



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



**FONDUL SOCIAL EUROPEAN +**

**Programul:** Educație și Ocupare 2021-2027

**Cod Apel:** PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

**Obiectivul Specific ESO4.7:** Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

**Prioritate – P09** "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

**Titlul proiectului:** Actualizarea competențelor= plusvaloarea de care ai nevoie

**Cod MYSMIS2021+:** 309668

**Contract:** NR\_12160\_OIR SE\_06.11.2024

**ANUNȚ/ COMUNICAT DE PRESĂ**

**PRIVIND ÎNCEPEREA DERULĂRII PROIECTULUI**

**„ Actualizarea competențelor= plusvaloarea de care ai nevoie.” –**

**Cod MySMIS: 309668**

**PERIOADA DE IMPLEMENTARE:** 01.12.2024-31.03.2027 (28 LUNI)

**BENEFICIAR:** WORK CONSULTING SRL

**PARTENER:** ASOCIAȚIA ACCES PENTRU TOȚI, FILIALA CONSTANȚA

**Valoarea totală eligibilă proiect:** 4.663.918,80 LEI

**Valoarea eligibilă nerambursabilă din FSE+:** 3.792.038,38 LEI

**GRUP ȚINTĂ:** 601 persoane cu vârsta cuprinsă între 18 și 65 ani, cu domiciliul sau reședința legală în România (în regiunea Sud-Est de implementare a proiectului) care dețin calitatea de angajați cu contract individual de muncă (cu normă întreagă sau cu timp parțial), inclusive persoane care ocupă poziții de management, ce provin din întreprinderi publice și private, care vor participa la activități de consiliere și formare profesională.

**INDICATORI DE REZULTAT:**

- EECR03\_Persoane care dobândesc o calificare la încetarea calitatii de participant (numar persoane)

Regiune mai puțin dezvoltată - Ținta: 74,00 număr persoane

- 5SR01\_Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/ instruirii (număr persoane)

Regiune mai puțin dezvoltată - Ținta: 487,00 număr persoane

**Beneficiar:** WORK CONSULTING



**Partener : ASOCIAȚIA ACCES  
PENTRU TOȚI, FILIALA CONSTANȚA**





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană



#### FONDUL SOCIAL EUROPEAN +

**Programul:** Educație și Ocupare 2021-2027

**Cod Apel:** PEO/78/PEO\_P9/OP4/ESO4.7/PEO\_A36 "Ține pasul" Regiuni mai puțin dezvoltate

**Obiectivul Specific ESO4.7:** Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale Fondul Social European+

**Prioritate – P09** "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității"

**Titlul proiectului:** Actualizarea competențelor= plusvaloarea de care ai nevoie

**Cod MYSMIS2021+:** 309668

**Contract:** NR\_12160\_OIR SE\_06.11.2024

#### Obiectivul general al proiectului / Scopul proiectului:

OBIECTIVUL GENERAL al proiectului îl reprezintă promovarea învățării pe tot parcursul vieții, și actualizarea la cerințele pieței muncii a competențelor unui număr de 601 angajați din regiunea mai puțin dezvoltată a României, Sud-Est.

#### Obiective specifice ale proiectului

Descriere:

**OS1:** Creșterea gradului de conștientizare printre angajați și angajatori cu privire la importanța participării la programele de formare profesională continuă (printr-o campanie derulată în rândul a minimum 700 de angajați provenind de la diferiți angajatori).

**OS2:** Furnizarea de informare personalizată și consiliere angajaților în vederea identificării nevoilor individuale de dezvoltare profesională și a posibilităților de formare potrivite (prin includerea în activitatea de orientare și consiliere profesională a 601 angajați).

**OS3:** Livrarea de programe de formare adaptate la cerințele pieței muncii și la nevoile angajaților, inclusiv a celor care ocupă poziții de management (prin formarea profesională-cursuri cu certificare și calificări- a 601 angajați).

**OS4:** Asigurarea coordonării eficiente a tuturor etapelor proiectului, gestionarea resurselor, monitorizarea progresului și informarea și publicitatea corectă, pentru a asigura buna implementare a activităților proiectului (prin activitățile suport de management, informare și publicitate) Prin atingerea fiecărui obiectiv specific, proiectul va contribui la îndeplinirea obiectivului general de promovare a învățării pe tot parcursul vieții și a adaptării competențelor angajaților la cerințele din piața muncii.

**Pentru informații detaliate despre celelalte programe cofinanțate de Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați [www.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro)**

**Beneficiar:** WORK CONSULTING



**Partener : ASOCIAȚIA ACCES  
PENTRU TOȚI, FILIALA CONSTANȚA**

