatorie semnarea unui contract);
 - actele adiționale (după caz);
 - procese-verbale de recepție servicii și produse;
 - alte documente relevante.
- Asigurarea unei bune derulări a executării contractelor aflat în derulare:
 - Emiterea comenzilor de produse/servicii către furnizori/prestatori conform programului de activități al proiectului.
 - Urmărirea încadrării valorice în valoarea contractului.
 - Colectarea documentelor de recepție de la comisiile de recepție și verificarea că respectă prevederile procedurii de recepție.
 - Transmiterea către responsabilul financiar, a documentelor necesare efectuării plății.
 - Actualizarea listelor de achiziții prevăzute în cadrul proiectului.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

- Întocmirea situațiilor solicitate de departamentul financiar / managerul de proiect pentru contractele aflate în derulare.

Pe parcursul proceselor de achiziție desfășurate, la adoptarea oricărei decizii, pentru a se asigura unitatea, omogenitatea, echilibrul și coerența se vor avea în vedere și se vor respecta Principiile Generale ale Achizițiilor Publice:

- **Nediscriminarea** - Prin nediscriminare se înțelege asigurarea condițiilor de manifestare a concurenței reale pentru ca orice operator economic, indiferent de naționalitate să poată participa la procedura de atribuire și să aibă șansa de a deveni contractant.
- **Tratamentul egal** - Prin tratament egal se înțelege stabilirea și aplicarea, oricând pe parcursul procedurii de atribuire de reguli, cerințe și criterii identice pentru toți operatorii economici, astfel încât aceștia să beneficieze de șanse egale de a deveni contractanți.
- **Recunoașterea reciprocă** - Prin recunoaștere reciprocă se înțelege acceptarea produselor, serviciilor, lucrărilor oferite în mod licit pe piața Uniunii Europene;diplomelor, certificatelor, a altor documente, emise de autoritățile competente din alte state; specificațiilor tehnice, echivalente cu cele solicitate la nivel național.
- **Transparența** - Prin transparență se înțelege aducerea la cunoștința publicului a tuturor informațiilor referitoare la aplicarea procedurii de atribuire
- **Proportionalitatea** - Prin proporționalitate se înțelege asigurarea corelației între: necesitatea autorității contractante; obiectul contractului de achiziție publică și cerințele solicitate a fi îndeplinite.
- **Eficiența utilizării fondurilor publice** - Prin eficiența utilizării fondurilor publice se înțelege folosirea sistemului concurențial și a criteriilor economice pentru atribuirea contractului cu scopul de a obține valoare pentru banii cheltuiți.
- **Evitarea conflictului de interese** - Prin evitarea conflictului de interese se înțelege că Beneficiarul/Achizitorul are obligația de a lua toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de natură să determine apariția unui conflict de interese și/sau manifestarea concurenței neloiale.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

Programul: Educație și Ocupare 2021-2027

Cod Apel: PEO/78/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

Obiectivul Specific ESO4.7: Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

Prioritate – P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

Titlul proiectului: Plusul necesar. Învățarea pe tot parcursul vieții.

Cod MYSMIS2021+: 300990

Contract: OIR PECU SUD EST 8159/30.08.2024

- **Asumarea răspunderii** - Prin asumarea răspunderii se înțelege determinarea clară a sarcinilor și responsabilităților persoanelor implicate în procesul de achiziție publică, urmărindu-se asigurarea: profesionalismului, imparțialității și independenței deciziilor adoptate pe parcursul derulării acestui proces.

INFORMARE SI PUBLICITATE

Termen: Lunar

Toate materialele elaborate vor respecta cerintele minime de identitate vizuala.

Echipa de management isi va asuma in implementarea proiectului urmatoarele masuri minime de informare, publicitate si vizibilitate:

- Asigurarea vizibilitatii proiectului (prin expunerea unui afis) la sediul/ sediile de implementare a proiectului;
- Asigurarea ca cei care participa in cadrul proiectului sunt informati in mod specific cu privire la sprijinul acordat prin FSE+;
- Documentele referitoare la implementarea proiectului si publicate pentru public sau pentru participanti, inclusiv certificatele de prezenta sau alte certificate, vor include o mentiune cu privire la faptul ca operatiunea a fost sprijinita in cadrul FSE+.
- Realizarea profilului proiectului pe o retea de socializare (Facebook/Instagram).

ANEXA- Raport Periodic de Monitorizare

Prezenta metodologie poate fi supusa revizuirilor si imbunatirilor ulterioare.

Beneficiar: WORK CONSULTING



Partener : DMA EXPERT CONSULT



